

Die Universität Passau steht für exzellente Forschung und innovative Lehre. Weltoffenheit und Vielfalt gehören dabei zusammen: An der international ausgerichteten Universität studieren und forschen rund 13.000 junge Menschen aus 100 Nationen. Mit über 1.100 Beschäftigten zählt die Universität Passau zugleich zu den größten Arbeitgebern in Passau und der Region.

Im **Referat Gleichstellung** der Universität Passau ist ab 1. Juni 2018 mit der Hälfte der regelmäßigen Arbeitszeit die Stelle einer/eines

Mitarbeiterin / Mitarbeiters
für das Projekt „Chancengerechtes Berufungsmanagement“

zu besetzen, finanziert im Rahmen des Professorinnenprogramms. Das Beschäftigungsverhältnis ist bis 30. September 2019 befristet.

Ihre Aufgaben

- Überarbeitung der Prozessbeschreibung zum Berufungsverfahren an der Universität Passau und Erstellung eines Leitfadens unter besonderer Berücksichtigung von Gleichstellungsaspekten
- Erstellung eines Konzepts zur stärkeren Berücksichtigung von Dual Career in Berufungs- und Bleibeverhandlungen
- Unterstützung und Beratung der Fakultätsfrauenbeauftragten bezüglich chancengerechter Berufungsverfahren

Ihr Profil

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Diplom)
- Besonderes Interesse und Sensibilität für Fragen der Gleichstellung, der Frauenförderung sowie der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Ausgeprägtes Verständnis für rechtliche Zusammenhänge
- Sehr zuverlässige, strukturierte, präzise und selbstständige Arbeitsweise
- Sicheres Auftreten und die Fähigkeit, mit allen Einrichtungen der Universität kooperativ zusammenzuarbeiten
- Ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit, hohes Engagement und Verantwortungsbewusstsein
- Sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit, idealerweise auch in englischer Sprache
- Geübter Umgang mit moderner Informations- und Kommunikationstechnologie

Wir bieten Ihnen

- Eingruppierung in der Entgeltgruppe 13 TV-L, Stufenzuordnung nach Berufserfahrung,
- eine interessante, abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit in einem motivierten Team auf einem modernen, idyllisch am Inn gelegenen Universitätscampus,
- ein angenehmes Arbeitsklima in familienfreundlicher Umgebung,
- eine zentrale verkehrsgünstige Lage mit kostenlosem Parkplatz.

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Die Universität Passau fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir begrüßen deshalb Bewerbungen von Frauen und Männern, unabhängig von deren kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität.

Für Fragen steht Ihnen Frau Dr. Claudia Krell, Leiterin des Referats Gleichstellung zur Verfügung (claudia.krell@uni-passau.de, Tel. 0851/509-1023).

Ihre Bewerbung richten Sie bitte per E-Mail mit aussagekräftigen Unterlagen (insbesondere Schul- und Ausbildungszeugnisse, Arbeitszeugnisse) nur im PDF-Format als eine Datei bis zum **2. März 2018** an bewerbung@uni-passau.de. Ihre elektronische Bewerbung sollte genauso aussagekräftig und professionell gestaltet sein wie eine Bewerbung in Papierform. Diese werden wir spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens löschen.