KARRIEREMESSE 2019

110 Ausstellende // Company Slams // Vorträge // Workshops // Einzelgespräche

UNIVERSITÄT PASSAU

ENTDECKEN.

WELCHER PLATZ WARTET AUF DICH?

Campus *meets* Company

25. November 2019 // 11-16 Uhr

Zentrum für Karriere und Kompetenzen

personic
business is personal

Lust auf Recruiting?

Be smart. Be personal. Be Personic.

Nicole Simm
Geschäftsführung

Matthias Appelhans
Recruitment Consultant

Maria Möller
Werkstudentin

Kommt an unseren Stand!

Wir freuen uns auf euch.

www.personic.de

Willkommen zur Campus meets Company 2019!

Inhaltsverzeichnis

MESSEPROGRAMM 4
Welche Angebote gibt es am Messetag?

GRUSSWORTE 6

FARBCODES DER STUDIENSCHWERPUNKTE 9
Welche Unternehmen suchen welche Studierende?

HALLENPLAN 10
Wo finde ich welches Unternehmen?

VERZEICHNIS DER UNTERNEHMEN 12
Wer ist bei der Messe vertreten?

UNTERNEHMENSPROFILE A – Z 16
Was suchen und bieten die einzelnen Unternehmen?

SERVICE & BERATUNGSANGEBOTE 144
Welche weiteren Stellen helfen bei einem erfolgreichen Karrierestart?

SPONSORING / IMPRESSUM 150

Messeprogramm

UHRZEIT	PROGRAMM
11:00 – 16:00 UHR	Messestände 94 ausstellende Unternehmen
	Service & Beratungsangebote

HALLE 1 // ITZ

Company Slams EINFACH VORBEIKOMMEN!

SPORTZENTRUM // HALLE 2

UHRZEIT	UNTERNEHMEN	FÜR
11:30 – 12:15 UHR	silver atena an expleo company, SIXT, Testbirds, //Mangold, CNX Consulting Partners one step ahead	WW, RW, IN, KW, MK, GW
12:30 – 13:15 UHR	Be, msg, mic, AKOA, odav Der IT-Partner.	WW, RW, IN, KW, MK, GW
13:30 – 14:15 UHR	EY Building a better working world, Capgemini invent, iteratec Kompetenz, die entlastet, HAYS Recruiting experts worldwide	WW, RW, IN, KW, MK, GW
14:30 – 15:15 UHR	DAP, bayme vbm, Beutlhauser, Prof. Roll & Pastuch Management Consultants, ENVOLVED Marketing and Sales Strategy	WW, RW, IN, KW, MK, GW

HALLE 1

Tombola

11:00 – 16:00 UHR	Tombola mit Sofortverlosung von über 70 attraktiven Preisen

Vorträge EINFACH VORBEIKOMMEN!

UHRZEIT	TITEL & REFERIERENDE	
11:30 – 12:15 UHR	**Einstiegs- und Arbeitsmöglichkeiten bei der EU** Robin Schäfer // EU Student Careers Ambassador	ITZ 017
12:30 – 13:15 UHR	**Quo vadis Arbeitsmarkt - aktuelle Trends und Neuerungen** Everhard Uphoff	ITZ 017
13:30 – 14:15 UHR	**Aus dem Jurastudium in die Praxis - spannende Perspektiven bei den Arbeitgeberverbänden bayme vbm** Dr. Jutta Krogull & Anton Kotchetov // bayme vbm	ITZ 017
14:30 – 15:15 UHR	**10 Strategien für den Berufseinstieg mit geisteswissenschaftlichem Abschluss** PD Dr. Mareike Menne // Brotgelehrte	ITZ 017
11:00 – 11:30 UHR	**How to Network at Campus meets Company** (mit anschließender Guided Tour über die Messe für Internationals) Luise Haack // iStudi-Coach	ITZ 005
11:45 – 12:30 UHR	**Einfach machen - Gründen mit Unterstützung vom INN.KUBATOR PASSAU und der Gründungsförderung der Universität Passau** Rama Suleiman // INN.KUBATOR & Helene Schneider // Gründungsförderung der Uni Passau	ITZ 005

Workshops BEWERBUNG bis 10.11.19 (Lebenslauf) an messe@uni-passau.de

UHRZEIT	TITEL	UNTERNEHMEN	
13:00 – 17:00 UHR	**Smart Home and Embedded Device Hacking & Security (in English)**	osb Engineering & IT	IM 242
10:00 – 14:00 UHR	**Amazon, Instagram, Payback & Co. - Was ist „the next big thing“?**	ENVOLVED Marketing and Sales Strategy	JUR 328

Einzelgespräche BEWERBUNG bis 10.11.19 (Anschreiben & Lebenslauf) an messe@uni-passau.de

Allianz, Be, Brunel, CNX Consulting Partners one step ahead, csneovias Campus Solutions for you, pbb Deutsche Pfandbriefbank, finanz informatik solutions plus, GIBSON DUNN, GKK PARTNERS, HORBACH, msg, osb Engineering & IT, personic business is personal, Prof. Roll & Pastuch Management Consultants, silver atena an expleo company, SIXT, TÜVRheinland® Genau. Richtig., WACKER

Grußwort

Staatsminister Bernd Sibler © StMWK

„Ein erfolgreicher Berufseinstieg bestätigt die richtige Studienfachwahl und stärkt das Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten.“

Eine Universität ist Lernort und Begegnungsstätte, sie schafft Wissen und formt Menschen – und ist dabei idealerweise bestens mit ihrem Umfeld vernetzt. Die Campus-Universität Passau meistert alle diese Herausforderungen vorbildlich.

Ein besonderes Beispiel hierfür ist die seit vielen Jahren stattfindende Messe „Campus meets Company“. Hier kommen Studentinnen und Studenten mit Arbeitgebern zusammen und lernen sich in einer dynamischen Atmosphäre kennen. Dieser Marktplatz bietet den Unternehmen die Chance, im persönlichen Gespräch potenzielle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kennenzulernen. Junge Akademikerinnen und Akademiker bekommen Gelegenheit, sich über konkrete Berufsfelder und Arbeitsmöglichkeiten zu informieren. Die Messe ist somit hervorragend geeignet, um den Übergang von der Ausbildung in den Beruf optimal zu gestalten. Das Miteinander von Unternehmen und Universitäten ist einer der zentralen Erfolgsfaktoren unseres Wissenschafts- und Wirtschaftsstandorts Bayern.

Die hohe Zahl der Unternehmen, die sich auch dieses Jahr wieder an „Campus meets Company“ beteiligen, zeigt nicht nur das große Interesse an so einer Begegnung. Sie ist auch ein sichtbarer Vertrauensbeweis für die Universität Passau. Diese hat ein unverwechselbares Profil herausgebildet, das sich nicht nur in Wissenschaft und Forschung, sondern auch in der Bildung der jungen Menschen zeigt, die mit Selbstvertrauen und Zuversicht ihren beruflichen Lebensweg einschlagen. Einmal mehr wünsche ich allen Teilnehmerinnen und Teilnehmern einen erfolgreichen und gewinnbringenden Tag, anregende Gespräche und zukunftsweisende Kontakte.

München, im August 2019

Bernd Sibler
Bayerischer Staatsminister
für Wissenschaft und Kunst

Grußwort

„Eine Universität für Europa. In Gegenwart und Zukunft.“

Unser Ziel ist es, eine zukunftsfähige, international sichtbare und attraktive bayerische Universität für Europa zu sein, die zur Lösung gegenwärtiger und zukünftiger Herausforderungen einen signifikanten Beitrag leistet. Das verbindet uns mit den besten Unternehmen Deutschlands, die in großer Zahl auf der „Campus meets Company 2019“ vertreten sind. Herzlich willkommen an der Universität Passau!

Mit Platz 16 im THE Young University Ranking 2019 (Universitäten unter 50 Jahre) haben wir bereits einen großen Schritt in diese Richtung gemacht. Aber auch in Zukunft wird die Exzellenz unserer Forschung, das Niveau unserer Nachwuchsförderung und die Qualität der Lehre, von der insbesondere Sie als Studierende profitieren, in hohem Maße von der weiteren Europäisierung und Internationalisierung der Universität Passau abhängen. Unsere Positionierung in der europäischen und weltweiten Universitätslandschaft wird das zentrale Thema in diesem Wintersemester sein.

„Europa und globaler Wandel“ ist einer der drei interdisziplinären Themenschwerpunkte, auf die sich Forschung, Lehre und Wissens- und Technologietransfer an der Universität Passau fokussieren. Unsere Universität hatte dieses Thema bereits bei ihrer Entstehung im Jahr 1978 als Grenzlanduniversität in der Dreiflüssestadt Passau im Dreiländereck buchstäblich vor Augen. Diese Historie greifen unsere Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler immer wieder auf und haben daraus ein modernes interkulturelles Profil mit europäischem Fokus entwickelt: Eine Universität für Europa. In Gegenwart und Zukunft.

Dieses Profil ist auch und gerade für Unternehmen interessant, mit denen wir in den Bereichen Forschung, Wissens- und Technologietransfer, aber auch in der Lehre zusammenarbeiten und, die ihre Geschäftsfelder mit der Unterstützung unserer Absolventinnen und Absolventen weiterentwickeln. Nutzen Sie, liebe Studierende, diese Netzwerke der Universität Passau bereits während Ihres Studiums, um praktische Erfahrungen zu sammeln, erfolgreich in den Beruf zu starten oder selbst unternehmerisch tätig zu werden.

Dazu bietet die „Campus meets Company“, an der auch in diesem Jahr wieder Unternehmen aus ganz unterschiedlichen Bereichen auf der Suche nach neuen klugen Köpfen teilnehmen, die geeignete Plattform. Im Rahmen der Veranstaltung können Sie verschiedene Branchen kennenlernen und mit den Ausstellern ins Gespräch kommen. Auch in diesem Jahr bietet die Messe damit eine ausgezeichnete Schnittstelle zwischen Wissenschaft und Praxis, Studierenden, Unternehmerinnen und Unternehmern, Absolventinnen, Absolventen und Arbeitgebern.

Allen gemeinsam wünsche ich einen angenehmen Aufenthalt an der Universität Passau, interessante Gespräche und viel Erfolg!

Prof. Dr. Carola Jungwirth
Präsidentin der Universität Passau

Grußwort

„Der Arbeitsmarkt birgt schier unendliche Möglichkeiten und Chancen – da gilt es den Überblick zu behalten und den richtigen Platz für die Zeit nach dem Studium zu finden.“

Bereits zum 18. Mal dürfen wir Sie zur Karrieremesse Campus meets Company an der Universität Passau willkommen heißen. Mit insgesamt 110 Unternehmen sowie Service- und Beratungsangeboten ist dies die größte Messe, die es an der Universität Passau jemals gab. Aus diesem Grund begrüßen wir unsere über 3.000 Besucherinnen und Besucher in diesem Jahr in zwei Messegebäuden: dem Sport- sowie dem IT-Zentrum.

Der Arbeitsmarkt birgt schier unendliche Möglichkeiten und Chancen – da gilt es den Überblick zu behalten und den richtigen Platz für die Zeit nach dem Studium zu finden. Das Zentrum für Karriere und Kompetenzen unterstützt bereits während des Studiums bei dem Auf- und Ausbau wichtiger Kompetenzen, die neben einer fachlichen Qualifizierung immer unerlässlicher werden. Einmal jährlich bieten wir den Studierenden außerdem die einzigartige Chance, interessante Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber im Rahmen der Messe mit ihrer Persönlichkeit, ihrer Expertise sowie ihren vielfältigen Kompetenzen von sich zu überzeugen. Unternehmen schätzen bereits seit vielen Jahren die Möglichkeit, mit jungen Talenten persönlich und direkt auf dem Campus ins Gespräch zu kommen.

Um Ihren Messebesuch vorab und am Tag selbst angenehm und zielführend zu gestalten, gibt es in diesem Jahr zahlreiche Neuerungen. So wurde unter anderem unser Messekatalog von Grund auf neugestaltet. Auch wurde das Rahmenprogramm neben den beliebten Company Slams und Fachvorträgen durch interessante Workshops ergänzt. Wer bereits konkrete Karrierevorstellungen hat, kann auch 2019 wieder potenzielle Wunscharbeitgeberinnen und -arbeitgeber bei Einzelgesprächen kennenlernen. Zudem dürfen sich Teilnehmerinnen und Teilnehmer bei einer Sofortverlosung unserer Tombola überraschen lassen.

Wir freuen uns auf Ihren Messebesuch und wünschen den Ausstellenden sowie allen Besucherinnen und Besuchern eine gute und bereichernde Zeit auf der Campus meets Company 2019.

Susanne Brembeck
Leiterin des Zentrums für
Karriere und Kompetenzen

Sarah Zuleger
Projektkoordinatorin der
Campus meets Company 2019

Farbcodes

Unsere Farbcodes dienen den Studierenden und Unternehmen zur besseren Orientierung. Die Farben repräsentieren hierbei unterschiedliche fachliche Schwerpunkte. Interdisziplinäre Studiengänge können dementsprechend durch mehrere Farben gekennzeichnet sein.

Für die Studierenden ist im Messekatalog in den jeweiligen Unternehmensprofilen und am Messetag selbst am jeweiligen Stand zu erkennen, welche Studienschwerpunkte für die einzelnen Unternehmen interessant sind.

Wirtschaftswissenschaftlicher Schwerpunkt:

WW

Business Administration and Economics (B.Sc.); Business Administration (M.Sc.);
International Economics and Business (M.A.); Kulturwirtschaft (B.A./M.A.);
Development Studies (M.A.); Wirtschaftsinformatik (B.Sc.);
Lehramt (Staatsexamen/B.Ed.)

Rechtswissensschaftlicher Schwerpunkt:

RW

Rechtswissenschaft (Staatsexamen); Staatswissenschaften (B.A./M.A.);
Deutsches Recht für ausländische Studierende (M.A.)

Mathematischer oder Informatik-Schwerpunkt:

IN

Informatik (B.Sc./M.Sc.); Internet Computing (B.Sc.); Lehramt (Staatsexamen/B.Ed.);
Mathematik (B.Sc.); Mobile und Eingebettete Systeme (B.Sc./M.Sc.);
Wirtschaftsinformatik (B.Sc./M.Sc.)

Kulturwissenschaftlicher Schwerpunkt:

KW

Kulturwirtschaft (B.A./M.A.); European Studies (B.A./M.A.);
Historische Wissenschaften (B.A.); Lehramt (Staatsexamen/B.Ed.)

Medienwissenschaftlicher Schwerpunkt:

MK

Medien und Kommunikation (B.A./M.A.);
Journalistik und Strategische Kommunikation (B.A.)

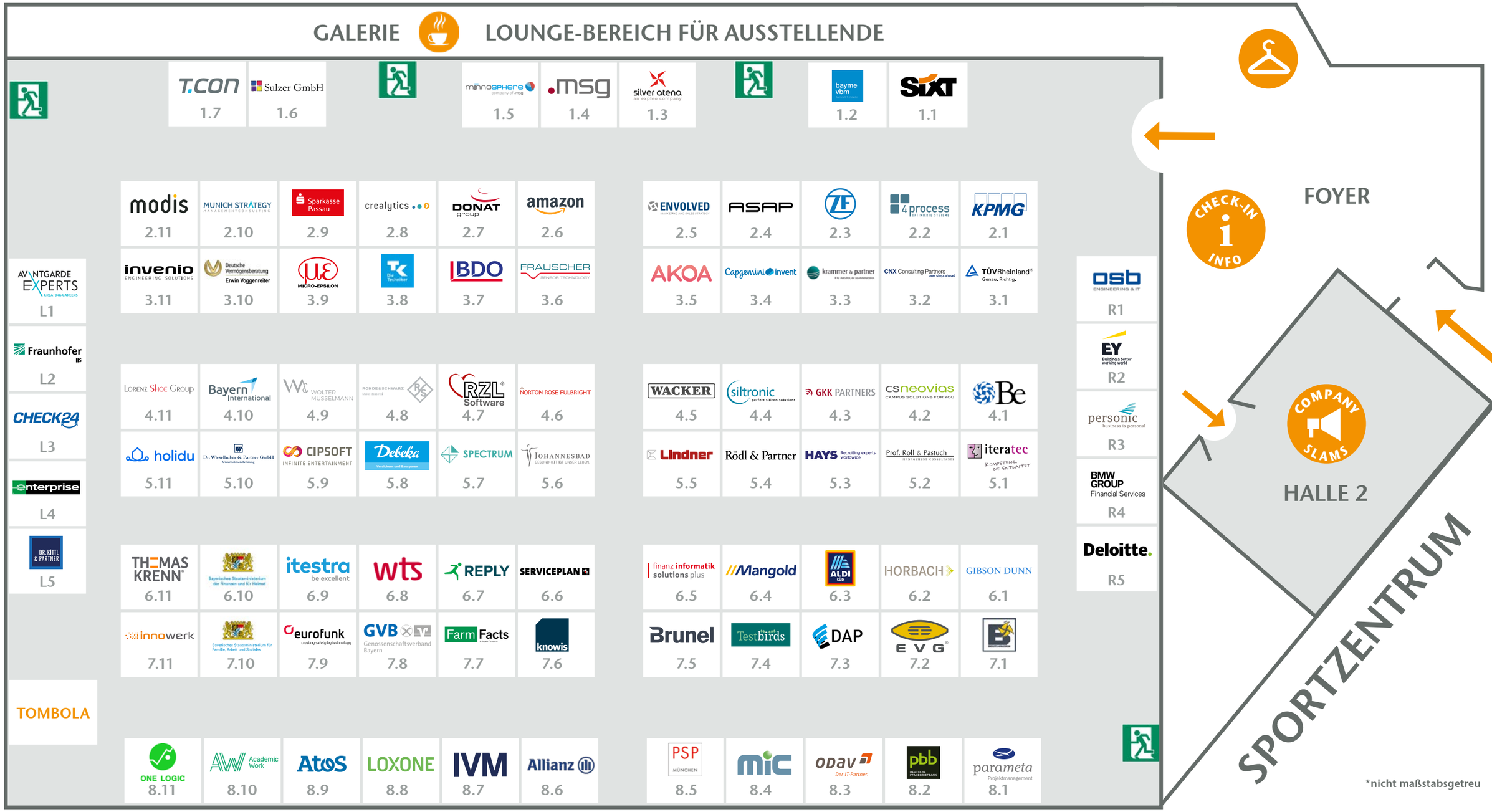
Geistes- und sozialwissenschaftlicher Schwerpunkt:

GW

Kulturwirtschaft (B.A./M.A.); European Studies (B.A./M.A.); Historische Wissenschaften (B.A.);
Sprach- und Textwissenschaften (B.A.); Text- und Kultursemiotik (M.A.), Russian and East Central
European Studies (M.A.); North and Latin American Studies (M.A.); Geographie: Kultur, Umwelt
und Tourismus (M.A.); Lehramt (Staatsexamen/B.Ed.); Staatswissenschaften (B.A./M.A.),
Geschichte (M.A.)

HALLENPLAN

Hallenplan Sportzentrum



*nicht maßstabsgetreu

Verzeichnis der Unternehmen

UNTERNEHMEN	WW	RW	IN	KW	MK	GW	SEITE	STAND#
4process AG	■		■	■	■		16	2.2
Academic Work Germany GmbH	■	■	■	■	■	■	18	8.10
AKOA GmbH (vorher NEW Innovation Management GmbH)	■		■				19	3.5
ALDI GmbH & Co. KG	■						20	6.3
Allianz Beratungs- und Vertriebs-AG	■			■	■	■	22	8.6
Amazon Deutschland Services	■			■			23	2.6
ASAP Gruppe				■			24	2.4
Atos				■			26	8.9
Avantgarde Talents GmbH	■	■	■	■	■	■	28	L1
Bayern International GmbH	■	■	■	■	■	■	29	4.10
Bayerisches Staatsministerium der Finanzen und für Heimat	■	■					30	6.10
Bayerisches Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales		■					31	7.10
bayme vbm		■					32	1.2
BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	■	■					34	3.7
Be Think, Solve, Execute GmbH	■		■				35	4.1
Beutlhauser Gruppe	■		■		■		36	7.1
BMW Bank GmbH	■		■				38	R4
Brunel GmbH			■				40	7.5
Capgemini INVENT	■	■	■	■	■	■	41	3.4
CHECK24	■		■		■		42	L3
CipSoft GmbH			■		■	■	44	5.9
Crealytics GmbH	■		■	■	■	■	46	2.8
CNX Consulting Partners GmbH	■		■	■	■	■	48	3.2
CSneovias GmbH	■		■				49	4.2
DAP GmbH	■		■		■		50	7.3
Debeka Versichern und Bausparen	■	■	■	■	■	■	51	5.8
Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	■	■	■				52	R5
Direktion für Deutsche Vermögensberatung AG	■				■		53	3.10
Deutsche Pfandbriefbank AG	■	■	■	■	■		54	8.2
DONAT group GmbH	■		■				56	2.7
Dr. Kittl & Partner GmbH WPG	■	■	■				58	L5
Dr. Wieselhuber & Partner GmbH	■		■				59	5.10

AUSSTELLENDE UNTERNEHMEN

Verzeichnis der Unternehmen

UNTERNEHMEN	WW	RW	IN	KW	MK	GW	SEITE	STAND#
Envolved GmbH	■				■		60	2.5
Enterprise Autovermietung Deutschland	■						62	L4
eurofunk Kappacher GmbH			■				63	7.9
EV Group GmbH	■		■				64	7.2
EY	■	■	■				66	R2
FarmFacts GmbH			■		■		67	7.7
Finanz Informatik Solutions Plus GmbH			■				68	6.5
Fraunhofer Institut für intergrierte Schaltungen IIS			■				69	L2
Frauscher Sensortechnik GmbH	■		■	■	■		70	3.6
Genossenschaftsverband Bayern e.V.	■	■			■		72	7.8
Gibson, Dunn & Crutcher LLP		■					74	6.1
GKK PARTNERS	■						75	4.3
Hays AG	■	■		■	■	■	76	5.3
Holidu GmbH	■		■	■	■		77	5.11
Horbach Wirtschaftsberatung	■	■		■	■	■	78	6.2
Innowerk-IT GmbH			■				80	7.11
invenio Virtual Technologies GmbH			■				81	3.11
iteratec GmbH			■				82	5.1
itestra GmbH			■				84	6.9
IVM Technical Consultants			■				85	8.7
Johannesbad Holding SE & Co. KG	■		■	■	■	■	86	5.6
knowis AG	■		■		■		88	7.6
KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	■	■	■				90	2.1
Krammer & Partner GmbH	■		■				91	3.3
Lindner Group KG	■		■		■		92	5.5
LORENZ Shoe Group GmbH	■		■	■	■		94	4.11
Loxone Electronics GmbH	■		■		■		95	8.8
Mangold International GmbH			■	■	■		96	6.4
MIC Datenverarbeitung GmbH			■				97	8.4
MICRO-EPSILON GmbH & Co. KG			■				98	3.9
minnosphere GmbH	■		■	■	■		100	1.5
Modis GmbH	■		■				101	2.11

Verzeichnis der Unternehmen

UNTERNEHMEN	WW	RW	IN	KW	MK	GW	SEITE	STAND#
msg	■		■				102	1.4
Munich Strategy GmbH & Co. KG	■		■				103	2.10
Norton Rose Fulbright LLP		■					104	4.6
ODAV AG - Gesellschaft für Informatik und Telekommunikation	■		■				106	8.3
ONE LOGIC GmbH	■		■		■		108	8.11
OSB AG			■				109	R1
parameta Projektmanagement GmbH	■		■	■	■		110	8.1
Personic GmbH	■	■	■	■	■	■	111	R3
Peters, Schönberger & Partner mbH (PSP)	■	■					112	8.5
Prof. Roll & Pastuch Management Consultants	■		■		■		114	5.2
Reply AG	■		■		■		115	6.7
Rödl & Partner	■	■					116	5.4
RZL Software GmbH	■		■				118	4.7
Rohde & Schwarz GmbH & Co. KG			■				120	4.8
Serviceplangruppe für innovative Kommunikation GmbH & Co. KG	■		■	■	■	■	121	6.6
Siltronic AG	■		■				122	4.4
SILVER ATENA Electronic Systems Engineering GmbH			■				124	1.3
SIXT SE	■		■		■		125	1.1
Sparkasse Passau	■						126	2.9
Spectrum AG	■		■				128	5.7
Sulzer GmbH			■				130	1.6
T.CON GmbH & Co. KG	■		■				132	1.7
Techniker Krankenkasse	■		■				134	3.8
Testbirds GmbH	■		■	■	■	■	135	7.4
TÜV Rheinland i-sec GmbH	■	■	■				136	3.1
Thomas-Krenn.AG	■		■	■			138	6.11
Wacker Chemie AG	■		■				139	4.5
Wolter & Musselmann	■	■					140	4.9
WTS Group AG Steuerberatungsgesellschaft	■	■					141	6.8
ZF Friedrichshafen AG	■		■				142	2.3

Service & Beratungsangebote

INSTITUTION	SEITE	STAND#
Agentur für Arbeit Passau	144	1
AIESEC	144	7
AlumniClub *Ehemaligenverein der Universität Passau e. V.*	144	8
BAYHOST *Bayerisches Hochschulzentrum für Mittel-, Ost- und Südosteuropa*	145	3
BayIND *Bayerisch-Indisches Zentrum für Wirtschaft und Hochschulen*	145	4
BTHA *Bayerisch-Tschechische Hochschulagentur*	145	2
EU Student Careers Ambassador	146	16
INN.KUBATOR Passau & Gründungsförderung der Universität Passau	146	14
iStudi-Coach	147	11
JobTeaser	147	13
kuwi netzwerk international e. V.	147	6
mentUP*	148	10
Perspektive Osteuropa	148	5
Studienberatung & Psychologische Beratungsstelle	148	9
Trägerverein Europaregion Donau-Moldau e. V.	149	15
Zentrum für Karriere und Kompetenzen	149	12

4 process
OPTIMIERTE SYSTEME

Die inhabergeführte **4process AG** ist ein etabliertes SAP-Beratungshaus mit Standorten in Deutschland und Österreich. Als innovativer und ausgewiesener SAP-Partner verfolgen wir einen ganzheitlichen Beratungsansatz. Zu unseren Kunden zählen sowohl mittelständische Unternehmen als auch international tätige Konzerne aller Branchen.

WW RW IN KW MK GW

Branche	SAP-Dienstleistung
Produkt/Dienstleistung	SAP Expertise zur Lösung komplexer Anforderungen für individuelle Geschäftsprozesse
Beschäftigte	80
Standorte	Passau und Klosterneuburg (A)
Internationalität	Durch weltweite Niederlassungen unserer Kunden ist Internationalität ein sehr wichtiger Aspekt in unserem Unternehmen geworden.
Weiterbildung	Die Fähigkeiten und Stärken unserer Mitarbeiter zu erkennen und entsprechend mit Schulungen zu fördern, ist bei der 4process ein wichtiger Qualitätsaspekt.
Work-Life-Balance	Betriebliches Gesundheitsmanagement wird bei uns groß geschrieben. Wir bieten neben Vertrauensarbeitszeit zahlreiche Benefits, wie z.B. einen Fitnesszuschuss.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Durch unser stetiges Wachstum bieten wir sowohl in der SAP-Beratung als auch in der SAP-Entwicklung interessante Tätigkeitsfelder an.

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Praktikum im Ausland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Bei der Auswahl von neuen Kollegen legen wir neben dem Studienabschluss großen Wert auf Teamfähigkeit, Eigeninitiative und Zuverlässigkeit.

Studienabschluss

Bachelor
Master
Promotion

IT-Kenntnisse

SAP- und Programmierkenntnisse von Vorteil, Umgang mit MS Office

Sprachkenntnisse

Gute Englischkenntnisse in Word und Schrift werden vorausgesetzt

Kompetenzen

- IT-Affinität wird vorausgesetzt
- Gute Kommunikations-Skills erwünscht

BEWERBUNG

Anschrift

4process AG
Dr.-Emil-Brichta-Str. 3a
94036 Passau

Ansprechpartner/-in

Fr. Emina Sejdic
Human Resources
+49 (0) 851/490 61-134
karriere@4process.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Unser Bewerbungsprozess wird üblicherweise mit einer Bewerbung, die Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse/Zertifikate beinhaltet, über unser Karriereportal www.4process.de/karriere oder per Email an karriere@4process.de gestartet. Der positiven Bewerbung folgen persönliche Vorstellungsgespräche in unserem Firmensitz in Passau. Neben fachlichen Voraussetzungen wird in den Vorstellungsgesprächen vor allem aber auch auf social facts wie Teamfähigkeit, Eigeninitiative und Zuverlässigkeit eingegangen. Die 4process stellt jedem Bewerber das Unternehmen mit zahlreichen Karrieremöglichkeiten und Benefits vor.
Bewirb dich jetzt bei uns und lass‘ dich von dem überzeugen, was wir zu bieten haben!

Ihr idealer Einstieg als Berater rund um SAP®

Die 4process AG ist ein etabliertes und expandierendes Beratungsunternehmen im SAP®-Umfeld mit Sitz in Passau. Unser Dienstleistungs-Portfolio beinhaltet die Konzeption, Implementierung sowie den qualifizierten und umfassenden Support von Software-Systemen und die Betreuung unserer Kunden. In Kooperation mit unseren nationalen und internationalen Kunden setzen wir die Prozesse in SAP® maßgeschneidert, flexibel und effizient um.

Das erwartet Sie bei uns:

- ✓ Eine vielseitige und spannende Aufgabe, bei der Sie Ihr Wissen einbringen, aber auch eine Menge lernen können
- ✓ Ein sympathisches, junges und hoch motiviertes SAP® Experten-Team
- ✓ Eine Vielzahl an Möglichkeiten, gemeinsam kreative Ideen für zukunftsfähige Lösungen zu entwickeln und umzusetzen
- ✓ Interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten
- ✓ Ein attraktives Gehalt
- ✓ Alle Vorteile einer flexiblen und dynamischen Organisation mit flachen Hierarchien
- ✓ Ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit zahlreichen Benefits darunter
  - Fitnessstudio
  - Kostenlose Getränke
  - Fahrrad-Leasing (z.B. E-Bike)
  - gemeinsame sportl. Aktivitäten (z.B. Firmenläufe)

WERDEN SIE MITGLIED UNSERES ERFOLGREICHEN TEAMS!

www.4process.de

4 process
OPTIMIERTE SYSTEME

4process AG
Dr.-Emil-Brichta-Straße 3a
94036 Passau
Telefon: +49 (851) 49061-134
E-mail: karriere@4process.de

SAP Gold Partner

Academic Work

Du bist auf der Suche nach der passenden Werkstudentenstelle und/oder nach dem perfekten Berufseinstieg? **Academic Work** hat das, was du brauchst! Wir arbeiten branchenübergreifend mit Partnerunternehmen zusammen und finden dort deinen Traumjob - für dich kostenlos, schnell und einfach!

WW RW IN KW MK GW

Branche	Personaldienstleistung
Produkt/Dienstleistung	Personalberatung, Personalvermittlung
Beschäftigte	1.300
Standorte	Deutschland, Schweden, Norwegen, Finnland, Schweiz, Dänemark
Internationalität	Für interne Positionen sind perfekte Deutschkenntnisse erforderlich - manchmal gibt es Positionen beim Kunden, bei denen Englischkenntnisse ausreichen
Weiterbildung	Gute Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten intern
Work-Life-Balance	Wellness-Hour, gemeinsame Sportveranstaltungen

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Branchenübergreifend
Werkstudentenstellen
Einstiegspositionen nach der Uni
Interne Stellen bei AW

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Keine!

Studienabschluss
Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse
Keine

Sprachkenntnisse
Sehr gute Deutschkenntnisse

Kompetenzen
Keine

BEWERBUNG

Anschrift
Academic Work Germany GmbH
Seidlstraße 8
80335 München

https://www.academicwork.de/

Ansprechpartner/-in
Eva Zehentleitner
Event Marketing Manager

eva.zehentleitner@academicwork.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Für dich als Bewerber ist alles ganz einfach - erstelle dir in wenigen Minuten ein Profil bei academicwork.de, suche dir deinen Traumjob auf unserer Online-Stellenbörse (https://jobs.academicwork.de/) aus und bewerbe dich mit nur ein paar Klicks - und das Ganze kostenlos! Ein Recruiter wird sich umgehend bei dir melden und mit dir die Stellen besprechen.

AKOA

Du bist ein digital Native? Digital ist in deiner DNA? Ein Code ist für dich nicht nur die Geheimzahl deiner EC-Karte? Dann stell dir vor, du entwickelst die coolste Automatisierung der Welt. Zusammen mit Menschen, mit denen es Spaß macht, zusammenzuarbeiten. **AKOA** sind DIE Experten für Robotics, künstliche Intelligenz und digitale Innovationen. Wir sind ein junges und dynamisches Team von Innovation-Consultants und -Developern.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Automatisierung mit Robotics und künstlicher Intelligenz
Produkt/Dienstleistung	Robotic Process Automation, künstliche Intelligenz
Beschäftigte	50
Standorte	7
Internationalität	Standorte in: München, Frankfurt, Stockholm, Göteborg, Kopenhagen, Chicago, New York
Weiterbildung	Weiterbildung hat für uns eine hohe Priorität. Wir bieten jedem die Möglichkeit, sich weiterzuentwickeln, und fördern Wissensmanagement innerhalb des Teams.
Work-Life-Balance	Wir achten sehr auf eine ausgeglichene Work-Life-Balance für jeden einzelnen. Auch innerhalb des Teams achten wir auf gute Stimmung und Ausgleich.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Innovation Consultant (m/w/d)
Innovation Developer (m/w/d)
Werkstudenten (m/w/d)

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Werkstudententätigkeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Faszination für Automatisierung
zuverlässige Arbeitsweise
Spaß und Interesse am Unternehmensausbau

Studienabschluss
Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse
Idealerweise: Erfahrung mit Entwicklung und Software Development

Sprachkenntnisse
Deutsch und Englisch in Wort und Schrift

Kompetenzen
Projekt- und Zeitmanagement, Teamfähigkeit

COMPANY SLAM

BEWERBUNG

Anschrift
AKOA GmbH
Schulstraße 4
80634 München
www.akoa.com

Ansprechpartner/-in
Frau Michelle Kühl
Office Managerin
+49 (0) 162/1324 523
michelle.kuehl@akoa.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Richte deine Bewerbung (inkl. Lebenslauf) gerne per Email an uns oder komm einfach an unserem Stand vorbei.

Bei einem anschließenden persönlichen Gespräch lernen wir uns besser kennen und prüfen, ob es zwischen uns einen „Team-Match“ gibt.

Wir freuen uns auf dich!

ALDI Regenstauf ist eine von 30 Regionalgesellschaften der ALDI SÜD Gruppe. Als Pionier und Marktführer setzt ALDI Maßstäbe im Lebensmittel-Discount in Deutschland und international.
Zur konsequenten Fortschreibung dieser Erfolgsgeschichte suchen wir erfolgsorientierte Unternehmerpersönlichkeiten.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Lebensmitteleinzelhandel
Produkt/Dienstleistung	Lebensmittel und Produkte des täglichen Bedarfs
Beschäftigte	47.100
Standorte	30 Regionalgesellschaften
Internationalität	In 11 Ländern vertreten
Weiterbildung	ALDI SÜD Akademie
Work-Life-Balance	ca. 45 Std./wöchentlich bei einer 5 Tage Woche

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Mit der Entscheidung für die Position des Regionalverkaufsleiters entscheiden Sie sich für eine Managementkarriere. Schon während des einjährigen Training on the Job gehören Sie zur Führungsebene.

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Praktikum im Inland

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Abgeschlossenes Hochschulstudium
Räumliche Flexibilität
Führungs- und Kommunikationsstärke

Studienabschluss

Bachelor
Master
Promotion

IT-Kenntnisse

Sicherer Umgang mit allen gängigen Windows-Anwendungen

Sprachkenntnisse

Deutsch fließend / Englisch C2

Kompetenzen

Teamfähigkeit, Eigeninitiative, Durchsetzungsvermögen

BEWERBUNG

Anschrift

ALDI Regenstauf
Benzstraße 11
93128 Regenstauf
https://karriere.aldi-sued.de/

Ansprechpartner/-in

Frau Simone Kotter
Assistentin der Geschäftsführung
+49 (0) 9402/941-110
geschaeftsfuehrung.reg@aldi-sued.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Unter https://karriere.aldi-sued.de/ können Sie sich auf jede ausgeschriebene Stelle online bewerben. Dort können Sie uns Ihre Bewerbung inklusive aller Unterlagen einfach online zusenden. Sobald Ihre Bewerbungsunterlagen eingegangen sind, erhalten Sie eine Eingangsbestätigung. Wir prüfen Ihre Unterlagen und geben Ihnen in der Regel innerhalb von 14 Tagen eine Rückmeldung. Den aktuellen Status Ihrer Bewerbung können Sie nach dem Login in unserem Online-Bewerbungsportal einsehen. Haben uns Ihre Unterlagen überzeugt, laden wir Sie zu einem persönlichen Bewerbungsgespräch ein.

Die **Allianz** ist Marktführer im deutschen Versicherungsgeschäft und bedient weltweit 92 Millionen Kunden in mehr als 70 Ländern. Im Geschäftsjahr 2018 erzielte die Allianz-Gruppe einen Umsatz von rund 130,6 Milliarden Euro. Die Allianz agiert zudem als einer der weltweit größten Asset Manager ein Kundenvermögen von ca. 1.436 Milliarden Euro.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Versicherung, Vorsorge, Asset Management
Produkt/Dienstleistung	Vorsorge- und Anlagegeschäft
Beschäftigte	140.000
Standorte	Weltweit
Internationalität	In über 70 Ländern auf allen Erdteilen vertreten.
Weiterbildung	Interne Schulungen; Zertifizierung Versicherungsfachmann/-frau und Finanzanlagenfachmann
Work-Life-Balance	Angebote: Flexible Arbeitszeiten | Homeoffice | Teilzeit | Familie und Beruf im Einklang | Sport und Fitness |

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle

EINZEL-GESPRÄCH

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Kommunikation
Soziale Kompetenz
Eigeninitiative

Studienabschluss

Bachelor
Master
Staatsexamen

BEWERBUNG

Anschrift

Allianz Beratungs- und Vertriebs-AG
Bahnhofstraße 10
94032 Passau
Tel. +49 851 95965-0
www.allianz-passau.de

Ansprechpartner/-in

Benjamin Schmidt
+49 (0) 173/49 65 26 7
Benjamin.Schmidt@allianz.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Nach einem Interview erfolgt die Einladung zum Online-Assessment-Center (OAC). Nach dessen Bestehen erwartetet Sie dann das Assessment-Center, bei welchem ihre Fähigkeiten geprüft werden.

Amazon, einer der weltweit führenden Anbieter für E-Commerce, hat sich zum Ziel gesetzt das kundenorientierteste Unternehmen der Welt und der Ort zu sein, an dem Kunden schnell und bequem alles finden, was sie kaufen möchten – zu einem günstigen Preis. Um unseren Kunden immer wieder neuen Mehrwert zu bieten und sicherzustellen, dass Millionen von Produkten erfolgreich den Weg zu ihnen finden, suchen wir nach den klügsten Köpfen, die Impulse setzen, Innovationen vorantreiben und Projekte in die eigenen Hände nehmen.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Internet, E-Commerce, Handel, Retail
Beschäftigte	Über 10.000 Mitarbeiter in Deutschland
Standorte	München, Berlin
Internationalität	Als Unternehmen mit amerikanischen Ursprung sind wir international aufgestellt und freuen uns über Mitarbeiter verschiedenster Kulturen
Weiterbildung	Zahlreiche Weiterbildungsangebote wie z.B. Online und Offline Trainings, Seminare etc.
Work-Life-Balance	Flexible Arbeitszeiten und „work from home“-Möglichkeit

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Business Development, Brand Management, Sales, Marketing, PR, Legal, Finance

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit

WIR SUCHEN

Studienabschluss

Bachelor
Master
Staatsexamen

IT-Kenntnisse

Sehr gute Kenntnisse in den MS Office Programmen, insbesondere Excel

Sprachkenntnisse

Sehr gute Deutsch- und Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift

Kompetenzen

Projektmanagement,
Zeitmanagement,
Kommunikationsstärke

BEWERBUNG

Anschrift

Amazon Deutschland Services GmbH
Marcel-Breuer-Straße 12
80807 München

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Auf unsere Ausschreibungen können Sie sich online mit Ihrem Lebenslauf bewerben. Je nach Position folgt ggf. ein analytischer Online-Test und ein oder zwei telefonische Interviews. In abschließenden persönlichen Interviews lernen Sie verschiedene Mitarbeiter kennen und können sich vor Ort ein Bild von uns als Arbeitgeber machen. Durch den Prozess können Sie einen umfassenden Eindruck von Amazon gewinnen.

ASAP

Als Entwicklungspartner der Automobilindustrie bietet die **ASAP Gruppe** umfassende Dienstleistungen mit Fokus auf die Megatrends E-Mobilität, Autonomes Fahren und Connectivity. Den strategischen Entwicklungsschwerpunkt legen wir auf die zukunftsorientierten Technologiefelder der Elektronikentwicklung wie der Systemintegration, der Softwareentwicklung, der Fahrzeugsimulation, der Erprobung sowie der Entwicklung von Prüfsystemen.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Automotive, Ingenieurdienstleistungen
Produkt/Dienstleistung	Entwicklungsdienstleistungen Automotive
Beschäftigte	1.200
Standorte	Ingolstadt, München und 7 weitere Standorte deutschlandweit
Internationalität	Unsere Entwicklungsleistungen konzentrieren sich hauptsächlich auf die deutsche Automobilindustrie.
Weiterbildung	Wir fördern Potentiale! Infos zur Personalentwicklung bei ASAP: https://www.asap.de/karriere/asap-als-arbeitgeber/
Work-Life-Balance	Neben verschiedenen Arbeitszeitmodellen bieten wir u.a. Home Office in Form von Mobliem Arbeiten sowie flexible Arbeitszeiten.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Elektronikentwicklung, Softwareentwicklung, Test und Integration, Bordnetzentwicklung, Prüfsysteme, Fahrzeugsimulation, Engineering Service u.v.m.

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-Einstellungskriterien

Wir suchen Menschen, die zu uns passen. Lassen Sie es uns gemeinsam herausfinden!

Studienabschluss

Bachelor
Master
Promotion

IT-Kenntnisse

Sicherer Umgang mit MS Office, gängige Programmiersprachen

Sprachkenntnisse

Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Kompetenzen

Teamplayer mit individuellen Fähigkeiten

BEWERBUNG

Anschrift

ASAP Holding GmbH
Personalrecruiting
Sachsstr. 1A
85080 Gaimersheim
www.asap.de

Ansprechpartner/-in

Frau Vera Lother
Personalreferentin
+49 (0) 8458/3389 126
v.lother@asap.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Über unsere Website können Sie sich auf konkrete Stellenangebote oder initiativ bewerben. Bei einem zeitnahen, persönlichen Kennenlernen prüfen wir, ob wir zueinander passen. Sollten wir uns füreinander entscheiden, freuen wir uns, Sie als neuen Mitarbeiter (m/w/d) bei ASAP begrüßen zu können!

ASAP

GESTALTEN SIE MIT UNS DIE AUTOMOBILE ZUKUNFT.

So unterschiedlich wir auch sind, bei ASAP verbindet uns die Leidenschaft für das Automobil. Ob Praktikum, Abschlussarbeit oder Direkteinstieg: Teilen Sie mit uns die Begeisterung für die Mobilität der Zukunft.

TOP NATIONALER ARBEITGEBER 2019 FOCUS DEUTSCHLANDS BESTE ARBEITGEBER IM VERGLEICH

TOP 100 top100.de Top-Innovator 2019

Leidenschaft für das Automobil | Die Unternehmen der ASAP Gruppe

www.asap.de

Atos ist ein weltweit führender Anbieter für die digitale Transformation mit 120.000 Mitarbeitern in 73 Ländern und einem Jahresumsatz von 13 Milliarden Euro. Als europäischer Marktführer für Cloud, Cybersecurity und High Performance Computing bietet die Atos Gruppe Unternehmen mit ihrer Digital Transformation Factory Ende-zu-Ende-Lösungen für Orchestrated Hybrid Cloud, Big Data, Business-Anwendungen und Digital Workplace. Der Konzern ist der weltweite IT-Partner der Olympischen und Paralympischen Spiele.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	IT
Beschäftigte	12.000 Deutschlandweit
Standorte	Bundesweit
Internationalität	120.000 Mitarbeiter in 73 Ländern
Weiterbildung	Individuelle Karriere-Möglichkeiten und zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten
Work-Life-Balance	‚We are Atos' employee experience program, über 30 Urlaubstage, Corporate Social Responsibility, flexible Arbeitszeitmodelle

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Infrastructure and Data Management
Business & Platform Solutions
Big Data & Cyber Security
Unified Communication & Collaboration
Consulting

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Studienabschluss

Bachelor
Master

IT-Kenntnisse

Gemäß der individuellen Stellenbeschreibung

Sprachkenntnisse

Deutsch und Englisch

Kompetenzen

Teamgeist, Ergebnisorientierung, zeitliche und räumliche Mobilität

BEWERBUNG

Anschrift

Atos
Otto-Hahn-Ring 6
81739 München
https://atos.net/de/deutschland

Ansprechpartner/-in

Sabine Kreis, Head of Recruitment GER
Ulrike Weidner, HR Specialist Career Management
DE-careers@atos.net

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Finde das zu Dir passende Angebot und bewirb Dich über unser online Bewerbungsportal https://jobs.atos.net/.

Nachdem Du eine Eingangsbestätigung erhalten hast, nehmen wir eine erste Prüfung deiner Bewerbung vor.
Im Weiteren folgt ein Telefoninterview

Ist bis hier hin alles gut gelaufen, bekommst Du eine weitere Einladung zum Präsenz-Interview.
In der Regel finden ein bis zwei Gespräche statt.

Du hast es geschafft! Das Vertragsangebot wird Dir nach Zusage zugesendet.

IMPRESSIONEN 2018

AVANTGARDE EXPERTS

Gegründet 2007 im Herzen von München steht **AVANTGARDE Experts** wie kein anderer Recruiting-Spezialist für die optimale Vermittlung zwischen Kandidaten und Unternehmen in den Bereichen Marketing, Kommunikation, Kreation, Digital, Sales, Einkauf, Logistik, Engineering, IT, HR und Office. Immer auf der Suche nach dem Perfect Fit, vermitteln wir jedem unserer Kandidaten den Job, der nicht nur seinen beruflichen Fähigkeiten entspricht, sondern der zu seinem gesamten Lebensentwurf passt.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Personaldienstleistung und -vermittlung
Produkt/Dienstleistung	Top-Positionen bei attraktiven Arbeitgebern und Unterstützung bei der Bewerbung
Beschäftigte	250
Standorte	München, Köln, Hamburg, Stuttgart, Dubai
Internationalität	Interessante Jobperspektiven bei AVANTGARDE Experts in Dubai.
Weiterbildung	Wir bieten zahlreiche Fort- und Weiterbildungsangebote an, um die Kenntnisse unserer Mitarbeiter zu erweitern.
Work-Life-Balance	Wir bieten zahlreiche Benefits für unsere Mitarbeiter: von 30 Tagen Urlaub über flexible Arbeitszeiten bis hin zur Möglichkeit eines Sabbaticals.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Marketing, Kommunikation, Digital, Kreation, Sales, Engineering, Einkauf, Logistik, IT, HR & Office

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Variiert je nach Jobangebot und Unternehmen.

Studienabschluss
Bachelor
Master
Promotion

IT-Kenntnisse
Variiert je nach Jobangebot und Unternehmen.

Sprachkenntnisse
Variiert je nach Jobangebot und Unternehmen.

Kompetenzen
Variiert je nach Jobangebot und Unternehmen.

BEWERBUNG

Anschrift
AVANTGARDE Experts GmbH
Arnulfstraße 19
80335 München
www.avantgarde-experts.de

Ansprechpartner/-in
Frau Mateja Matic
Recruitment Consultant
+49 (0) 89/26 48 47 242
mateja.matic@avantgarde-talents.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
- Bewerbung und Aufnahme in den Kandidatenpool
- Empfangsbestätigung per E-Mail
- Telefoninterview
- persönliches Kennenlernen bei AVANTGARDE Experts oder beim Unternehmen
- Vertragsunterzeichnung nach Feedback

BAYERN INTERNATIONAL

Als Beteiligungsunternehmen des Freitstaates Bayern ist es unsere Aufgabe Aktivitäten im Bereich Außenwirtschaftsförderung und Internationalisierung sowie des Standortmarketings für den Freistaat Bayern organisatorisch abzuwickeln.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Dienstleistungen
Produkt/Dienstleistung	Außenwirtschaftsförderung und Internationalisierung, Standortmarketing
Beschäftigte	rd. 60 Festangestellte und i. d. R. 2 Praktikanten + 4 Werkstudenten
Standorte	2x München, Nürnberg, Hof, Indien, China und Mexiko
Internationalität	Tägliche Arbeit mit internationalen Kunden, Partnern und Kollegen
Weiterbildung	Individual- und Gruppenfortbildungen für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
Work-Life-Balance	Unsere Arbeitszeitregelung sowie die Möglichkeit Homeoffice zu nutzen ermöglicht unseren Mitarbeitern eine flexible Arbeitszeitgestaltung.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
- Projektarbeit (Messen, Delegationsreisen, etc.)
- Öffentlichkeitsarbeit
- Datenpflege

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Teamfähigkeit
Eigeninitiative
Zuverlässigkeit

Studienabschluss
Bachelor
Master

IT-Kenntnisse
Sicherer und routinierter Umgang mit MS Office

Sprachkenntnisse
Sehr gute Deutsch- und Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift

Kompetenzen
Zeitmanagement, Kommunikationsstärke, Belastbarkeit, Flexibilität

BEWERBUNG

Anschrift
Bayerische Gesellschaft für Internationale Wirtschaftsbeziehungen mbH
Landsberger Str. 300
80687 München
www.bayern-international.de

Ansprechpartner/-in
Bewerbermanagement /
Praktikanten-Hotline
bewerbungen@bayern-international.de
praktikantenhotline@invest-in-bavaria.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Auf unsere öffentlichen Ausschreibungen bewerben Sie sich schriftlich und ausschließlich per Email mit Ihren vollständigen Unterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf sowie Arbeits- und Ausbildungszeugnisse) mit Angabe Ihrer Verfügbarkeit. Wir laden Sie zu einem persönlichen Gespräch ein und prüfen Ihre Eignung für unser Unternehmen.

Bayerisches Staatsministerium der Finanzen und für Heimat

Die **Steuerverwaltung** schafft das finanzielle Fundament staatlichen Handelns. Neben regionalen Finanzämtern in jedem Landkreis bietet die Mittelbehörde (Landesamt für Steuern) mit Standorten in München, Nürnberg und Zwiesel herausfordernde Einsatzmöglichkeiten. Für interessierte Juristen/innen kann auch eine Tätigkeit am Staatsministerium der Finanzen und für Heimat in Frage kommen.
Schließlich eröffnen sich an den beiden Finanzgerichten in München und Nürnberg Wechselmöglichkeiten in die Rechtsprechung.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Steuerrecht und alle damit zusammenhängende Rechtsgebiete
Beschäftigte	19.400
Standorte	Regionale Finanzämter in jedem Landkreis
Internationalität	Grenzüberschreitende Fallgestaltungen treten immer wieder auf.
Weiterbildung	Einjährige praktische und theoretische Einführung in Ihre Tätigkeit bei vollem Gehalt, im Anschluss gibt es ein bayernweites Fortbildungsprogramm.
Work-Life-Balance	40-Stunden-Woche im Rahmen von Gleitzeit, Voll- und Teilzeit möglich, ebenso wie Eltern- und Pflegezeit

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

- Finanzamt
- Landesamt für Steuern
- Staatsministerium der Finanzen und für Heimat
- Finanzgerichte

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg

WIR SUCHEN

Top-Einstellungskriterien

Abschluss
Bestehen des Strukturierten Interviews

Studienabschluss

Master
Staatsexamen

IT-Kenntnisse

Office-Software und Bereitschaft zur Einarbeitung in spezifische Programme

Sprachkenntnisse

Fremdsprachenkenntnisse wünschenswert, keine Voraussetzung

Kompetenzen

Soziale Kompetenzen

BEWERBUNG

Anschrift

Bayerisches Staatsministerium
der Finanzen und für Heimat
Odeonsplatz 4
80539 München
www.stmfh.bayern.de

Ansprechpartner/-in

Einstellungen in die Steuerverwaltung
Rebecca Voll
+49 (0) 89/2306 - 2349
Für Praktika wenden Sie sich bitte direkt an das Finanzamt ihrer Wahl.

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Einstellung ab 7,00 Punkten im 2. juristischen Staatsexamen möglich, Wirtschaftswissenschaftler vergleichbar.

Weitere Einstellungsvoraussetzung ist das erfolgreiche Bestehen des „Strukturierten Interviews“

Bewerbungen per E-Mail an Bewerbung@stmfh.bayern.de oder postalisch

Bayerisches Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales

Das **Bayerische Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales** gestaltet die arbeits- und sozialpolitischen Rahmenbedingungen unserer Gesellschaft aktiv mit. Der Geschäftsbereich umfasst neben dem Ministerium selbst auch die Arbeits- und Sozialgerichtsbarkeit sowie das Zentrum Bayern Familie und Soziales mit Beschäftigungsmöglichkeiten in Amberg, Augsburg, Bamberg, Bayreuth, Berlin, Brüssel, Kempten, Landshut, München, Nürnberg, Passau, Regensburg, Rosenheim, Schweinfurt, Weiden und Würzburg.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Öffentlicher Dienst
Produkt/Dienstleistung	Gestaltung der Rahmenbedingungen für Familie, Arbeit und Soziales in Bayern
Beschäftigte	3.700
Standorte	u.a. München, Berlin, Bayreuth, Nürnberg, Brüssel
Internationalität	Während Ihrer Karriere bei uns besteht die Möglichkeit, an der Bayerischen Vertretung in Brüssel zu hospitieren oder tätig zu werden.
Weiterbildung	Wir bieten Ihnen interessante interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten.
Work-Life-Balance	Bei uns können Sie Familie und Beruf dank vielseitiger und innovativer Teilzeitmodelle und flexibler Arbeitszeit gut miteinander vereinbaren.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Interessante und vielseitige Tätigkeit als Referentin/Referent im Ministerium, als Richterin/Richter in der Arbeits- und Sozialgerichtsbarkeit oder als Führungskraft in der Sozialverwaltung

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Interesse an sozialrechtlichen und gesellschaftspolitischen Fragestellungen sowie die Motivation, diese mitzugestalten, Prädikatsexamina

Studienabschluss

Staatsexamen

IT-Kenntnisse

MS Office

Sprachkenntnisse

Sehr gute Deutschkenntnisse, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Kompetenzen

Engagement, Entscheidungs- und Gestaltungsfreude, Teamgeist

BEWERBUNG

Anschrift

Bayerische Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales
Personalreferat
Winzererstraße 9 in 80797 München
www.stmas.bayern.de

Ansprechpartner/-in

Referat A 2
+49 (0) 89/1261-1428
Bewerbung@stmas.bayern.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Einstellungen erfolgen laufend, sobald sich ein Personalbedarf im Geschäftsbereich ergibt. Sie können sich deshalb jederzeit schriftlich oder per E-Mail mit vollständigen Unterlagen bei uns bewerben. Bitte beachten Sie, dass nur Bewerberinnen und Bewerber berücksichtigt werden können, die zwei Juristische Staatsexamina mit Prädikat, davon das Zweite mindestens im oberen Bereich der Note „befriedigend“ vorweisen können. Wir laden Sie bei Erfüllung der Einstellungsvoraussetzungen zu einem persönlichen Gespräch ein.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

www.stmas.bayern.de/karriere-ausbildung

bayme vbm
Bayerische M+E Arbeitgeber

bayme vbm sind die Arbeitgeberverbände der Metall- und Elektroindustrie in Bayern. Ziel unseres Handelns ist der nachhaltige Erfolg unserer Mitgliedsunternehmen. Wir vertreten die gemeinsamen wirtschaftlichen, sozialen und politischen Interessen von mehr als 2.900 Mitgliedsbetrieben und gestalten die ökonomischen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen mit. Mit unseren Services unterstützen wir unsere Mitglieder, Ihre Wettbewerbsfähigkeit zu erhalten und auszubauen – in Bayern, Deutschland, Europa und international.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Arbeitgeberverbände
Produkt/Dienstleistung	Arbeits- und tarifrechtliche Beratung, Services, Interessensvertretung
Beschäftigte	ca. 250
Standorte	München, Augsburg, Passau, Regensburg, Coburg, Nürnberg, Würzburg
Internationalität	3 Verbindungsbüros weltweit (Brüssel, New York, Teheran)
Weiterbildung	Mehrstufiges, modulares Personalentwicklungsprogramm zur gezielten Förderung von fachlichen und persönlichen Kompetenzen
Work-Life-Balance	Flexible Arbeitszeitmodelle und Vertrauensarbeitszeit

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Als Syndikusrechtsanwalt / juristischer Referent in einer unserer Geschäftsstellen oder in der Zentrale in München in der Grundsatzabteilung Recht oder im Tarifbereich

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Werkstudententätigkeit

FACH-VORTRAG & COMPANY SLAM

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Überdurchschnittlich abgeschlossene Staatsexamina, wirtschaftliches Verständnis, selbstständige Arbeitsweise

Studienabschluss

Staatsexamen

IT-Kenntnisse

Sicherer Umgang mit MS Office und Outlook

Sprachkenntnisse

Präziser und verständlicher Ausdruck in Wort und Schrift

Kompetenzen

Engagement, Lernwille, Offenheit für Neues

BEWERBUNG

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Sie haben zwei Möglichkeiten: Entweder bewerben Sie sich direkt auf unsere aktuellen Stellenangebote oder Sie senden uns eine Initiativbewerbung. Passt Ihr Profil zu unseren Anforderungen, möchten wir Sie in einem ersten Gespräch persönlich kennenlernen. Natürlich geben wir Ihnen viel Raum, alle Ihre Fragen zu klären. Wenn wir gemeinsam mit Ihnen der Meinung sind, die Gespräche fortzuführen, möchten wir in einer erweiterten Runde alle offenen Fragen klären. Je nach Position führen wir ein abschließendes drittes Gespräch mit unserem Hauptgeschäftsführer Bertram Brossardt. Danach erfolgt sehr zeitnah die Auswahlentscheidung.

Ansprechpartner/-in

Anton Kotchetov
Referent Personal
+49 (0) 89/551 78-320
anton.kotchetov@hbw.de

BDO zählt mit über 1.900 Mitarbeitern an 27 Standorten zu den führenden Gesellschaften für Wirtschaftsprüfung und prüfungsnahe Dienstleistungen, Steuerberatung und wirtschaftsrechtliche Beratung sowie Advisory Services in Deutschland.

Wir sind Gründungsmitglied von BDO International (1963), der mit heute über 80.000 Mitarbeitern in 162 Ländern einzigen weltweit tätigen Prüfungs- und Beratungsorganisation mit europäischen Wurzeln.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Advisory Services
Produkt/Dienstleistung	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Advisory Services
Beschäftigte	1.900
Standorte	Deutschland: 27, weltweit: mehr als 1.500 Büros in über 162 Ländern
Internationalität	Möglichkeit – im Rahmen der Teilnahme am BDO Secondmentprogramm – interessante berufliche und auch private Auslandserfahrungen zu machen
Weiterbildung	Wir bieten Ihnen ein umfangreiches Fortbildungsangebot u. a. in unserer BDO Akademie an der Ostsee sowie gezieltes Training-on-the-job.
Work-Life-Balance	Wir bieten Ihnen die Möglichkeit flexibler Arbeitszeitmodelle. Mobiles Arbeiten ist bei uns ebenfalls eine Option.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Wirtschaftsprüfung/Revision, Steuern/Recht, Beratung, Banken/Finanzen/Versicherungen, Controlling/Rechnungswesen

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Analysestärke
Teamfähigkeit
Kommunikationsstärke

Studienabschluss

Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse

Die Beherrschung der MS-Office-Programme wird vorausgesetzt.

Sprachkenntnisse

Gute Englischkenntnisse (Level B2) sind erforderlich.

Kompetenzen

Strukturierungsvermögen, Motivation, Eigeninitiative, Zuverlässigkeit

BEWERBUNG

Anschrift

BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Fuhlentwiete 12
20355 Hamburg
http://www.bdo.de

Ansprechpartner/-in

Recruiting-Team
Katherina Braun
+49 (0) 40/30293-600
Kontaktformular: https://karriere.bdo.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Bewerbungsprozess:
Bitte bewerben Sie sich online über unser Bewerbungsportal (https://karriere.bdo.de) mit Ihren vollständigen Unterlagen.

Auswahlverfahren:
Abhängig vom Geschäftsbereich Vorstellungsgespräche oder Interviews in Verbindung mit einer Case Study.

Die Be Group unterstützt die führenden Finanzdienstleister Europas, um Lösungen für komplexe Herausforderungen zu definieren. Gemeinsam mit unseren Kunden erreichen wir anspruchsvolle Ziele, wie das (Re-)Design von Business Models, Anpassungen an regulatorische Anforderungen oder den Einstieg in die digitale Ära. In der D-A-CH Region blickt die deutsche Be TSE GmbH zusammen mit ihren Beteiligungen und Tochtergesellschaften (R&L AG und FIMAS Consulting GmbH in Deutschland, targit GmbH in Österreich sowie Be TSE AG in der Schweiz) auf eine lange Historie als zuverlässiger Partner für alle Kunden im Banksektor.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Finanzsektor
Produkt/Dienstleistung	IT und Fachberatung
Beschäftigte	150 in Deutschland / 1.000 weltweit
Standorte	München, Frankfurt, Landshut, Magdeburg, Stuttgart, Wien (AT), Zürich (CH)
Internationalität	In unserem Deutschland-Team sind mehr als 15 Länder vertreten
Weiterbildung	Wir haben unsere interne Be Akademie, die zahlreiche und angepasste Schulungen bietet.
Work-Life-Balance	30 Tage Urlaub, flexible Arbeitszeiten, betriebliche Altersvorsorge, Home Office Möglichkeit

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Software-Beratung und Entwicklung
Projektkoordination
Test Management

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit

EINZEL-GESPRÄCH & COMPANY SLAM

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Spaß an Projektarbeit
Kommunikationsfähigkeit
Initiative und Lernbereitschaft

Studienabschluss

Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse

C++, Java, Python, SQL

Sprachkenntnisse

Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Kompetenzen

Analytisches Denkvermögen
Kundenorientierung

BEWERBUNG

Anschrift

Be TSE GmbH
Arabella Str. 30
81925 München

www.be-tse.de

Ansprechpartner/-in

Frau Elise Wehrlé
HR Managerin
personal@be-tse.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Schauen Sie sich unsere offene Stellen auf unserer Website an. Bewerben Sie sich auf die Stelle, die Ihnen interessant erscheint. Wir werden Ihren Lebenslauf sorgfältig lesen und Ihnen innerhalb eines Monats eine Rückmeldung geben. Wenn wir denken, dass Ihr Profil interessant für uns ist, planen wir ein Telefongespräch. Im Positivfall laden wir Sie für ein persönliches Gespräch in unser Büro in München ein.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Die Unternehmensgruppe **Beutlhauser** ist ein marktführendes, wachstumsorientiertes Handels- und Dienstleistungsunternehmen mit den Schwerpunkten Verkauf, Vermietung und Service von hochwertigen Investitionsgütern. An 22 Standorten mit über 1100 Mitarbeitern und exklusiven Partnerschaften mit marktführenden Herstellern werden mit innovativen Produkten und Dienstleistungen kundenorientierte Lösungen geboten, die bei den Kunden für höchsten Mehrwert sorgen. Zu den Hauptpartnern gehören: Liebherr Baumaschinen, Linde Gabelstapler sowie Mercedes-Benz Unimog.

Branche	Großhandel, Dienstleistungen
Produkt/Dienstleistung	Baumaschinen, Baugeräte, Flurförderzeuge, Kommunaltechnik, IT-Software
Beschäftigte	1.000
Standorte	22 Standorte in Deutschland und Österreich, Firmenzentrale: Passau
Internationalität	Die Beutlhauser-Gruppe ist an 22 Standorten in Deutschland und Österreich vertreten. Als Händler für Gebrauchtmaschinen sind wir weltweit tätig.
Weiterbildung	In unserer eigenen Beutlhauser-Akademie haben unsere Mitarbeiter die Möglichkeit, sich persönlich weiterzubilden.
Work-Life-Balance	Wir unterstützen unsere Mitarbeiter in ihrer individuellen Arbeitszeiteinteilung. Denn wer gerne arbeitet, lebt besser. Und umgekehrt.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Neben klassischen Karrieren in den kaufmännischen und technischen Berufen sowie Vertrieb suchen wir Experten aus den Gebieten IT und Softwareentwicklung.

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Eigenverantwortung
Freude an der Arbeit im Team
Offenheit für Neues

Studienabschluss

Bachelor
Master

IT-Kenntnisse

Z.B. SAP, Java, Javascript, HTML, CSS

Sprachkenntnisse

Deutsch

Kompetenzen

Teamfähigkeit, Serviceorientierung, Spaß am jeweiligen Aufgabenbereich

COMPANY SLAM

BEWERBUNG

Anschrift

Carl Beutlhauser Baumaschinen GmbH
Tittlinger Straße 39
94034 Passau
Tel.: 0851/7000-0
www.beutlhauser.de

Ansprechpartner/-in

Maximiliane Preiß (Leiterin Personal
Heike Kinateder (Personalreferentin)
Julia Stöckl (Personalreferentin)
Bewerbung@beutlhauser.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Online-Bewerbung über Karriere-Homepage unter:
https://www.beutlhauser.de/karriere/offenestellen

Anschließend gegenseitiges Kennenlernen in Form eines persönlichen Gespräches in einer unserer Niederlassungen.

Der Schlüssel zum Erfolg sind unsere Mitarbeiter

Mensch. Technik. Lösungen. Getreu diesem Motto begeistert die Beutlhauser-Gruppe ihre Kunden nicht nur mit Technik, sondern auch mit erstklassigem Service. Der Mensch steht im Mittelpunkt aller Aktivitäten. Das Ziel sind Lösungen, die Kunden voranbringen. Mit 22 Standorten und über 1000 Mitarbeitern zählt die Beutlhauser-Gruppe in Deutschland mit zu den größten Maschinen-, Handels-, Vermiet- und Serviceunternehmen sowie zu den größten deutschen Liebherr-Vertragshändlern.

Egal ob Schüler, Studierende, Berufseinsteiger oder Berufserfahrene, bei uns gibt es verschiedene Einstiegsmöglichkeiten:

- Praktikum
- Ausbildung
- Werkstudententätigkeit oder Abschlussarbeit
- Festanstellung

Neben klassischen Karrieren in den kaufmännischen und technischen Berufen sowie Vertrieb suchen wir motivierte Mitarbeiter in den Bereichen IT und Softwareentwicklung.

Ansprechpartnerin

Julia Stöckl
julia.stoeckl@beutlhauser.de
Telefon 0851/7000-6147

Carl Beutlhauser
Baumaschinen GmbH
Tittlinger Str. 39
94034 Passau

BEUTLHAUSER
Mensch. Technik. Lösungen.

BMW GROUP Financial Services · Rolls-Royce Motor Cars Limited

Bei der **BMW Bank GmbH** profitieren Sie von der Flexibilität eines mittelständischen Unternehmens und bekommen gleichzeitig viele Mitarbeitervorteile der BMW Group. Unser Arbeitsstil basiert auf Teamarbeit mit internationaler Ausrichtung. Wir erreichen unsere Erfolge gemeinsam und wissen, dass unser Engagement für den Erfolg der gesamten BMW Group von wesentlicher Bedeutung ist. Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann erfahren Sie hier mehr über das Arbeiten in der BMW Bank GmbH.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Finanzdienstleistungen
Produkt/Dienstleistung	Finanzierung/ Leasing
Beschäftigte	ca. 1.300
Standorte	München
Internationalität	Auslandsstandorte der BMW Bank GmbH gibt es in Frankreich, Italien, Portugal und Spanien.
Weiterbildung	In Kooperation mit der BMW Bildungsakademie stellen wir unseren Mitarbeitern ein großes Schulungsangebot zur Verfügung.
Work-Life-Balance	In der BMW Bank GmbH gibt es u.a. die Möglichkeit der Mobilarbeit, den Kauf von zusätzlichen Urlaubstagen oder eines Sabbaticals.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Controlling, Risikomanagement, Marketing/ Vertrieb, Kreditmanagement, Prozessmanagement und Qualität

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Qualifikation/ Erfahrung
Persönlichkeit
Auftreten des Bewerbers

Studienabschluss

Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse

Sicherer Umgang mit MS Office, insbesondere mit Excel

Sprachkenntnisse

sehr gute Deutsch- und Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift

Kompetenzen

Sicheres Auftreten, eine selbstständige Arbeitsweise und ein hohes Maß an Teamfähigkeit

BEWERBUNG

Anschrift

Lilienthalallee 26
80939 München

https://www.bmwbank.de/karriere/de/

Ansprechpartner/-in

personalwesen-bmwbank@bmw.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen werden von dem rekrutierenden Fachbereich geprüft.
In der Regel wird ein Vorstellungsgespräch mit dem rekrutierenden Fachbereich und zusätzlich einem Verantwortlichen aus dem Personalbereich geführt. Abweichungen davon sind beispielsweise bei Nachwuchsprogrammen möglich.

Unser Arbeitsstil basiert auf Teamarbeit mit einer internationalen Ausrichtung. Wir erreichen unsere Erfolge gemeinsam und wissen, dass unser Engagement für den Erfolg der gesamten BMW Group von wesentlicher Bedeutung ist. Haben wir Ihr Interesse geweckt? Finden Sie mehr über das Arbeitsleben bei der BMW Bank GmbH heraus.

BMW Financial Services ist eine Geschäftsbezeichnung der BMW Bank GmbH, Lilienthalallee 26, 80939 München.

Brunel

Als einer der führenden Ingenieurdienstleister innerhalb der DACH-Region und Tschechiens steht **Brunel** für erstklassige Projektlösungen und außergewöhnliche Karrierechancen in der ganzen Bandbreite modernen Engineerings und ITs. Unsere 3.200 Ingenieure, Informatiker, Techniker und Manager sichern in unterschiedlichsten Branchen den nachhaltigen Erfolg unserer Kunden. Allein in Deutschland verfügen wir über 40 Niederlassungen sowie Entwicklungszentren mit akkreditiertem Prüflabor.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Ingenieurdienstleistungen
Produkt/Dienstleistung	Berufliche Abwechslung & spannende Aufgabengebiete im Engineering & IT.
Beschäftigte	14.500
Standorte	Über 40 Standorte in Deutschland, u.a. Regensburg, München, Augsburg
Internationalität	Wir sind Teil der Unternehmensgruppe Brunel International N.V., die mit mehr als 14.500 Mitarbeitern an 117 Standorten in 44 Ländern aktiv ist.
Weiterbildung	Durch kontinuierliche Weiterentwicklung der fachlichen und persönlichen Kompetenzen unterstützen wir gezielt die Karriere unserer Mitarbeiter.
Work-Life-Balance	30 Tage Urlaub und ein individuelles Gleitzeitkonto lassen Dich Dein Arbeits- und Privatleben miteinander in Einklang bringen.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Wir suchen Ingenieure, Informatiker und Techniker für diverse technische Bereiche, u.a. Softwareentwickler, diverse Entwicklungsingenieure, Funktionstester.

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Flexibilität
Wissenshunger
Praxisnahe Erfahrungen

Studienabschluss

Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse

Je nach Einsatzbereich

Sprachkenntnisse

Je nach Einsatzbereich

Kompetenzen

Fundierte Fachkenntnisse, erste Erfahrungen im jeweiligen Technologieumfeld, Motivation, Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit

EINZEL-GESPRÄCH

BEWERBUNG

Anschrift

Brunel GmbH
Blumenstr. 16
93055 Regensburg

https://www.brunel.de/

Ansprechpartner/-in

Dorothée Fürst
Niederlassungsleiterin
+49 (0) 941 59 85 51-20
regensburg.de@brunel.net

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

- Stellenportal: https://www.brunel.de/jobs
- Bewerbung online über: https://my.brunel.de/
- je nach Situation Telefoninterview
- Einladung zum Vorstellungsgespräch
- Projektvorstellungen
- Vorstellungsgespräch für das Projekt beim Kunden

Capgemini invent

Capgemini Invent ist die weltweite Beratungseinheit der Capgemini-Gruppe für digitale Innovation und Transformation. Sie hilft CxOs dabei, die Zukunft ihrer Unternehmen zu planen und zu gestalten. Das Team vereint Strategie, Technologie, Data Science und kreatives Design mit fundierter Branchenexpertise, um neue digitale Lösungen und die Geschäftsmodelle der Zukunft zu entwickeln.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Strategie- und Managementberatung
Produkt/Dienstleistung	Digitale Transformation
Beschäftigte	6.000 weltweit
Standorte	Berlin, Frankfurt, Hamburg, Köln, München, Nürnberg, Stuttgart, Wien, Zürich
Internationalität	Capgemini Invent beschäftigt über 6.000 Mitarbeiter in mehr als 30 Standorten und 22 Kreativstudios weltweit.
Weiterbildung	Wir bieten unseren Beratern einen Methodenmix aus Präsenztrainings kombiniert mit virtuellen Elementen.
Work-Life-Balance	Durch flexible Arbeitszeitmodelle wie 5-4-3, FLOW oder Time-Out ermöglichen wir unseren Beratern eine moderne Work-Life-Balance.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Beratungsprojekte rund um Digitalisierung, Transformation und Innovation in diversen Branchen.

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Teamfähigkeit
Hohe Auffassungsgabe
Zuverlässigkeit

Studienabschluss

Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse

Sehr gute MS-Office-Kenntnisse, gerne SAP und Programmiersprachen

Sprachkenntnisse

Exzellente Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Kompetenzen

Projektmanagement, digitale Affinität, Kundenorientierung

COMPANY SLAM

BEWERBUNG

Anschrift

Capgemini Invent
Potsdamer Platz 5
10785 Berlin
https://www.capgemini.com/de-de/service/invent/

Ansprechpartner/-in

Corinna Thellmann
HR Marketing & Recruiting Specialist
corinna.thellmann@capgemini.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Sobald eine Online-Bewerbung eingegangen ist, wird diese von Recruitern gesichtet und das Bewerberprofil mit den aktuellen Vakanzen abgeglichen. Wer überzeugt, wird zu einem Telefoninterview eingeladen. Dieses dient einerseits dem Kennenlernen, andererseits können die Bewerber in einer Fallstudie schon ihre analytischen Fähigkeiten unter Beweis stellen. Stimmen die Erwartungen überein und hat die Leistung des Interessenten überzeugt, gibt es anschließend ein persönliches Gespräch in einem Office mit zwei bis drei Beratern. Dabei geht es nicht nur um den Werdegang und die Motivation – die Bewerber erhalten auch einen Einblick in Projekte und Unternehmenskultur. Die Bearbeitung einer weiteren Case Study rundet das Gespräch ab.

CHECK24

CHECK24 ist eines der führenden Online-Unternehmen und Deutschlands größtes Vergleichsportal. Und wir wachsen weiter – mit Ihnen.
Wenn Sie etwas bewegen wollen, sind Sie bei uns genau richtig. Erleben Sie die Dynamik des E-Commerce, agile Prozesse, flache Hierarchien und steile Entwicklungskurven.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	E-Commerce
Produkt/Dienstleistung	Vergleichsportal
Beschäftigte	Gut 1.000 gruppenweit
Standorte	Über 13 Standorte in Deutschland
Weiterbildung	Steile Karriere-Chancen (Fach- oder Führungslaufbahn) Individuelle Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

- IT & Web Development
- Produktmanagement/Consulting
- Marketing
- BI/Data Science
- HR

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

- Gut abgeschlossenes Hochschulstudium
- Hohe Internetaffinität
- Erste Berufserfahrung von Vorteil

Studienabschluss

Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse

Erste Programmierkenntnisse

Sprachkenntnisse

Verhandlungssichere Deutschkenntnisse

Kompetenzen

- Gute analytische Fähigkeiten
- Hands-On Mentalität

BEWERBUNG

Anschrift

CHECK24
Erika-Mann-Straße 62-66
80636 München

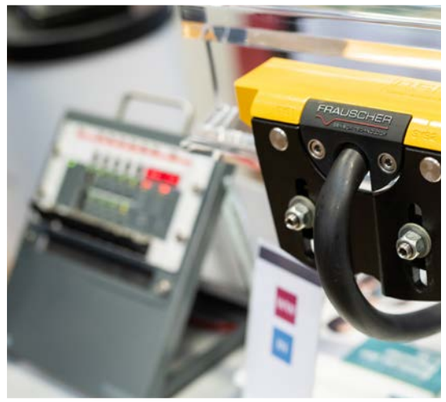
jobs.check24.de

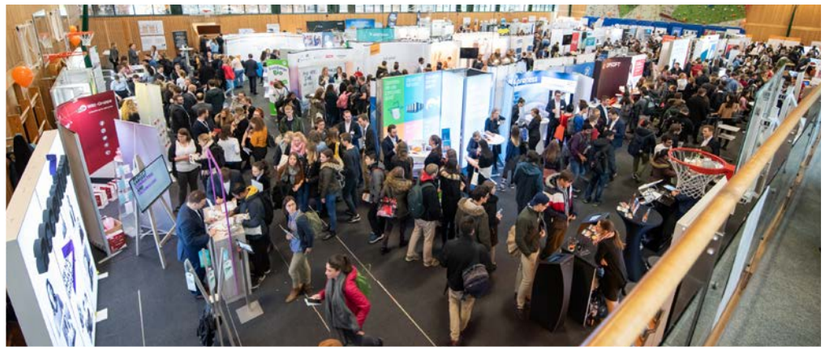
Ansprechpartner/-in

Silvia Holzner
Silvia.Holzner@check24.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Unser Bewerbungsprozess läuft ausschließlich über unser Online-Bewerbungsportal. Bitte besuche dazu unsere Karriereseite unter https://jobs.check24.de/ und wählen dort die gewünschte Vakanz aus.
Klicke bei der Stellenanzeige auf den „Bewerben“ Button. Du wirst dann automatisch weitergeleitet. Die Recruiting Abteilung wird dich in den nächsten Tagen kontaktieren.





IMPRESSIONEN
2018

CIPSOFT
INFINITE ENTERTAINMENT

Die **CipSoft GmbH** ist ein unabhängiger Entwickler und Betreiber von Online-Spielen für verschiedene Plattformen. Zu unserem Portfolio gehört neben dem MMORPG Tibia, einem der erfolgreichsten Online-Games Europas, auch TibiaME, das erste Online-Rollenspiel für Mobilfunkgeräte. Panzer League, unser neuestes Spiel, ist die erste mobile Mehrspieler-Online-Kampfarena für Panzer.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Games-Branche
Produkt/Dienstleistung	Online-Spiele
Beschäftigte	92
Standorte	Regensburg
Internationalität	Wir sind im Herzen der Oberpfalz zu Hause, unsere Spiele sind auf der ganzen Welt bekannt und international erfolgreich.
Weiterbildung	Jeder Mitarbeiter kann mit seinem persönlichen Fortbildungsbudget z.B. neue Sprachen lernen oder Fachkonferenzen besuchen.
Work-Life-Balance	Flexible Arbeitszeiten zwischen 6 und 23 Uhr, einfache Urlaubsregelungen sowie ein zentral gelegenes Büro mit Spieleraum schaffen bei uns eine tolle Balance.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Wir suchen immer Softwareentwickler/innen und Game-Designer/innen. Wir bieten ein sicheres und langfristiges Engagement in einer spannenden Branche.

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Ausbildung
Hobbyprojekte
Persönlichkeit

Studienabschluss

Bachelor
Master
Promotion

IT-Kenntnisse

Für Programmierer: sehr gute objektorientierte Programmierung

Sprachkenntnisse

Unsere Firmensprache ist Deutsch, Fremdsprachen nur bei best. Stellen.

Kompetenzen

Begeisterung für Computerspiele!

BEWERBUNG

Anschrift

CipSoft GmbH
Prüfeninger Straße 20
93049 Regensburg
www.cipsoft.com

Ansprechpartner/-in

Carolin Wild - Personalassistentin
Sandra Hennig - Personalmanagerin
jobs@cipsoft.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Nach dem Bewerbungseingang werden die Unterlagen sowohl vom Personal- als auch von der Fachabteilung gesichtet. Bei manchen Positionen erhält man eine Testaufgabe, die dann von der Fachabteilung bewertet wird. Im Vorstellungsgespräch prüfen wir, ob der Bewerber fachlich und als Person zu uns passt. Die besten Kandidaten lernen dann in einem zweiten Gespräch die Geschäftsführung persönlich kennen. Dabei entscheidet sich, wer schließlich die Position angeboten bekommt.

Weltweit erfolgreiche Online-Spiele aus Regensburg:
Bewirb Dich jetzt! **www.cipsoft.com/karriere**

CIPSOFT

crealytics

Crealytics is a fast-growing technology company with 10 years' experience in product advertising and paid search. We enable leading international eCommerce companies to drive performance globally in more than 20 languages. We support them from our international offices — in Passau, Berlin, London, and New York.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Online Marketing, IT
Produkt/Dienstleistung	Performance marketing agency, Machine learning technology
Beschäftigte	150
Standorte	Passau, Berlin, London, New York
Internationalität	We unite colleagues of more than 40 nationalities in our four offices located in Passau, Berlin, London and New York.
Weiterbildung	Our individual training, workshops and international conferences advance your development and help you to become an expert in your field.
Work-Life-Balance	Company-wide trips, fitness courses, lively rounds of table tennis as well as our flexible working hours set the tone for our work environment and offer variety.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Digital Marketing
Performance Marketing
Search Engine Advertising

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Traineestelle
Werkstudententätigkeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Online marketing affinity
Team spirit
Hands-on mentality

Studienabschluss
Bachelor
Master

IT-Kenntnisse
You are confident in using MS Office, especially Excel.

Sprachkenntnisse
Fluent English is a must; German or other languages are a plus.

Kompetenzen
Analytical & organizational skills
Communication & language skills

BEWERBUNG

Anschrift
Crealytics GmbH
Brunngasse 1
94032 Passau

https://crealytics.com/

Ansprechpartner/-in
Jessica Gaszka
Senior HR Manager
+49 (0) 30/609 83 81 45
talents@crealytics.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
We are looking forward to getting to know you better via phone or in person to introduce you to our company culture.

Want to be part of our success story? Visit our website for more information: https://crealytics.com/careers/

Join our team – become a Crealytee!

Shape your career and have fun at the same time

// To strengthen our international team in Passau, we are offering positions as

Working Student Online Marketing (m/f/d) –

with fluency in French, Dutch, Danish, Italian, Spanish or German

Junior Online Marketing Manager (m/f/d) –

with fluency in French, Italian, Spanish or German

// What we offer

- We offer challenges and encourage your personal development, providing individual external and internal training, conference visits, and regular appraisals
- You take responsibility from day one, working in an agile team of diverse, smart, and passionate people, representing over 40 nationalities
- You get exposure to leading national and international eCommerce companies, enabling them to drive performance globally in product advertising and paid search
- We regularly provide you with deep insights into our business strategy and offer the chance to shape crealytics with your input and ideas

If you would like to become part of our success story and think you would make a great addition to our team, we will gladly receive your application!

kununu TOP COMPANY VON MITARBEITERN EMPFOHLEN!

You can find more job ads for all our locations and apply online at https://crealytics.com/careers/

CNX Consulting Partners
one step ahead

CNX Consulting Partners ist eine unabhängige und international tätige Managementberatung mit Sitz in München.
Mit dem Branchenschwerpunkt in der Automobil-, Fertigungs- und Prozessindustrie begleitet CNX erfolgreich Veränderungsprojekte entlang der Wertschöpfungskette. Der Tätigkeitsschwerpunkt liegt in den Themenfeldern Supply Chain Management und Operations sowie Transformation und Change Management. Nachhaltige Projekterfolge basieren auf der Kombination von fundiertem Fach- und Branchenwissen mit professioneller Veränderungsbegleitung.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Unternehmensberatung
Produkt/Dienstleistung	Management- und Prozessberatung
Beschäftigte	25
Standorte	München
Internationalität	Unsere Projekteinsätze finden im internationalen Umfeld statt.
Weiterbildung	Wir bieten Weiterbildungsmöglichkeiten in fachlichen und methodischen Themen sowie Softskills im Rahmen von internen und externen Trainings.
Work-Life-Balance	Gesunde Balance zwischen Arbeit und Privatleben durch flexible Arbeitszeiten. Finanzielle Beteiligung des Unternehmens an der betrieblichen Altersvorsorge.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Studierende als Praktikanten und Werkstudenten, Universitätsabsolventen als Consultants, Young Professionals als Senior Consultans/Manager

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Wir suchen talentierte, engagierte, kunden- und lösungsorientierte Teamplayer.

Studienabschluss
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse
Sicherer und routinierter Umgang mit den MS Office Tools

Sprachkenntnisse
Sehr gute Deutschkenntnisse, verhandlungssicheres Englisch

Kompetenzen
Sehr gute Kommunikations- und Präsentationsfähigkeit

EINZEL-GESPRÄCH & COMPANY SLAM

BEWERBUNG

Anschrift
CNX Consulting Partners GmbH
Georg-Muche-Straße 5
80807 München
www.cnx-consulting.de

Ansprechpartner/-in
Jutta Dannenböck
HR Managerin
+49 (0) 89/599 455 60
jutta.dannenboeck@cnx-consulting.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Sende uns deine Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben und Lebenslauf) per E-Mail. Wir melden uns zeitnah bei dir, um einen Termin für ein persönliches Gespräch zu vereinbaren. Bei der Kandidatenauswahl ist uns neben der fachlichen Qualifikation der persönliche Eindruck entscheidend. Diesen bilden wir uns im Rahmen von persönlichen Interviews und gegebenenfalls einer Fallstudie.

csneovias
CAMPUS SOLUTIONS FOR YOU

Die **CSneovias GmbH** ist ein expandierendes, international ausgerichtetes SAP Beratungs- und Entwicklungsunternehmen mit Sitz in Passau, Stuttgart und Heidelberg. Immer am Puls der Zeit beraten, entwickeln und implementieren wir auf neuesten Technologien die SAP Hochschullösung SLcM (Student Lifecycle Management) für unsere namhaften Kunden aus dem Bildungs- und Hochschulsektor.

WW RW IN KW MK GW

Branche	IT
Produkt/Dienstleistung	SAP SLcM: Beratung/Anwendungsentwicklung/Projekt-/Test-/Qualitätsmanagement
Beschäftigte	40
Standorte	Passau, Stuttgart, Heidelberg
Internationalität	Für unsere Kunden sind wir an über 160 internationalen Projektstandorten weltweit im Einsatz. Unsere Mitarbeiter kommen u.a. aus Europa, Indien, China.
Weiterbildung	Wir bieten unseren Mitarbeitern ein intensives Einarbeitungsprogramm, interne Schulungen/Coaching on the job sowie externe Weiterbildungsmöglichkeiten.
Work-Life-Balance	Mit Yoga, Lauftreffs, regelmäßigen Teamevents (Paddeln,Schneeschuhwandern) & flexiblen Arbeitszeiten/Mobile Working unterstützen wir eine gute W-L-Balance.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
SAP Beratung und Entwicklung /Solution Architektur im Umfeld SAP SLcM (Student Lifecycle Management)

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Hohe Kunden-/Teamorientierung
Selbständige/systematische Arbeitsweise
Reisebereitschaft

Studienabschluss
Bachelor
Wirtschaftsinformatik oder vergleichbare Informatik-Ausbildung

EINZEL-GESPRÄCH

BEWERBUNG

Anschrift
CSneovias GmbH
Rosengasse 2
94032 Passau
www.csneovias.com

Ansprechpartner/-in
Frau Michaela Stelzer-Berndl
Personalabteilung
+49 (0) 851/379 307-29
bewerbung@csneovias.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Gerne bewerben Sie sich in Form einer Kurzbewerbung auf eine ausgeschriebene Stelle oder initiativ bei uns. Entsprechende Angebote finden Sie auf der Karriereseite unserer Homepage. Nach eingehender Prüfung ihrer Unterlagen laden wir Sie bei Eignung zu einem ersten Vorstellungsgespräch ein. Wir freuen uns auf Sie!

Als Software- und Dienstleistungsunternehmen für die Medien-Branche bieten wir unseren Kunden stets maßgeschneiderte Lösungen, die weltweit führend sind. Ob Fernseh- oder Radiosender, Vermarkter, Mediaagenturen, Werbetreibende oder Forschungsunternehmen - sie alle vertrauen auf unser Know-How und unsere Kompetenz. An unseren Standorten in Passau und Frankfurt arbeiten gut 100 Mitarbeiter - mit flachen Hierarchien und kurzen Entscheidungswegen. Das macht uns als Team dynamisch und flexibel und bietet viel Raum für Innovation.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Softwareherstellung
Produkt/Dienstleistung	Software, Data Services, IT Services
Beschäftigte	100
Standorte	Passau, Frankfurt am Main
Internationalität	Unsere Produkte sind weltweit im Einsatz und werden zum großen Teil von Deutschland aus betreut.
Weiterbildung	Individuell je Mitarbeiter bzw. Entwicklungsteam; Teilnahme an Konferenzen im In- und Ausland; Inhouse-Schulungen
Work-Life-Balance	Flexible Arbeitszeiten mit Kernarbeitszeit; Teilzeitmodelle; Möglichkeit zu Home-Office; Regelmäßige Betriebsausflüge und -Feiern; After-Work Aktivitäten

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Web-Entwicklung, Softwareentwicklung, Qualitätssicherung, Kundenbetreuung und Projektmanagement

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Analytisches/mathematisches Denken
Teamfähigkeit
Eigenverantwortliches Arbeiten

Studienabschluss

Bachelor
Master

IT-Kenntnisse

Visual Studio, C#, JavaScript und entsprechende Frameworks

Sprachkenntnisse

Deutsch (C1)

Kompetenzen

Kommunikationsstärke,
Projekt- und Prozessmanagement

COMPANY SLAM

BEWERBUNG

Anschrift

DAP GmbH
Dr.-Hans-Kapfinger-Str. 18
D-94032 Passau
www.dap-systems.de

Ansprechpartner/-in

Andreas Graml
Leiter Softwareentwicklung
+49 (0) 851/98771-0
personalbuero@dap-systems.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Nach einer erfolgreichen Bewerbung laden wir zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch ein.

Die **Debeka-Gruppe** gehört mit ihrem vielfältigen Versicherungs- und Finanzdienstleistungsangebot zu den Top Ten der Versicherungs- und Bausparbranche. Sie wurde im Jahre 1905 gegründet und hat sich vom reinen Krankenversicherer für Beamte zu einer Versicherungsgruppe entwickelt, die Versicherungsschutz für alle privaten Haushalte bietet. Heute zählt Sie zu den erfolgreichsten Gruppen ihrer Art in Deutschland. Die Debeka-Gruppe ist in vielen Punkten „anders als andere“. Menschlichkeit spielt bei uns eine wichtige Rolle: Wir gehen ehrlich und offen miteinander um und übernehmen Verantwortung.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Versicherungen/Bausparkasse
Produkt/Dienstleistung	Versicherungs- und Vorsorgeprodukte, Finanzdienstleistungen
Beschäftigte	16.000
Standorte	Die Debeka ist an bundesweit 4.500 Orten auch in Ihrer Nähe vertreten
Weiterbildung	Unterstützung bei der Entfaltung Ihres Potentials durch individuelle Förderung und die Weiterbildungsangebote der Debeka-Akademie
Work-Life-Balance	Neben flexiblen Arbeitszeiten, individuellen Arbeitszeitmodellen und flexiblen Arbeitsorten, haben unsere Mitarbeiter einen Urlaubsanspruch von 30 Tagen/Jahr

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Mitarbeiter Vertrieb Versicherungen und Finanzen (m/w/d) und viele weitere Bereiche in unserer Hauptverwaltung in Koblenz

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle

WIR SUCHEN

Studienabschluss

Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

BEWERBUNG

Anschrift

Debeka
Geschäftsstelle Passau
Nikolastr. 16
94032 Passau
https://www.debeka.de

Ansprechpartner/-in

Herr Matthias Siegharter
+49 (0) 851/50128-0
matthias.siegharter@debeka.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen oder nutzen Sie dazu unsere Online-Bewerbung.

Deloitte.

Making an impact that matters. Unser Anspruch ist, jeden Tag das zu tun, was wirklich zählt – für Kunden, unsere Mitarbeiter und die Gesellschaft. Wir unterstützen Kunden auf einzigartige Weise: Wir liefern innovative Denkansätze, lösen komplexe Herausforderungen und ermöglichen nachhaltiges Wachstum. Wir bieten unseren hochqualifizierten Mitarbeitern ein inspirierendes Umfeld, in dem sie für Kunden echten Mehrwert schaffen, wir fördern außergewöhnliche Berufserfahrungen und Karrierechancen sowie eine integrative und gemeinschaftliche Kultur.

WW RW IN KW MK GW

Branche Audit & Assurance, Risk Advisory, Tax & Legal, Financial Advisory, Consulting

Produkt/Dienstleistung S.h. Branche

Beschäftigte 8.000

Standorte 15 Standorte in Deutschland

Internationalität Weltweit in über 150 Ländern vertreten mit rund 286.000 Mitarbeitern

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Audit & Assurance, Risk Advisory, Tax & Legal, Financial Advisory, Consulting

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Sehr gute Studienleistungen,
Relevante Praktika
Teamfähigkeit

Studienabschluss

Bachelor
Master

IT-Kenntnisse

-

Sprachkenntnisse

Gute Englischkenntnisse
idealerweise Auslandserfahrung

Kompetenzen

Analytisches Denkvermögen, ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit

BEWERBUNG

Anschrift

Deloitte GmbH
Schwannstraße 6
40467 Düsseldorf
www.deloitte.com/careers

Ansprechpartner/-in

Team Recruiting
+49 (0) 211/ 8772 4111
career@deloitte.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Die gewünschte Bewerbungsform ist online über unser Portal mit vollständigen Unterlagen.

Das Auswahlverfahren beinhaltet Telefoninterviews, Einzelinterviews und/oder Bewerbertage

Deutsche Vermögensberatung
Erwin Voggenreiter

Die DVAG versteht sich als eine Betreuungsgesellschaft und Berufsgemeinschaft für den Vermögensberater. Ihm gewährt sie ihre professionelle Unterstützung in seiner Arbeit. Die DVAG will bei ihren Kunden als vertrauensvoller Helfer in allen Vermögensfragen gelten. Deshalb achten wir auf beste Qualität, eine optimale Beratung und nicht zuletzt auf Menschlichkeit als Zeichen höchster Professionalität. Die Vermittlung von Produkten ist immer nur eine Folge davon. So verwirklichen wir unser Konzept der Allfinanz: Alles aus einem Kopf, nicht alles aus einem Konzern, Vermögensaufbau für jeden!

WW RW IN KW MK GW

Branche Versicherungen und Finanzen

Produkt/Dienstleistung Versicherungen, Finanzberatung

Beschäftigte Direktion, Aldersbach: 50, Unternehmen: rund 17.000

Standorte Aldersbach / Deutschland

Weiterbildung Ausbildung und Weiterbildung sind zentrale Erfolgsfaktoren der DVAG.

Work-Life-Balance Reisen (z. B. Mein Schiff 3) und attraktive Schulungsstätten im In- und Ausland, Home-Office, freie Zeiteinteilung.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

- Direkteinstieg als Vermögensberater
- Berufsbegleitendes Master-Studium (FHDW Marburg)

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

- Führerschein, Kl.3/B
- Eigeninitiative und Lernbereitschaft
- Gepflegtes Erscheinungsbild

Studienabschluss

Bachelor

IT-Kenntnisse

MS-Office, Neue Medien

Sprachkenntnisse

Gutes Deutsch

Kompetenzen

Freude am Umgang mit Zahlen und Themen der Wirtschaft

BEWERBUNG

Anschrift

Direktion f. Deutsche Vermögensberatung
Erwin Voggenreiter
Ritter-Tuschl-Str. 10
94501 Aldersbach
www.dvag.de/Erwin.Voggenreiter

Ansprechpartner/-in

Herr Erwin Voggenreiter
Direktionsleiter
+49 (0) 8543/916 011
+49 (0) 171/82 75 59 5
Erwin.Voggenreiter@dvag.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Bewerbungen schriftlich per E-Mail.
Persönliches Vorstellungsgespräch.

Bei Fragen jederzeit erreichbar!

Die **pbb** ist eine führende Spezialbank für die Finanzierung gewerblicher Immobilien und öffentlicher Investitionsvorhaben – mit Fokus auf Europa und den USA. Die Bank ist börsennotiert und ein führender Pfandbriefemittent. Wir bieten herausfordernde und spannende Aufgaben in unterschiedlichen Funktionen rund um das Bankgeschäft.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Bankwesen
Produkt/Dienstleistung	Finanzierung gewerblicher Immobilien und öffentlicher Investitionsvorhaben
Beschäftigte	Ca. 800
Standorte	Garching, Eschborn, Berlin, Hamburg, Düsseldorf, London, Madrid, Paris, Stockholm, New York
Internationalität	Praktika oder Direkteinstieg auch im Ausland möglich.
Weiterbildung	Als optimale Grundlage für Ihre fachliche und persönliche Weiterbildung bieten wir eine Vielzahl an internen und externen Weiterbildungsmaßnahmen an.
Work-Life-Balance	Wir bieten flexible, moderne Arbeitszeitmodelle, die Nutzung mobiler Arbeitsplätze auch im Home Office sowie u.a. einen Familienservice an.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Herausfordernde und spannende Aufgaben in unterschiedlichen Funktionen rund um das Bankgeschäft.

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Praktikum im Ausland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Sehr gute Noten
Erste praktische Erfahrung
Auslandserfahrung

Studienabschluss

Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse

Sicherer Umgang mit den gängigen MS Office-Anwendungen

Sprachkenntnisse

Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse

Kompetenzen

Teamfähigkeit, Eigeninitiative, hohe Einsatz- und Leistungsbereitschaft

EINZEL-GESPRÄCH

BEWERBUNG

Anschrift

Deutsche Pfandbriefbank AG
Parkring 28
85748 Garching

www.pfandbriefbank.com

Ansprechpartner/-in

Vera Bendfeld
HR Client Realtions
+49 (0) 89/2880-28285
vera.bendfeld@pfandbriefbank.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Abhängig von der Position, in der Regel mehrstufiger Auswahlprozess.

Wir suchen Dich!

pbb
DEUTSCHE PFANDBRIEFBANK

Dir ist die hohe Qualität Deines Arbeitsergebnisses wichtig, Du entwickelst Ideen auch jenseits des Offensichtlichen und hast den Kunden dabei immer fest im Blick? Dann passt Du zu uns!

Unsere Kunden kommen mit anspruchsvollen Projekten zu uns – mit diesen befassen wir uns intensiv und immer individuell. Mit Erfahrung und Leidenschaft finden wir auch für besondere Anforderungen passende Lösungen. Wir suchen deshalb Kollegen, die individuelle Lösungen finden und unternehmerisch und kundenorientiert denken.

Studenten und Young Professionals bieten wir ein dynamisches Arbeitsumfeld mit vielseitigen Möglichkeiten, an Themen und Projekten mitzuwirken, sowie flachen Hierarchien – und ein Team mit dem sprichwörtlichen Spirit.

www.pfandbriefbank.com/karriere

Dynamisch, jung, innovativ! Unter diesem Motto sorgt die **DONAT group GmbH** seit 1980 für frischen Wind in der IT-Branche. Seitdem sind wir nicht nur in Bezug auf unsere Mitarbeiter und Standorte, sondern auch in unserem Leistungssportfolio stetig gewachsen. Vom IT-Systemhaus zum Premium IT-Dienstleister für die Automotive-Branche mit dem gewissen Plus.

WE create IT. WE run IT. WE love IT. DONAT group.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	IT, Automobilindustrie
Produkt/Dienstleistung	IT-Dienstleistungen
Beschäftigte	220
Standorte	Ingolstadt, München, Neckarsulm
Internationalität	Die DONAT group GmbH ist für diverse Großkonzerne tätig, die international angesiedelt sind.
Weiterbildung	Zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten durch interne Schulungen und Fortbildungen externer Bildungsträger.
Work-Life-Balance	Zur Förderung der Work-Life-Balance gehören flexible Arbeitszeiten, Vergünstigungen bei Sportstudios oder Mitarbeiterevents.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Softwareentwicklung, IT-Consulting, Qualitätssicherung, Webentwicklung, IT-Support, Mainframe Development

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Teamfähigkeit
Lernbereitschaft
Zuverlässigkeit

Studienabschluss

Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse

Souveräner Umgang mit MS Office, je nach Position ggf. weitere IT-Skills.

Sprachkenntnisse

Sehr gute Deutschkenntnisse
gute Englischkenntnisse

Kompetenzen

Zeitmanagement, Analysefähigkeit, Verantwortungsbereitschaft

BEWERBUNG

Anschrift

DONAT group GmbH
Friedrichshofener Str. 12
85049 Ingolstadt

Ansprechpartner/-in

Ivana Kvockova
HR Consultant
+49 (0) 841/37081-0
karriere@donat-group.de

Bewerbungsprozess und Bewerbungsprozess

Schicke uns bitte deine vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, tabellarischer Lebenslauf, relevante Zeugnisse) elektronisch via E-Mail als PDF-Dokument zu (max. Dateigröße 5 MB).
Von besonderem Interesse für uns: Die bisherige IT-Erfahrung.

Nach dem Eingang deiner Bewerbung bei uns erhältst du eine Eingangsbestätigung per Mail zugeschickt. Sobald wir deine Unterlagen vollständig geprüft haben, nehmen wir mit dir Kontakt auf. Falls du in der Zwischenzeit Fragen zum Status deiner Bewerbung hast, wende dich bitte an denjenigen Ansprechpartner, der dir den Eingang der Bewerbung bestätigt hat.

Es erwartet Sie ein Team mit hoch motivierten, bestens ausgebildeten und langjährigen Mitarbeitern. Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem angenehmen Betriebsklima bei leistungsgerechter Vergütung sowie zahlreiche Fortbildungsmöglichkeiten. Wir betreuen vorwiegend mittelständische Mandanten (bis ca. 500 Mio.€ Umsatz).

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Steuerberatung Wirtschaftsprüfung Unternehmensberatung Rechtsberatung
Produkt/Dienstleistung	S. Branche
Beschäftigte	70
Standorte	Deggendorf
Internationalität	Internationale Mandate
Weiterbildung	Intensive fachliche Weiterbildung
Work-Life-Balance	Gleitzeit

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Ausbildungsplätze, Praktikanten- & Assistentenstellen in den Geschäftsfeldern, Steuer- und Rechtsberatung, Wirtschaftsprüfung

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Teamfähigkeit
Eigeninitiative
Motivation

Studienabschluss
Bachelor
Master
Staatsexamen

IT-Kenntnisse
Datev, MS-Office, SAP

Sprachkenntnisse
Englisch B2-C1

Kompetenzen
S. Einstellungskriterien

BEWERBUNG

Anschrift
Dr. Kittl & Partner
Bahnhofstr.41
94469 Deggendorf
www.kittl-partner.de

Ansprechpartner/-in
Karl Schröder, WP/StB
Geschäftsführer
+49 (0) 991/320 138-58
Karl.Schroeder@kittl-partner.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
per Mail
-> Bewerbungsgespräch
-> In der Regel Rückmeldung innerhalb von 7 Tagen

Dr. Wieselhuber & Partner GmbH
Unternehmensberatung

Dr. Wieselhuber & Partner ist das führende Beratungsunternehmen für Familienunternehmen. Wir sind Spezialisten für die unternehmerischen Gestaltungsfelder Strategie, Innovation & New Business, Digitalisierung, Führung & Organisation, Marketing & Vertrieb, Operations, Mergers & Acquisitions, Finance und Controlling, sowie die nachhaltige Beseitigung von Unternehmenskrisen durch Corporate Restructuring und Insolvenzberatung. Unser Anspruch dabei ist es, Wettbewerbsfähigkeit, Ertragskraft und Unternehmenswert unserer Auftraggeber nachhaltig sowie dauerhaft zu steigern.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Unternehmensberatung
Produkt/Dienstleistung	Perspektiven eröffnen – Zukunft gestalten: Unser Claim und unsere Dienstleistung
Beschäftigte	85
Standorte	München, Düsseldorf, Hamburg
Internationalität	Internationalität ist unser Projektalltag - wir waren in den vergangenen Jahren für unsere Kunden in mehr als 50 Ländern auf fünf Kontinenten unterwegs.
Weiterbildung	Mit unserem „In search of Excellence“-Fortbildungsprogramm forcieren wir Ihre Stärken und Ihre Weiterentwicklung entlang Ihrer Entwicklungsperspektive.
Work-Life-Balance	Dienstleistung ist zeitintensiv und anspruchsvoll, und der Kunde verlangt beizeiten die „Extra-Meile“ - eine gesunde Work-Life-Balance ist aber gelebter Wert!

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Strategie, Innovation, Digitalisierung, Organisation, Operations, Restrukturierung, Finance

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Unternehmertum
Empathie
Umsetzungwille

Studienabschluss
Bachelor
Master
Promotion

IT-Kenntnisse
Fundierte Kenntnisse in Office (Word, Excel, PowerPoint)

Sprachkenntnisse
Sehr gute Deutsch- und Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift

Kompetenzen
Wir suchen Sie als Inspirationsquelle, Motor und Gestalter unserer Erfolge

BEWERBUNG

Anschrift
Dr. Wieselhuber & Partner GmbH
Nymphenburger Str. 21
80335 München

www.wieselhuber.de

Ansprechpartner/-in
Angelika Röß
Leiterin Personal

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
1. Ihre Bewerbung: Aussagekräftig und überzeugend - die Form bleibt Ihnen überlassen. Gerne übers Onlinebewerbungstool
2. Unsere Auswahl: bereichsübergreifende Prüfung Ihrer überzeugenden Bewerbung führt zur Einladung zum persönlichen Gespräch
3. Unser Kennenlernen: Wir wollen Sie als Mensch kennenlernen, deshalb führen Ihre potenziellen Vorgesetzten und Kollegen persönliche Gespräche mit Cases
4. Welcome to the Club: Nass aber wohltemperiert. Wir schmeissen Sie nicht ins kalte Wasser, sondern leiten Sie durch entsprechende Onboarding- und Mentoring-Maßnahmen sicher durch Ihre Starter-Phase.
5. 100 Tage später: Die neuen Eckwerte Ihres Beraterdaseins sind mittlerweile zur Routine geworden. Wir begleiten Sie kontinuierlich mit Feedbackrunden und Mitarbeitergesprächen

ENVOLVED
MARKETING AND SALES STRATEGY

Das Beratungsunternehmen Envolved zählt zu den Top-Playern für kundenzentrierte Unternehmensführung. Unsere 35 Customer Centricity Experten unterstützen sowohl internationale Konzerne, als auch führende Mittelständler bei der konsequenten Ausrichtung der Unternehmensführung auf den Kunden. Dies umfasst die Vernetzung von Prozessen, Daten und Geschäftsbereichen wie Vertrieb, Marketing, Produkt, Service und IT. Unser in der Branche einmaliger integrierter Beratungsansatz hat unseren Firmennamen Envolved geprägt. Er setzt sich zusammen aus den englischen Worten „enable“ und „involvement“.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Unternehmensberatung
Produkt/Dienstleistung	Marketing, Sales, Analytics/Customer Intelligence, CRM, CEM, Loyalty
Beschäftigte	35
Standorte	München, Krakau und London
Weiterbildung	Die Berater- sowie Führungskräfteausbildung ist in drei Module unterteilt und wird durch zusätzliche, individuelle Weiterbildungsmaßnahmen abgerundet.
Work-Life-Balance	Wir arbeiten hart um das Bestmögliche für unsere Kunden zu erreichen. Das Projektgeschäft schafft auch die nötige Flexibilität, um Arbeit und Freizeit auszugleichen.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Als Consultant (m/w/d) sind Sie ein wichtiger Bestandteil unseres dynamischen Beraterteams, in dem Sie schnell und eigenständig anspruchsvolle Aufgaben übernehmen.

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Praktikum im Ausland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

COMPANY SLAM & WORKSHOP

WIR SUCHEN

Top-Einstellungskriterien

Interesse und Leidenschaft für unsere Themenkompetenzen Rund um Customer Centricity

Studienabschluss

Master

IT-Kenntnisse

Sehr gute MS Office Kenntnisse, insbesondere Power Point und Excel

Sprachkenntnisse

Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Kompetenzen

Ehrlich und fair, stark im Team, kunden- und leistungsorientiert

BEWERBUNG

Anschrift

Envolved GmbH
Elsenheimerstraße 59
80687 München

www.envolved.de

Ansprechpartner/-in

Frau Zsuzsanna Kern
Human Resources Manager
+49 (0)176/61202590
z.kern@envolved.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Wir suchen Kolleginnen und Kollegen, die interessante berufliche Werdegänge mitbringen und unserem Qualifikationsprofil entsprechen und entsprechen wollen. Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen inkl. Schul- und Arbeitszeugnisse, Gehaltswunsch und frühestem Eintrittsdatum an karriere@envolved.de. Sollten Sie keine passende Position finden, können Sie uns gerne Ihre Initiativbewerbung zukommen lassen. Ihre eingehende Bewerbung wird sofort bestätigt. Die Bewerbungsunterlagen werden von unserer HR Abteilung geprüft. Bei Interesse laden wir Sie zeitnah zu einem persönlichen Interview ein. Nach dem ersten persönlichen Gespräch werden wir in einer internen Feedbackrunde entscheiden, wie die weiteren Schritte mit Ihnen aussehen können.

ENVOLVED

Junior Consultant (m/w/d)

Code: 19/005
Standort: München

Envolved – Pioniere in Customer Centricity.

Das Beratungsunternehmen Envolved zählt zu den Top-Playern für kundenzentrierte Unternehmensführung. Unsere 35 Customer Centricity Experten unterstützen sowohl internationale Konzerne, als auch führende Mittelständler bei der konsequenten Ausrichtung der Unternehmensführung auf den Kunden. Dies umfasst die Vernetzung von Prozessen, Daten und Geschäftsbereichen wie Vertrieb, Marketing, Produkt, Service und IT. Unser in der Branche einmaliger integrierter Beratungsansatz hat unseren Firmennamen Envolved geprägt. Er setzt sich zusammen aus den englischen Worten „enable“ und „involvement“.

Wir setzen auf herausragende Mitarbeiter, die selbstständig Lösungen für anspruchsvolle Aufgaben und Herausforderungen finden, und suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt **Junior Consultants (m/w/d)**.

Your Skills and Personality:

Als idealer Kandidat

- verfügen Sie über ein ausgezeichnet abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaft, Ingenieurswissenschaft oder Wirtschaftsinformatik.
- bringen Sie erste praktische Erfahrungen in den Bereichen Customer Centricity, Loyaltymanagement, Marketing & Sales mit.
- überzeugen Sie durch sehr gute Präsentations- und Kommunikationsfähigkeiten (in Deutsch & Englisch).
- verfügen Sie über ausgeprägte konzeptionelle und analytische Fähigkeiten und verstehen Sie es, aus fachlichen Anforderungen die für den Kunden passende Lösungen zu finden.
- zeichnet Sie ein hohes Maß an Eigeninitiative, Flexibilität und Reisebereitschaft aus.
- sind soziale Kompetenz sowie ein sympathisches und professionelles Auftreten für Sie eine Selbstverständlichkeit.

Your Tasks and Responsibilities:

Als Junior Consultant

- sind Sie für die Recherche von Informationen und die Analyse von Daten und Prozessen verantwortlich.
- unterstützen bei der Ausarbeitung von fachspezifischen Lösungskonzepten und Konzeptpapieren.
- sind Sie für die Vorbereitung und Dokumentation von Workshops verantwortlich.
- unterstützen Sie unser Vertriebsteam bei der Akquise neuer Projekte durch die Ausarbeitung entsprechender Angebotsdokumente und Präsentationen.
- Gemeinsam mit dem gesamten Envolved Team prägen Sie den Wandel im Markt hin zu einer kundenzentrierten Unternehmensführung.

What we offer:

Als (Junior) Consultant sind Sie ein wichtiger Bestandteil unseres dynamischen Beraterteams, in dem Sie schnell und eigenständig anspruchsvolle Teilprojekte für Top-Unternehmen unterschiedlicher Branchen übernehmen. Sie arbeiten aktiv an nationalen wie internationalen Projekten mit, sodass Sie sich schnell weiterentwickeln und relevante Erfahrung sammeln. Bei Bedarf bieten wir zudem eine möblierte **Mitarbeiterwohnung** mitten im Herzen von München an. Envolved steht als Beratungsunternehmen für eine team- und werteorientierte Arbeitsweise (involve) und fördert Sie in Ihrer stetigen Weiterentwicklung (enable). Setzen Sie Ihre Karriere in einem inspirierenden Umfeld bei Envolved fort:
Get envolved.

Are you interested?

Dann werden Sie ein Teil von Envolved und senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, inkl. Ihrer Gehaltsvorstellung und des möglichen Eintrittstermins als E-Mail an:
karriere@envolved.de

Noch Fragen offen? Dann wenden Sie sich bitte an:
Frau Zsuzsanna Kern
Human Resources Manager
T + 49 89 / 3 56 47 12-00
M +49 176 / 61 20 25 90

„Die Zukunft gehört der kundenzentrierten Unternehmensführung. Daran glauben wir.“
Jan Boluminski – Managing Partner

Envolved GmbH
Elsenheimerstraße 59, 80687 München
www.envolved.de

TOP CONSULTANT 2019

Als weltgrößter Transportdienstleister werden Sie bei **Enterprise** auf ein florierendes Unternehmen und spannende Herausforderungen stoßen, die Ihnen nur eine wachsende internationale Organisation bieten kann. Stellen Sie sich zwei Millionen Fahrzeuge an 10.000 globalen Standorten mit über 100.000 Mitarbeitenden vor, die einen Jahresumsatz von 24 Milliarden USD einfahren: Dann haben Sie einen ersten Eindruck von uns. Wenn Sie eine verantwortungsvolle Führungsposition anstreben, in der Sie andere inspirieren und gemeinsam Ziel erreichen wollen, dann sind Sie bei uns genau richtig!

WW RW IN KW MK GW

Branche	Transport und Logistik / Dienstleistung
Produkt/Dienstleistung	Weltgrößter Transportdienstleister
Beschäftigte	Über 100.000
Standorte	Über 10.000 globale Standorte, davon über 180 in Deutschland
Internationalität	Wir bieten: internationale Praktika, ein internationales Management Trainee Programm, interne Bewerbungen auf internationale Stellenausschreibungen.
Weiterbildung	Zahlreiche Trainings und Weiterbildungsmöglichkeiten für alle Mitarbeitenden.
Work-Life-Balance	Bei Enterprise wird die Arbeitszeit durch Dienstpläne eingeteilt. Es wird immer ein besonderes Augenmerk auf die Bedürfnisse unserer Teammitglieder gelegt.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Business-Management, Vertrieb, Marketing, Kundenbetreuung, Aufbau und Pflege von Geschäftspartnerschaften, Kostenkontrolle, Flottenplanung, Mitarbeiterführung und -entwicklung

Einstiegsmöglichkeiten

Traineestelle
Praktikum im Inland
Praktikum im Ausland
Werkstudententätigkeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Leidenschaft für Kundenservice
Spaß an der Teamarbeit
Leistungsbereitschaft / Eigeninitiative

Studienabschluss

Bachelor
Master

IT-Kenntnisse

Sicherer Umgang mit MS Outlook, MS Word und MS Excel

Sprachkenntnisse

Sehr gute Deutschkenntnisse, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Kompetenzen

Kommunikationsstärke, Führungsqualitäten, Zeitmanagement

BEWERBUNG

Anschrift

Enterprise Autovermietung Deutschland
Lochhamer Schlag 17
82166 Gräfelfing
Deutschland
https://karriere.enterprise.de

Ansprechpartner/-in

Rebecca Richter
Talent Acquisition Specialist
+49 (0) 89/89 96 80 37
+49 (0) 171/33 34 21 5
rebecca.richter@ehi.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Unser Bewerbungsprozess ist in fünf aufeinanderfolgende Stufen eingeteilt. Mit der Online-Registrierung (Name und Kontaktdetails) bekundet der Bewerber (m_w_d) sein Interesse an Enterprise. In den darauffolgenden Schritten (kurzes Telefoninterview und persönliches Gespräch in der Verwaltung) werden mehr und mehr persönliche Information erfragt, sodass sich unsere Recruiter ein umfassendes Bild vom Bewerber machen können und ob dieser über die notwendigen Kompetenzen verfügen, die wir bei Enterprise suchen. Darauf folgt ein Filialbesuch, damit der Bewerber unseren Arbeitsalltag kennen lernt. Anschließend erfolgt die Einladung zum Assessment Center. Während des gesamten Prozesses wird der Bewerber von unserem Talent Acquisition Team betreut.

eurofunk KAPPACHER ist einer der größten Systemspezialisten für die Planung, Errichtung und den Betrieb von Leitstellen und Notrufzentralen für Einsatzkräfte wie Rettung, Feuerwehr und Polizei sowie Industrie und Verkehr. Durch die ständige Erneuerung der Technik sind wir in den letzten Jahren stark gewachsen. Aktuell freuen wir uns, dass über 500 Mitarbeiter/innen für uns tätig sind – und wir wachsen weiter!

WW RW IN KW MK GW

Branche	Elektronik & IT
Produkt/Dienstleistung	Software & Kommunikationstechnik für Einsatzleitstellen
Beschäftigte	515
Standorte	Österreich (Zentrale), Deutschland, Niederlande, Oman
Internationalität	Mitarbeiter*innen aus 25 Nationen; Englisch als Arbeitssprache, Onboarding-Programme & Unterstützung beim Umzug
Weiterbildung	Tech-Talks, hauseigene Academy, externe Kurse, Seminare & Konferenzen
Work-Life-Balance	Gleitzeit & flexible Arbeitszeiten

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Softwareentwicklung (Front- od. Backend), IT & Kommunikationstechnik, Trainee (Technik od. Software), Praktikum

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Ausland

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Teamfähigkeit
Lernbereitschaft
Über den Tellerrand schauen

Studienabschluss

Bachelor
Master

IT-Kenntnisse

Versierte Kenntnisse in: Angular, Typescript, Java, C++, C#

Sprachkenntnisse

Deutsch (C1 in Wort und Schrift)
Englisch (C1 in Wort und Schrift)

Kompetenzen

Kommunikationsstärke, Fachwissen und Kundenorientierung

BEWERBUNG

Anschrift

eurofunk KAPPACHER GmbH
eurofunk-Straße 1 - 8
A-5600 St. Johann/Pg.
Österreich/Austria
www.eurofunk.com

Ansprechpartner/-in

Frau Petra Baumann, BA
HR Business Partner
+43 (0) 57/ 112-0
hr@eurofunk.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

1. Übermittlung der vollständigen Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, CV, Foto, Zeugnisse, ev. Zertifikate und Projektexzerpte)
2. Vorstellungsgespräch
3. Kennenlerntag
4. Dienstvertrag/Praktikumsvertrag

EV Group ist anerkannter Technologie- und Marktführer für Präzisionsanlagen und Prozesslösungen zur Waferbearbeitung in der Halbleiterindustrie, Mikrosystemtechnik und Nanotechnologie. Auf den hochentwickelten Spezialanlagen und mit dem Know-How der Entwicklungs- und Prozessingenieure von EVG fertigen die Kunden des Unternehmens z.B. Bauteile für Smartphones, Virtual- bzw. Mixed-Reality-Brillen, Airbagsensoren, Komponenten für Fahrer-Assistenzsysteme sowie Produkte für die Bio- & Medizintechnik.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Anlagenbau/Sondermaschinenbau
Produkt/Dienstleistung	Präzisionsanlagen Halbleiterindustrie
Beschäftigte	850
Standorte	Österreich (HQ)
Internationalität	Niederlassungen in USA, Japan, Südkorea, Taiwan & China
Weiterbildung	Der Position entsprechende interne & externe Trainings und Weiterbildungsmaßnahmen werden angeboten
Work-Life-Balance	Sehr flexibles Gleitzeitmodell, gratis Betriebskindergarten, Mitarbeiterrestaurant, Fitnesscenter

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Für die Bereiche IT & Software Design in St. Florian am Inn suchen wir engagierte Mitarbeiter die uns durch Teamgeist und bereichsübergreifendes Denken langfristig unterstützen.

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Teamfähigkeit
Eigeninitiative
Zuverlässigkeit

Studienabschluss

Bachelor
Master
Promotion

IT-Kenntnisse

Anforderungen der einzelnen Positionen lt. Homepage

Sprachkenntnisse

Deutsch & Englisch erforderlich

Kompetenzen

Hohe Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit, Kommunikationsstärke

BEWERBUNG

Anschrift

EV Group (EVG)
DI Erich Thallner Straße 1
4782 St. Florian am Inn
Austria
www.evgroup.com

Ansprechpartner/-in

Mag. Martin Steinmann
Head of Human Resources

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Schriftliche Bewerbung (inkl. Anschreiben/Motivationsschreiben, Lebenslauf, Schul- und Dienstzeugnisse)

Vorstellungsgespräch

Schnuppertag im entsprechenden Bereich

ICH KANN HIGHTECH!

Und du?

JA NEIN

EV GROUP in St. Florian am Inn bei Schärding
Führend im Maschinenbau für die weltweite Hightech-Industrie

Ob Bauteile für Smartphones, Virtual- bzw. Mixed-Reality-Brillen und Spielekonsolen, Airbagsensoren und zentrale Komponenten für Fahrer-Assistenzsysteme moderner Fahrzeuge sowie Produkte für die Bio- und Medizintechnik - auf EVGs hochentwickelten Präzisionsmaschinen fertigen namhafte Kunden, zu denen die größten Elektronikkonzerne der Welt gehören, Hightech-Produkte mit neuesten Technologien. EV Group (EVG) hat sich seit der Gründung im Jahre 1980 vom Engineeringpartner für die Halbleiterindustrie zum Weltmarktführer für Spezialmaschinen zur Waferbearbeitung in der Halbleiterindustrie, Mikrosystemtechnik und Nanotechnologie entwickelt. In der Firmenzentrale in St. Florian am Inn arbeiten etwa 700 der weltweit über 900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Dazu kommt ein weltumspannendes Verkaufs- und Servicenetzwerk mit eigenen Niederlassungen in den USA, Japan, Korea, China und Taiwan.

WERDE TEIL UNSERES TEAMS!

- **Software Entwickler SPS/C#**
- **Software Entwickler**
- **Informatiker**
- **Datenbankadministrator**
- **Information Security Analyst**
- **IT System Engineer (Datacenter)**
- **IT Applikationsentwickler**
- **SAP Inhouse Consultant**

Im Sinne des GBG wenden wir uns gleichermaßen an Damen und Herren. Weitere Jobangebote sind unserer Website zu entnehmen. Wir bieten attraktive Sozialleistungen eines internationalen Unternehmens wie ein Firmenrestaurant, kostenlose Krabbelstuben- und Kindergartenbetreuung, kostenlosen Fitnesscenter-Besuch, etc.

EV Group (EVG)
Herr Mag. Martin Steinmann
DI Erich Thallner Strasse 1 | A-4782 St. Florian / Inn
E-Mail: EVGHR@EVGroup.com | Tel.: +43 (0) 7712 / 5311 - 0

www.EVGroup.com/jobs

Building a better working world

Die globale **EY-Organisation** ist einer der Marktführer in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung und Managementberatung. Unser Ziel ist es, Dinge voranzubringen und entscheidend besser zu machen – für unsere Mitarbeiter, unsere Mandanten und die Gesellschaft, in der wir leben. Dafür steht unser weltweiter Anspruch „Building a better working world“.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Wirtschaftsprüfung, Steuer-, Transaktions- sowie Unternehmensberatung
Produkt/Dienstleistung	Wirtschaftsprüfung
Beschäftigte	10.000
Standorte	Deutschland: 20
Internationalität	Als ein global tätiges Unternehmen bieten wir unseren Mitarbeitern internationale Einsätze.
Weiterbildung	Vom ersten Tag an profitiert er von unserem erstklassigen Aus- und Weiterbildungsprogramm
Work-Life-Balance	Wir bieten unseren Mitarbeitern vielfältige Möglichkeiten zur Arbeitszeitflexibilisierung

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Advisory, Assurance, Transaction Advisory, Tax & Law

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Praktikum im Ausland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Gute Examensergebnisse
Überzeugendes Auftreten
Analytische Fähigkeiten

Studienabschluss
Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse
EDV-Kenntnisse

Sprachkenntnisse
Gute Englisch-Kenntnisse

Kompetenzen
Mobilität, Teamfähigkeit, Flexibilität, Zielstrebigkeit, Eigeninitiative

COMPANY SLAM

BEWERBUNG

Anschrift
Ernst & Young GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Flughafenstraße 61
70629 Stuttgart
www.ey.com/de_de/careers

Ansprechpartner/-in
Themenbezogene Ansprechpartner finden Sie unter:
www.ey.com/de_de/careers
Studenten & Absolventen - Kontakt
Bewebungen bitte über
www.jobportal.de.ey.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Was zählt, sind Ihr Potenzial und Ihr Talent. Wenn uns Ihr Lebenslauf und Ihre Qualifikation überzeugen, klingelt jetzt Ihr Telefon: Wir möchten Sie persönlich kennenlernen. Wenn Sie live so gut wie in Ihrer Bewerbung sind und unsere Fach- und Personal-Experten nachhaltig beeindrucken, erhalten Sie ein Vertragsangebot. An Ihrem ersten Tag erhalten Sie alle Infos für Ihren erfolgreichen Start an Ihrem Standort, lernen Ihr Team kennen und starten Ihre ganz persönliche EY-Karriere.
Viel Erfolg!

FarmFacts A BayWa Company

FarmFacts ist der Partner für umfassende Digital Farming Lösungen in der Landwirtschaft. Durch langjährige Erfahrung sind wir zum Marktführer geworden. In vielen Projekten mit Industrie und Forschung stehen unsere Mitarbeiter ständig im Austausch, um am Puls der Zeit zu bleiben. Seit 2015 sind wir ein Tochterunternehmen der BayWa AG, die uns Sicherheit und zugleich notwendigen Gestaltungsspielraum bietet. So wird das beste aus beiden Welten für ein „grown-up Start-up“ vereint.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Agribusiness
Produkt/Dienstleistung	NEXT Farming
Beschäftigte	130
Standorte	Pfarrkirchen, München, Hofgeismar, Kleinbardau, Lübeck, Meißen, Herzberg
Internationalität	Internationale Projekte, NEXT Farming Produkte gibt es in mehreren Länderversionen (z.B. für Russland, Polen, Tschechien, Ungarn, Lettland...)
Weiterbildung	FarmFacts bietet ein breites Spektrum an Einstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.
Work-Life-Balance	Flexible Arbeitszeiten, 30 Tage Urlaub, umfangreiche Mitarbeiterangebote für Waren & Dienstleistungen, Kooperation mit Fitnessstudios, Gesundheitsangebot

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Interessante und anspruchsvolle Jobs in der Entwicklung und im Marketing von NEXT Farming.

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Teamfähigkeit
Selbstständigkeit
Offenheit

Studienabschluss
Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse
Je nach Aufgabengebiet: normal bis überdurchschnittlich

Sprachkenntnisse
Deutsch, Englisch, (Französisch)

Kompetenzen
Kommunikationsstärke, umsetzungsorientiert

BEWERBUNG

Anschrift
Corporate HR / HR Germany
Arabellastraße 4
81925 München
https://www.farmfacts.de/

Ansprechpartner/-in
Christian Rodiek

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Die Bewerbung für ausgeschriebene Stellen läuft über unser Onlineportal auf farmfacts.de.
Der Kontakt zu Hochschulen spielt seit vielen Jahren für die FarmFacts eine große Rolle. Wir begleiten regelmäßig Abschlussarbeiten und geben Studierenden über Werkstudententätigkeiten und Praktika die Möglichkeit sich bei der FarmFacts weiter zu qualifizieren. Für uns ist die vollständige Integration von Studierenden als Praktikant/in und/oder Werkstudent/in ins Team selbstverständlich und eine wesentliche Zutat beim Erfolgsrezept unserer Arbeit. Daher freuen wir uns auch auf Deine Initiativbewerbungen, die Du ebenfalls über einen Link im Onlineportal abschicken kannst.

finanz **informatik** **solutions** plus

Die Finanz Informatik Solutions Plus GmbH ist ein agiler IT-Dienstleister, der Outsourcing-, Beratungs-, Entwicklungs- und Integrationsdienstleistungen für Geschäftsanwendungen in der Finanzwirtschaft anbietet. Mit über 20 Jahren Erfahrung im IT-Projektgeschäft können wir auf zahlreiche praxisbewährte „Best Practices“ zurückgreifen. Diese Kenntnisse verbinden wir weiterhin mit der Flexibilität und dem Pragmatismus eines mittelständischen Unternehmens. Zu unseren wichtigsten Kunden zählen Landesbanken, Sparkassen, Verbundpartner in der Sparkassen-Finanzgruppe.

Branche	IT-Dienstleister
Produkt/Dienstleistung	Software Lösungen (Beratungs-, Entwicklungs- und Integrationsdienstl.)
Beschäftigte	450
Standorte	Frankfurt, München, Fellbach, Projektstandort Berlin
Weiterbildung	Wir bieten unseren Mitarbeitern umfangreiche Möglichkeiten in der Aus- und Weiterbildung.
Work-Life-Balance	Flexible Arbeitszeiten und Überstundenausgleich

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Softwareprojekte, Application Management sowie IT- und fachliche Beratung

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit

EINZEL-GESPRÄCH

WIR SUCHEN

Top-Einstellungskriterien
Leidenschaft für das, was Du tust!

Studienabschluss
Bachelor
Master

IT-Kenntnisse
Java EE, BI, Software Engineering, Big Data, IT Architektur, Srum

Sprachkenntnisse
Deutsch

Kompetenzen
Spaß an der Arbeit im Team der Lösungsfinder

Anschrift
Finanz Informatik Solutions Plus GmbH
Theodor-Heuss-Allee 90
60486 Frankfurt am Main

f-i-solutions-plus.de

Ansprechpartner/-in
Karen Jost
Personalreferentin

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
- Online Bewerbung
- Sichtung der Unterlagen
- Erstes Interview (telefonisch oder vor Ort)
- Zweites Interview
- Vertragsangebot
- Dein Start im Team der Lösungsfinder

Fraunhofer IIS

Das Fraunhofer-Institut für Integrierte Schaltungen IIS in Erlangen ist eine weltweit führende anwendungsorientierte Forschungseinrichtung für mikroelektronische und informationstechnische Systemlösungen und Dienstleistungen. Es ist heute das größte Institut der Fraunhofer-Gesellschaft.

Branche	Angewandte Forschung
Produkt/Dienstleistung	Forschung und Entwicklung
Beschäftigte	ca. 1.500 (davon ca. 500 Studenten, Praktikanten, Azubis)
Standorte	Erlangen, Fürth, Nürnberg, Deggendorf, Passau und weitere
Internationalität	Aktuell sind an unserem Institut Mitarbeitende aus 51 Nationen beschäftigt
Weiterbildung	Das Fraunhofer IIS legt höchsten Wert auf die fachliche und persönliche Förderung und Entwicklung ihrer Mitarbeitenden
Work-Life-Balance	Möglichkeit zur Telearbeit, Maßnahmen zur Krankheitsprävention, Kontingentplätze in einer institutsnahen Kindertagesstätte, Ferienbetreuung, Mit-Kind-Büro uvm.

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
vielseitige Projekte mit hohem Praxisbezug, eigenverantwortliches Arbeiten, vielfältige Möglichkeiten der Weiterentwicklung, flexible Arbeitszeiten, ein internationales Umfeld uvm.

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Fachliche Passung
Teamfähigkeit
Lernbereitschaft

Studienabschluss
Bachelor
Master

IT-Kenntnisse
Je nach Stelle entsprechende Hard- oder Softwarekenntnisse

Sprachkenntnisse
Deutsch, Englisch

Anschrift
www.iis.fraunhofer.de
Fraunhofer-Institut für Integrierte Schaltungen IIS
Am Wolfsmantel 33
91058 Erlangen

Ansprechpartner/-in
Maximilian Müller
Personalmarketing@iis.fraunhofer.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Ihre Bewerbung ist der erste Eindruck, den unserer Abteilungen von Ihnen bekommen, deshalb empfehlen wir Ihnen, die Bewerbung so anzulegen, dass Sie Ihrem persönlichen Profil entspricht. Eine sorgfältige und übersichtliche Bewerbung erhöht Ihre Chancen, dass Abteilungen auf Sie aufmerksam werden.

FRAUSCHER SENSOR TECHNOLOGY

Track more with less: Frauscher vereinfacht Systemintegratoren und Bahnbetreibern den Zugang zu Informationen für den Betrieb, die Überwachung und den Schutz von Zügen und Infrastruktur. Rund um den Globus tragen unsere Produkte wesentlich dazu bei, dass zahlreiche Eisenbahnanwendungen zuverlässig und sicher funktionieren. 1987 in Österreich gegründet, konnten wir seither ein kontinuierliches Wachstum verzeichnen.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Elektrotechnik, Elektronik
Produkt/Dienstleistung	Signaltechnik
Beschäftigte	470
Standorte	15
Internationalität	Insgesamt 15 Auslandsstandorte, unter anderem in UK, Indien, Malaysia, US, China, Australien, Brasilien uvm.
Weiterbildung	Sehr großzügiges Weiterbildungsbudget Internes Weiterbildungsprogramm: Frauscher Learning World
Work-Life-Balance	Gleitzeitmodell für alle MitarbeiterInnen ohne Kernzeit, Home-Office Möglichkeit in einigen Abteilungen, spezielle Arbeitszeitmodelle für Studierende,...

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Research & Development, Marketing, Accounting, Controlling, IT-Management

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Eigeninitiative
Teamfähigkeit
strukturierte Arbeitsweise

Studienabschluss

Bachelor
Master

IT-Kenntnisse

R&D: C, C++, Active Directory,...
Administrative Stellen: MS Office

Sprachkenntnisse

Englischkenntnisse

BEWERBUNG

Anschrift

Frauscher Sensortechnik GmbH
Gewerbestraße 1
A-4774 St. Marienkirchen bei Schärding
Österreich

Ansprechpartner/-in

Frau Verena Einböck
Human Resources Manager
+43 (0) 7711/2920-0
jobs@frauscher.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Ihre Bewerbung übermitteln Sie bitte über unsere Homepage unter www.frauscher.com/de/karriere, oder senden Sie per Mail an jobs@frauscher.com.

Der übliche Bewerbungsprozess beinhaltet ein Vorstellungsgespräch, bei einer Fixanstellung besteht auch die Möglichkeit eines Schnuppertages.

YOUR CAREER IS ON TRACK

Entdecke den Frauscher in dir

Frauscher setzt internationale Trends in den Bereichen Achszählung, Raddetektion und Zugerfassung. Als Teil des Frauscher Teams kannst du deine Fähigkeiten und Talente in einem der vielen Unternehmensbereiche wie Forschung und Entwicklung, IT-Management sowie in allen klassischen kaufmännischen Bereichen wie beispielsweise Marketing oder Accounting einbringen und erweitern.

Du hast Lust auf eine spannende Aufgabe in einem technischen Umfeld? Dann bewirb dich jetzt und werde Teil eines motivierten und erfolgreichen Teams!

Bewirb dich jetzt und werde Teil unseres Teams!

www.frauscher.com/de/karriere

Sende deine Bewerbungsunterlagen an:
Frauscher Sensortechnik GmbH | 4774 St. Marienkirchen bei Schärding | AUSTRIA
Verena Einböck | +43 7711 2920-0 | jobs@frauscher.com

FRAUSCHER SENSOR TECHNOLOGY

GVB Genossenschaftsverband Bayern

Fast drei Millionen Menschen sind Mitglied bei einer bayerischen Genossenschaft. 1.241 dieser Unternehmen sind Mitglied beim **Genossenschaftsverband Bayern** mit Hauptsitz in München. Dazu zählen die Volks- und Raiffeisenbanken im Freistaat ebenso wie mehr als 1.000 ländliche und gewerbliche Betriebe in 35 Branchen. Der GVB vertritt die Interessen der Genossenschaften, er prüft und berät sie seit mehr als 125 Jahren.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Genossenschaftlicher Prüfungs- und Interessenverband
Produkt/Dienstleistung	Wirtschaftsprüfung, Beratung, Bildung, Interessenvertretung
Beschäftigte	500
Standorte	München
Internationalität	Regionaler Prüfungsverband für Bayern
Weiterbildung	Systematisierte Fortbildung, intern wie extern
Work-Life-Balance	Familiäre Belange und individuelle Interessen lassen sich gut in Einklang bringen mit dem Beruf, selbst im Bereich Auditing

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Wirtschaftsprüfung
Weitere Stellen laut Ausschreibung

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Guter Abschluss
Eigeninitiative
Sicheres Auftreten

Studienabschluss
Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse
MS-Office und weitere Systeme nach Bedarf

Kompetenzen
Teamfähigkeit
Verlässlichkeit und Empathie

BEWERBUNG

Anschrift
Genossenschaftsverband Bayern e. V.
Türkenstraße 22 - 24
80333 München

https://www.gv-bayern.de

Ansprechpartner/-in
RA Roland Steininger
Abteilungsleiter
Personalmanagement und Soziales

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Bewerbungsform:
online via Bewerbungsplattform: https://www.gv-bayern.de/karriere

Bewerbungsprozess:
Persönliches Gespräch

Starten Sie Ihre Karriere im Geschäftsfeld Audit bei uns als

PRÜFUNGSASSISTENZ

Der Genossenschaftsverband Bayern e.V. (GVB) vertritt seit mehr als 125 Jahren die Interessen bayerischer Genossenschaften. Zu seinen 1.242 Mitgliedern zählen 236 Volksbanken und Raiffeisenbanken sowie 1.006 Unternehmen aus Branchen wie Landwirtschaft, Energie, Handel, Handwerk und Dienstleistungen. Sie bilden mit rund 50.000 Beschäftigten und 2,9 Millionen Anteilseignern eine der größten mittelständischen Wirtschaftsorganisationen im Freistaat.

Das bringen Sie mit:

» Schon während Ihres Studiums der Wirtschaftswissenschaften, BWL oder Jura haben Sie unternehmerische und wirtschaftliche Zusammenhänge interessiert.

» Sie wollen Ihre Kenntnisse des Prüfungswesens speziell im Bereich Banken einbringen.

» Sie hatten in Ihrer Ausbildung andere Schwerpunkte? Dann interessiert Sie vielleicht eine Prüfungsassistenz im Bereich Ware und Dienstleistung.

» Sie können sich vorstellen, sich zum Wirtschaftsprüfer (m/w/d) ausbilden zu lassen.

» Sie sind ein echter Teamplayer und freuen sich darauf, eigenverantwortlich, zielorientiert und mit motivierten Kolleginnen und Kollegen zu arbeiten.

Das bieten wir Ihnen:

» Wir werfen Sie nicht ins kalte Wasser, sondern bereiten Sie intensiv und zielgerichtet auf Ihr künftiges Prüfungsspektrum vor.

» Von Anfang an prüfen Sie direkt vor Ort bei unseren Mitgliedsunternehmen in Bayern.

» Aktuelles Fachwissen und Fortbildungen sind fester Bestandteil Ihrer Weiterentwicklung.

» Sie haben feste Karriereziele vor Augen? Wir unterstützen Sie darin, alles zu erreichen, was Sie sich vorgenommen haben. Die Weiterbildung zum Wirtschaftsprüfer (m/w/d) fördern wir großzügig.

» Als Arbeitgeber sehen wir uns in der Verantwortung, Ihnen eine Grundlage für eine gute und langfristige Zusammenarbeit zu bieten.

Sicherer Arbeitgeber

Als starker Verband sichern wir Ihnen eine Zukunftsperspektive, in der auch Zeit und Platz für Ihr Familienleben bleibt.

Individuelle Karrieremöglichkeiten

Die Aufgaben des GVB sind vielfältig – genau wie Ihre Karriereschritte, die wir gemeinsam mit Ihnen planen und erreichen.

Umfangreiche Sonderleistungen

Sonderzahlungen, Altersvorsorge, Krankenzusatzversicherung – auch damit zeigen wir Wertschätzung für Ihr Engagement.

JETZT BEWERBEN!

Genossenschaftsverband Bayern e. V.

Bereich Personal
Roland Steininger
Türkenstraße 22–24
80333 München
Telefon: 089/2868-3210

www.gv-bayern.de/karriere

GIBSON DUNN

Gibson Dunn ist eine der führenden internationalen Anwaltskanzleien mit mehr als 1.300 Anwältinnen und Anwälten und weltweit 20 Büros in den wichtigsten Wirtschaftsmetropolen in Nord- und Südamerika, Europa, dem mittleren Osten und Asien. In Deutschland sind wir an den Standorten Frankfurt und München vertreten.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche Rechtsberatung

Beschäftigte 44 an unseren beiden deutschen Standorten

Internationalität International tätige Kanzlei mit 20 Standorten weltweit

Work-Life-Balance Es ist uns sehr wichtig, dass unsere MitarbeiterInnen neben der anspruchsvollen Kanzleiarbeit Zeit haben, Ihr Privatleben zu gestalten.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Antitrust, Finance, Compliance/White Collar, Corporate/M&A, Data Protection, Insolvency & Restructuring, Employment, Litigation, Real Estate, Tax, Technology & IP

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Praktikum im Inland

EINZEL-GESPRÄCH

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Hervorragende Examina
Ausgeprägtes wirtschaftliches Interesse
Internationales mindset

Studienabschluss
Staatsexamen

IT-Kenntnisse
Microsoft Office

Sprachkenntnisse
Sehr gute - idealerweise im Ausland erworbene - Englischkenntnisse (C2)

Kompetenzen
Teamgeist, Engagement, Kreativität

BEWERBUNG

Anschrift
Frankfurt:
Taunustor 1, 60531 Frankfurt
München:
Marstallstr. 11, 80539 München
www.gibsondunn.com

Ansprechpartner/-in
Frankfurt: Margarita Panzilius (Associate)
+49 (0) 69 247 411-504
München: Franziska Gruber (Associate)
+49 (0) 89 189 33-180

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Schriftlich oder per E-Mail inkl. Anschreiben, CV und Zeugnissen an bewerbungen@gibsondunn.com

GKK PARTNERS

GKK PARTNERS ist eine mittelständische Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungs-Kanzlei, die im Juli 1998 gegründet wurde und derzeit mit einem Team von 9 Partnern und über 120 Mitarbeitern in München mittelständische Unternehmen betreut und berät. „Immer Einhundert Prozent“ beschreibt den Anspruch, der sich in der zwischenmenschlichen Zusammenarbeit und der hohen Qualität der Beratungsleistung widerspiegelt. Wir gehören zu Deutschlands Top 100 Arbeitgebern - Great Place to Work 2019. Mehr auf: www.gkkpartners.de

Branche Steuerberatung | Wirtschaftsprüfung

Produkt/Dienstleistung Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, spezielle Beratungsfelder

Beschäftigte > 120

Standorte München-Schwabing – direkt am Englischen Garten

Internationalität Internationale Zusammenarbeit im Verbund mit Morison KSi

Weiterbildung Wir fördern durch unser internes und externes Weiterbildungsprogramm und anspruchsvolle Aufgaben. Auf finanzielle und zeitliche Unterstützung während der Berufsexamina kannst Du zählen!

Work-Life-Balance Wir haben Spaß an unserer Tätigkeit und leben auch während der Arbeitszeit. Gleichzeitig achten wir auf jeden unserer Mitarbeiter und reagieren flexibel auf deren Bedürfnisse.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Als Steuer- und Prüfungsassistent/-in in allen relevanten Arbeitsgebieten für Deine Ausbildung zum kompetenten Generalisten im Bereich Steuerberatung und Wirtschaftsprüfung.

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

EINZEL-GESPRÄCH

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Teamfähigkeit,
Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung,
Offenheit für Neues – menschlich und fachlich

Studienabschluss
Bachelor
Master

IT-Kenntnisse
MS-Office, DATEV von Vorteil

Sprachkenntnisse
Englisch B2

Kompetenzen
Analytische & kommunikative Fähigkeiten, sehr gute Auffassungsgabe

BEWERBUNG

Anschrift
GKK PARTNERS
Ohmstraße 15, 80802 München
www.gkkpartners.de

Ansprechpartner/-in
Sandra Ponschab
Personalleiterin
+49 (0) 89/38 99 78-0
karriere@gkkpartners.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Wir suchen laufend Verstärkung und freuen uns auf Deine vollständige Bewerbung! In einem Gespräch können wir schnell feststellen, ob wir uns gegenseitig fachlich und persönlich überzeugen können. Erfahre noch viel mehr auf https://www.gkkpartners.de/karriere.html.

HAYS Recruiting experts worldwide

Hays ist weltweit die Nr. 1 in der Rekrutierung von Spezialisten und besetzt Positionen bei über 3.300 renommierten Kunden. Für unser Key Account Management in Deutschland, Österreich und der Schweiz suchen wir Talente zur Verstärkung unserer internen Organisation. Wir bieten vorrangig den Direkteinstieg als Account Manager oder Manager of Candidate Relations an, unterstützt durch unser Hays Learning Center und Mentorenprogramm.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Spezialisierte Personaldienstleistung
Produkt/Dienstleistung	Spezialisierte Personaldienstleistung
Beschäftigte	2.700
Standorte	Über 30 Standorte in der D-A-CH Region, u.a. in München und Augsburg
Internationalität	Auslandseinsätze sind im Rahmen unserer International Transfer Policy möglich.
Weiterbildung	Mentorengestützte, individuelle Einarbeitung mit Trainings und Workshops. Regelmäßige Trainings im Rahmen unserer Personalentwicklung.
Work-Life-Balance	Kernarbeitszeiten mit flexiblen Randzeiten

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Wir bieten den Direkteinstieg im Key Account Management oder Recruitment Management einer hochkomplexen B2B-Dienstleistung.

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit

COMPANY SLAM

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Leistungsbereitschaft
Kommunikationsstärke
Gespür für Menschen

Studienabschluss

Bachelor
Master

IT-Kenntnisse

Gängige EDV-Kenntnisse

Sprachkenntnisse

Deutsch in Wort und Schrift
Englisch B

Kompetenzen

Projektmanagement,
Zeitmanagement,
Kommunikationsstärke

BEWERBUNG

Anschrift

Hays AG
Internal Recruiting D-A-CH
Willy-Brandt-Platz 1-3
68161 Mannheim
www.hayscareer.net

Ansprechpartner/-in

Internal Recruiting Deutschland,
Österreich und Schweiz
+49 (0)800/ 4636 4297
start@hayscareer.net

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Für uns stehen der Mensch und die Persönlichkeit im Mittelpunkt. Daher suchen wir nach einem Telefoninterview möglichst schnell den persönlichen Kontakt – in der Regel in zwei persönlichen Gesprächen.

holidu

Holidu is one of one of the fastest-growing travel tech companies worldwide. Our mission is to finally make the search and booking of vacation rentals easy.

We make millions of travelers happy by helping them to book the ideal accommodation for the lowest price. Through an independent software and service solution called Bookiply, we also support vacation rental owners in multiplying their bookings with less work.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Travel & Tech Industry
Produkt/Dienstleistung	Search Engine for vacation rentals
Beschäftigte	190
Standorte	Munich
Internationalität	Our team consists of over 35 nationalities and communication is mostly in English.
Weiterbildung	We offer regular feedbacks and many internal trainings for you to learn and develop yourself further.
Work-Life-Balance	We work hard for our success but we don't miss the fun. We celebrate many parties and have an after work beer-friday.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Technology, Sales, Business Development, Account Management, Design, Content, Marketing, Finance, Product Management, Talent and Organization

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Ability to work in a team
Initiative
Communication

Studienabschluss

Bachelor
Master

IT-Kenntnisse

For Developers: e.g. Java, react.js, SQL, MongoDB

Sprachkenntnisse

Fluent english skills, other languages are a plus.

Kompetenzen

We love technology, are hungry but humble, work as a team and focus on the customer!

BEWERBUNG

Anschrift

Holidu GmbH
Riesstraße 24, 80992 München
www.holidu.de/careers

Ansprechpartner/-in

Lisa König
jobs@holidu.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Send your CV to jobs@holidu.com or apply directly on our careerpage!

1. Short phone/ skype interview (30 minutes)
2. Office interview
3. Founders interview (optional, depending on position)

HORBACH

HORBACH ist seit 1983 eine der Top-Adressen für ganzheitliche Finanzplanung, insbesondere für Akademiker und anspruchsvolle Privatkunden. Unsere Stärke: Wir stellen die richtigen Fragen und hören zu. So erstellen wir für unsere Kunden persönliche Finanzpläne und individuelle Lösungsgutachten. Perfekt abgestimmt auf die aktuelle Lebenssituation, Träume und Ziele. Als unabhängiges Unternehmen kann HORBACH auf rund 200 Produktpartnern zurück greifen. So profitieren unsere Kunden von maßgeschneiderten Vorsorge- und Vermögenskonzepten.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Finanzdienstleistung; Vertrieb und Consulting
Produkt/Dienstleistung	Ganzheitliche Beratung anhand individueller Finanzpläne
Beschäftigte	400
Standorte	64 Center bundesweit; wir suchen für den Standort München
Weiterbildung	Wir bieten ein umfangreiches Aus- und Weiterbildungskonzept, sowohl zentral als auch vor Ort
Work-Life-Balance	freie Zeiteinteilung, individuelle Zielsetzung und selbstbestimmtes Arbeiten

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

KundenVERSTEHER aus Leidenschaft
ERFOLGSseller aus Freude
VertriebsGENIE mit Spaß
KonzeptDESIGNER mit Ideen

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit

EINZEL-GESPRÄCH

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Zielstrebigkeit
Charakterstärke
Unternehmergeist

Studienabschluss

Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse

MS Office

Sprachkenntnisse

Sehr gute Deutschkenntnisse

Kompetenzen

Kommunikationsstärke, Eigeninitiative, Lernbereitschaft

BEWERBUNG

Anschrift

Horbach Finanzplanung für Akademiker
Morassistr. 2
80469 München
www.horbach.de

Ansprechpartner/-in

Roland Kübler
Seniorpartner
+49 (0) 89/235571-18
roland.kuebler@horbach.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Sie haben das Studium erfolgreich abgeschlossen oder bereits Berufserfahrung gesammelt? Sie suchen spannende Perspektiven in einem Praktikum?

Bewerben Sie sich jetzt schriftlich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen und lernen Sie uns in einem Gespräch auf der Messe kennen.

HORBACH – lebe Deine Vision.

DIE MESSE IN ZAHLEN

MIT
110
AUSSTELLENDEN
DIE BISHER GRÖSSTE KARRIEREMESSE AN DER UNIVERSITÄT PASSAU

94
REGIONALE, NATIONALE UND INTERNATIONALE
UNTERNEHMEN
MIT ÜBER **710.000**
BESCHÄFTIGTEN

16
SERVICE- UND BERATUNGSSTELLEN

JÄHRLICH **ÜBER 3.000**
BESUCHERINNEN UND BESUCHER

RAHMENPROGRAMM
6 VORTRÄGE
4 COMPANY SLAMS
2 WORKSHOPS

EINZELGESPRÄCHE
MIT 18 UNTERNEHMEN

ÜBER 43% DER UNTERNEHMEN SUCHEN U.A. STUDIERENDE MIT EINEM ODER MEHREREN DER STUDIENSCHWERPUNKTEN DER **PHILOSOPHISCHEN FAKULTÄT**

24 UNTERNEHMEN SUCHEN GEZIELT NACH **JURISTINNEN UND JURISTEN**

70% DER UNTERNEHMEN SUCHEN U.A. NACH STUDIERENDEN MIT **WIRTSCHAFTS-**WISSENSCHAFTLICHEM SCHWERPUNKT

ÜBER 70% DER UNTERNEHMEN SUCHEN U.A. NACH STUDIERENDEN DER **FIM**

TEAMFÄHIGKEIT
ALS EINE DER **WICHTIGSTEN KOMPETENZEN**;
ÜBER 50% DER UNTERNEHMEN SUCHEN GEZIELT NACH **TEAMPLAYERN**

JUNGEN TALENTEN WERDEN VIELFÄLTIGE **EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN** GEBOTEN. NEBEN EINEM **PRAKTIKUM** ODER **DIREKTEINSTIEG** BIETET RUND EIN DRITTEL DER UNTERNEHMEN AUCH **TRAINEEPROGRAMME** AN.

ÜBER 40% SUCHEN NACH JUNGEN TALENTEN MIT **IT-HINTERGRUND** ODER AFFINITÄT ZU THEMEN DER **DIGITALISIERUNG**

Campus *meets* Company

innowerk

innowerk ist ein innovatives eigentümergeführtes, mittelständisches Software- und IT-Beratungsunternehmen mit hohem Anspruch.
innowerk bietet flexible komponentenbasierte Lösungen zur Vertriebskanal- und Produktabsatzsteuerung und verfügt über hochwertige, ergonomisch designte Apps auf gängigen Mobility-Plattformen. Weitere Schwerpunkte sind die individuelle Entwicklung geschäftskritischer Systeme mit agilen Methoden zum Beispiel zur Digitalisierung von Prozessen. Zudem berät innowerk seine Kunden in strategischen IT-Fragestellungen und im Bereich IT-Infrastruktur / IT-Security.

WW RW IN KW MK GW

Branche	IT-Beratung / Informatik / Software
Produkt/Dienstleistung	Software- und IT-Beratungsunternehmen
Beschäftigte	27
Standorte	Passau und München
Internationalität	Deutschland / Europaweiter Einsatz
Weiterbildung	Individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten zum Beispiel mit hochkarätigen Inhouse-Schools von erfahrenen innowerkern
Work-Life-Balance	Flexible Arbeitszeiten, Vertrauensarbeitszeit, Homeoffice, Sommerevents mit Familie

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Softwareentwicklung, Softwarearchitektur, IT-Beratung, IT-Infrastruktur und IT-Security, Systemadministration, Business Analyse, Digitalisierung und Automatisierung von Prozessen

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Persönlichkeit
Teamfähigkeit
Fach- und Technikwissen

Studienabschluss
Bachelor
Master
Promotion

IT-Kenntnisse
Erfahrung in objektorientierter Softwareentwicklung mit agilen Methoden

Sprachkenntnisse
Deutsch
Englisch

Kompetenzen
Einsatzbereitschaft
Begeisterungsfähigkeit

BEWERBUNG

Anschrift
innowerk-IT GmbH
Personalabteilung
Dr.-Ernst-Derra-Straße 6
94036 Passau

Ansprechpartner/-in
Personalabteilung
+49 (0) 851/56097 - 01
personal@innowerk-it.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Wir legen großen Wert auf Professionalität und Individualität.
Der erste Eindruck Ihrer Bewerbung öffnet Ihnen die Tür für ein erfolgreiches Bewerbungsverfahren bei innowerk. Damit wir uns ein Bild von Ihnen machen können, senden Sie uns bitte ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen.

Ihre Bewerbung durchläuft zunächst unser Bewerberauswahlverfahren. Sie erhalten von uns eine Eingangsbestätigung für Ihre Bewerbung und anschließend zeitnah eine Rückmeldung, ob Ihrer Bewerbung eine Einladung zu einem persönlichen Gespräch folgt.

Senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bitte auf Deutsch mit sämtlichen Zeugnissen bevorzugt per E-Mail oder alternativ per Post.

invenio ENGINEERING SOLUTIONS

Branchenübergreifender Engineering- und Technologie-Partner für Entwicklung, Industrialisierung, Software und Beratung technischer Systemlösungen. Die invenio Virtual Technologies GmbH ist führender Anbieter von Digital-Mock-up (DMU)-Dienstleistung, -Beratung und Software.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Engineering, Produkt- und Systementwicklung Automotive und Non-automotive
Produkt/Dienstleistung	Technologieplattform VT-DMU als Standard oder Individualintegration
Beschäftigte	1.500
Standorte	Hauptstandorte in Ismaning, Rüsselsheim und Böblingen
Weiterbildung	Individuell zu Ihren persönlichen Qualifikationen und beruflichen Zielsetzungen entwickeln wir gemeinsam mit Ihnen einen Weiterbildungsplan
Work-Life-Balance	Flexibles Arbeitszeitmodell, gemeinsame Aktivitäten (z. B. Fußballturnier)

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Weiterentwicklung der unternehmenseigenen Technologie-Plattform VT-DMU – zur Analyse von virtuellen Prototypen. Geometriedatenverarbeitung und KI.

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit

WIR SUCHEN

Top-Einstellungskriterien
Wir suchen Mitarbeiter, die mit ihrer Persönlichkeit, Ausbildung und praktischen Erfahrung gut unsere Projektteams ergänzen.

Studienabschluss
Bachelor
Master
Promotion

IT-Kenntnisse
Programmiersprachen: C++, Python, Java, Javascript;

Sprachkenntnisse
Deutschkenntnisse auf int. Level B2

Kompetenzen
Ergebnisorientierung und Verantwortungsübernahme

BEWERBUNG

Anschrift
invenio Group
Robert-Bürkle-Straße 3
85737 Ismaning

www.invenio.net

Ansprechpartner/-in
Nicole Nocilla

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Im Auswahlverfahren führen wir in der Regel ein Telefoninterview sowie ein bis zwei persönliche Gespräche durch.

iteratec

KOMPETENZ, DIE ENTLASTET

iteratec ist der Software- und IT-Dienstleister mit der höchsten Kompetenzdichte. Wir entwickeln modernste Softwaresysteme (wie z. B. Carsharing für BMW / DriveNow) und sind an hochspannenden Technologieprojekten wie der MINI Augmented Vision Datenbrille oder dem neuen Otto-Shop beteiligt. Darüber hinaus beraten wir unsere renommierten Kunden in architektonischen, technologischen und methodischen Fragestellungen.

Branche	IT
Produkt/Dienstleistung	Individuelle Softwareentwicklung für unsere Kunden
Beschäftigte	350
Standorte	München, Stuttgart, Frankfurt, Düsseldorf, Hamburg
Internationalität	Standorte Wien und Breslau
Weiterbildung	Die Anzahl und der Umfang der Weiterbildungsmaßnahmen pro Mitarbeiter sind nicht durch ein Budget begrenzt. Einzig der individuelle Bedarf ist entscheidend.
Work-Life-Balance	Flexible Arbeitszeiten, Homeoffice, freie Getränke und Obst, Gesundheitskurse, JobRad, individuelle Arbeitsplatzgestaltung und einiges mehr.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Projekte im Bereich Software Engineering, interne innovative Projekte in unserem Studentenlabor

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-Einstellungskriterien

Großes Interesse an Software-Engineering und modernen Entwicklungsmethoden

Studienabschluss

Bachelor
Master
Promotion

IT-Kenntnisse

Vor allem Java

Sprachkenntnisse

Deutsch mind. B2

Kompetenzen

Offenheit für neue Themen und eigene Weiterentwicklung

COMPANY SLAM

BEWERBUNG

Anschrift

St.-Martin-Str. 114
81669 München

karriere.iteratec.de

Ansprechpartner/-in

Madeleine Mertig
+49 (0) 89/61 45 51-0
bewerbung@iteratec.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Nachdem du dich bei uns mit deinem Lebenslauf und deinen Zeugnissen beworben hast, laden wir dich zu einem persönlichen Gespräch zu uns ein. Im nächsten Schritt nimmst du an unserem Bewerbertag teil. Wir sind bemüht, den kompletten Bewerberprozess sehr kurz zu halten und geben dir zeitnah Rückmeldung. Der gesamte Prozess dauert ca. 2 - 3 Wochen, je nach Verfügbarkeit des Bewerbers.

Ein spannender Karrierestart für Werkstudenten (m/w/d) und Absolventen (m/w/d).

Wir binden Dich von Anfang an in die Entwicklung maßgeschneiderter Softwaresysteme für unsere Kunden ein. Beispiele für Projekte, die wir umsetzen konnten, sind das DriveNow Carsharing, die MINI Augmented Vision Datenbrille oder die mobile und soziale Vernetzung der Red Bull Welt.
Jetzt direkt online informieren und bewerben.

Wir erwarten keine Profis – wir machen Dich zum Profi!

iteratec

KOMPETENZ, DIE ENTLASTET

Softwareentwicklung
IT-Projekte
Architekturberatung
Technologieberatung

Düsseldorf • Frankfurt • Hamburg • München • Stuttgart • Wien • Wrocław (Breslau)

karriere.iteratec.de

itestra

be excellent

Die **itestra GmbH** ist ein international anerkannter Kompetenzträger im Bereich der Qualität und Wirtschaftlichkeit von Software. Mit hochqualifizierten Informatikerinnen und Informatikern unterstützen wir unsere Kunden, indem wir bestehende Software-Landschaften analysieren und optimieren sowie neue IT-Systeme entwickeln. Wir begleiten unsere Kunden dabei von der strategischen Analyse bis zur technischen Realisierung – mit voller Umsetzungsverantwortung.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Software-Dienstleister
Produkt/Dienstleistung	Solution Engineering, Software Renovation, Software Modernization
Beschäftigte	90
Standorte	München, Köln, Stuttgart, Nürnberg, Hamburg, Hannover, Madrid, Tallinn
Internationalität	Auslandspraktika sowie Direkteinsteig in unseren Niederlassungen Madrid und Tallinn möglich
Weiterbildung	Regelmäßige Inhouse Trainings
Work-Life-Balance	Flexible Arbeitszeiten sowie Teilzeitmodelle möglich

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Design und Implementierung von anspruchsvollen und umfangreichen Softwaresystemen nach Maß für unsere Kunden aus verschiedenen Branchen mit verschiedenen Technologien

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Praktikum im Ausland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

- Exzellente Programmierkenntnisse
- Strukturierte, analytische und lösungsorientierte Arbeitswiese
- Bereitschaft zu lernen

Studienabschluss

Bachelor
Master
Promotion

IT-Kenntnisse

Erste Erfahrung im Bereiche Software Engineering ideal

Sprachkenntnisse

Exzellente Programmierkenntnisse in einer/mehreren Programmiersprachen

Kompetenzen

Hoher Qualitätsanspruch an die Arbeit, der täglich im Code realisiert wird

BEWERBUNG

Anschrift

itestra GmbH
Destouchesstraße 68
80796 München

www.itestra.com

Ansprechpartner/-in

Anne-Kristin Hauk
Specialist Recruiting & Human Resources
jobs@itestra.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Im Bewerbungsprozess lernst du uns und unsere Projekte kennen. Dabei bewirbst du dich nicht nur bei uns, sondern wir uns auch bei dir.

IVM

IVM Technical Consultants – ein Unternehmen mit Tradition, welches seit 40 Jahren den nationalen und internationalen Markt der Technik mit maßgeschneiderten Personalmanagementlösungen, einem dynamischen Testcenter und gezieltem Skillboosting bereichert!

WW RW IN KW MK GW

Branche	Consulting/Dienstleistung & IT
Produkt/Dienstleistung	Personalbeschaffung & IT
Beschäftigte	200
Standorte	Wien, Linz, Salzburg & Graz
Internationalität	Wir sind weltoffen und bieten projektabhängig auch eine internationale Karriere!
Weiterbildung	Als Skillbooster*innen bringen wir das Fachwissen unserer Wissensträger*innen sowie Projektpartner*innen auf ein höheres Level.
Work-Life-Balance	Wir unterstützen unsere Mitarbeiter*innen darin, Arbeits- & Privatleben unter einen Hut zu bringen.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Software & IT Solutions
Elektronik & Elektrotechnik
Maschinenbau & Anlagenbau

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Praktikum im Ausland
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Persönlichkeit
Kommunikationsfähigkeit
Berufserfahrung

Studienabschluss

Bachelor
Master

IT-Kenntnisse

Ob Junior oder Senior, wir finden für Dich immer das richtige Unternehmen!

Sprachkenntnisse

Wir sind Fans von allen Sprachen! Java, JavaScript, C, C++, C# & etc..

Kompetenzen

Digitale Native, Teamfähigkeit

BEWERBUNG

Anschrift

IVM Technical Consultants
Alpenstrasse 54
A-5020 Salzburg
Österreich
www.ivm.at

Ansprechpartner/-in

Julia Windhager
Recruiting & Selection
welcome@ivm.at

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Wir laden talentierte Absolvent*innen technischer Ausbildungen sowie Techniker*innen mit fundierter Berufserfahrung ein, Teil von IVM zu werden! Bewirb Dich direkt über unser Bewerbungsformular auf unserer Webseite www.ivm.at!

Bewerbungsprozess:

- Bewerbung
- Erstgespräch (Telefoninterview oder Skype-Interview)
- Fachgespräch
- Vertragsunterzeichnung

JOHANNESBAD
GESUNDHEIT IST UNSER LEBEN.

Wir sind einer der größten Gesundheitsdienstleister und unter den Top-10 der Rehabilitationsanbieter in Deutschland. Medizin, ambulante Reha, Hotellerie, sowie Aus- & Weiterbildung bilden die vier Säulen unserer Gruppe. Wir beschäftigen rund 2.200 Mitarbeiter und erwirtschaften einen Gesamtumsatz von 130 Millionen Euro in neun Fachklinken, zwei ambulanten Rehazentren, einer Therme, sieben Hotels sowie zwei medizinischen Fachschulen.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Dienstleistungen im Gesundheitswesen und Hotellerie
Produkt/Dienstleistung	Rehabilitation, Gesundheitstourismus, Seminare, Ausbildung und vieles mehr
Beschäftigte	ca. 2.200
Standorte	Deutschland und Österreich
Weiterbildung	Wir unterstützen und fördern persönliche sowie fachliche Weiterbildung sowohl finanziell als auch durch Bildungsurlaub.
Work-Life-Balance	Wir bieten neben flexiblen Arbeitszeitmodellen, Homeoffice-Regelungen auch die Möglichkeit für Sabbaticals an.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

- Traineeprogramm mit individueller Betreuung
- Management, Unternehmensentwicklung Finanzen und HR

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Praktikum im Ausland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Miteinander
Eigeninitiative
Neugier und Offenheit

Studienabschluss

Bachelor
Master

IT-Kenntnisse

Gute MS-Office Kenntnisse (Word, Excel, Outlook, PowerPoint)

Sprachkenntnisse

Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

Kompetenzen

Teamfähigkeit,
Leistungsbereitschaft,
Eigeninitiative

BEWERBUNG

Anschrift

Johannesbad Holding SE & Co. KG
Obere Inntalstraße 24-26
94060 Pocking / Hartkirchen
www.johannesbad.com

Ansprechpartner/-in

Michael Kovacs
Bereichsleiter Personal & Bildung
+49 (0) 8531/23 3177
michael.kovacs@johannesbad.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Nach Sichtung der Unterlagen erfolgt eine Einladung zum persönlichen Gespräch / Telefoninterview. Wir verzichten bewusst auf Assessment-Center.

Besonderheiten:

- Eine Gruppe, unzählige Perspektiven und Optionen
- Miteinander, Füreinander, Innovativ und Nachhaltig
- Ein Familienunternehmen mit Kompetenz, Qualität und starken Mitarbeitern

Die **knowis AG** ist ein spezialisierter Softwareanbieter mit Sitz in Regensburg. Unsere Mission ist es, flexible und agile Softwarelösungen zu entwickeln, die auch in wissensintensiven und fachlich komplexen Anwendungsbereichen Automatisierung ermöglichen. Wir haben uns auf Lösungen für das Bankgeschäft spezialisiert. Zu unseren Kernkompetenzen zählen tiefe Branchenkenntnisse und langjährige Erfahrungen in der Überführung bankfachlicher Kundenanforderungen in IT-Lösungen.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	IT/ Software
Produkt/Dienstleistung	Digitale Banking-Lösungen
Beschäftigte	70
Standorte	Regensburg
Internationalität	Multikulturelle Teams
Weiterbildung	Individuelle Entwicklungsmöglichkeiten für alle Mitarbeiter
Work-Life-Balance	Flexible Arbeitszeiten, Feiern bei Firmenevents und mitfiebern mit dem SSV Jahn, betriebliche Altersversorgung und kostenlose Getränke

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Software Engineering
Consulting
Quality Management
Product Management
Finance & Human Resources

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Engagement
Eigeninitiative
Teamfähigkeit

Studienabschluss

Bachelor
Master

IT-Kenntnisse

Kenntnisse gemäß Stellenausschreibung

Sprachkenntnisse

Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Kompetenzen

Analytisches Denken, Arbeitsorganisation, Kommunikation

BEWERBUNG

Anschrift

knowis AG
Hermann-Köhl-Str. 2a
93049 Regensburg
www.knowis.com

Ansprechpartner/-in

Frau Antonia Hawel
Human Resources
+49 (0) 941/409 249 14
karriere@knowis.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Du kannst dich jederzeit auf unsere Stellenausschreibungen oder gerne auch initiativ bewerben. Idealerweise ca. 2-3 Monate vor einem geplanten Einstieg. Bitte sende uns deine Bewerbungsunterlagen an karriere@knowis.de.

Anschließend durchläuft deine Bewerbung den Auswahlprozess und wir setzen uns schnellstmöglich mit dir in Verbindung.

SOFTWAREHELDEN GESUCHT!

Wir entwickeln uns weiter, wenn Menschen mit unterschiedlichen Hintergründen, Geschlechtern, Qualifikationen und Erfahrungen ihre Leidenschaft und ihr Können in unser Team einbringen. Entwickle dich weiter und werde Teil unseres Teams!

www.knowis.de

knowis

- Flexible Arbeitszeiten und Homeoffice-Möglichkeit
- Verantwortung und individuelle Entwicklungsmöglichkeiten
- Feiern bei Firmenevents und mitfiebern mit dem SSV Jahn
- Fremdsprachentraining und multikulturelle Teams
- Kollegiales und gut eingespieltes Team
- Familiäre Unternehmenskultur mit flachen Hierarchien
- Zulagen für projektbezogene Reisetätigkeiten
- Betriebsärztliche Vorsorgeuntersuchungen
- Betriebliche Altersversorgung, um für die Zukunft planen zu können

KPMG ist ein weltweites Firmennetzwerk von Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsunternehmen. In Deutschland ist KPMG mit rund 11.700 Mitarbeitern an mehr als 20 Standorten vertreten. Weltweit sind 207.000 Mitarbeiter in 154 Ländern für unsere Netzwerkgesellschaften tätig- und wir wachsen kontinuierlich. Weitere Informationen rund um das Thema Ausbildung, Praktika, Werkstudententätigkeiten oder Direkteinstieg findet Ihr auf unserer Karriereseite: kpmg.de/careers oder auf unserem Karriereblog: kpmg.de/gamechanger
Wir freuen uns auf Euch!

WW RW IN KW MK GW

Branche	Wirtschaftsprüfung und Beratungsgesellschaft
Produkt/Dienstleistung	Entwicklung von Themen & gemeinsamen Lösungen für die Businesswelt
Beschäftigte	11.700 in Deutschland
Standorte	München, Nürnberg, Regensburg, Frankfurt, Berlin, Hamburg
Internationalität	Weltweit sind 207.000 Mitarbeiter in 154 Ländern vertreten.
Weiterbildung	Wir fördern euch mit umfangreichen Maßnahmen und zwar nicht nach Schema F, sondern nach euren Interessen und Wünschen mit Fortbildungen und Examina.
Work-Life-Balance	Ob durch Teilzeit, Wochen- oder Home-Working Lösungen; wir unterstützen euch dabei euer Berufs- und Privatleben zu vereinbaren.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Wir begleiten unsere Mandanten in den Bereichen Wirtschaftsprüfung (Audit), Steuer- (Tax) und betriebswirtschaftliche Beratung (Consulting und Deal Advisory).

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Praktikum im Ausland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-Einstellungskriterien
Teamfähigkeit
Überdurchschnittlicher Abschluss
Eigeninitiative
Durchsetzungsvermögen

Studienabschluss
Bachelor
Master
Promotion

IT-Kenntnisse
Abhängig vom Anforderungsprofil des jeweiligen Fachbereichs

Sprachkenntnisse
Idealerweise im Ausland abgerundete Englischkenntnisse.

Kompetenzen
Je nach Fachbereich unterschiedlich

BEWERBUNG

Anschrift
KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Klingelhöferstraße 18
10785 Berlin
www.kpmg.de/careers

Ansprechpartner/-in
Kirsten Kronberg- Peukert
Ansprechpartnerin für Praktika und Beruf
+49 (0) 800/5764 562
recruiting@kpmg.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Wenn Ihr uns mit euren Unterlagen überzeugen konntet, laden wir Euch zu einem Vorstellungsgespräch in der jeweiligen Niederlassung ein.

Besonderheiten:
Wir bei KPMG verstehen uns als People Business. Unsere Produkte und Innovationen entstammen den klugen Köpfen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Lernt KPMG kennen und findet heraus, ob uns dieselben Themen antreiben.

Wir suchen echte GameChanger.

krammer & partner
IT für Menschen, die zusammenarbeiten.

Wir sind ein innovatives bayerisches Softwarehaus mit 40 Mitarbeitern und großem Know-how. Seit 1989 unterstützen wir bundesweit unsere Kunden in wichtigen Handlungsfeldern des Personalwesens, der Aus-, Fort- und Weiterbildung sowie des Ressourcenmanagements und bieten intelligente Softwarelösungen. Aufgrund der langjährigen Berufserfahrung der Geschäftsführung in diesem Bereich haben wir uns auf das Gesundheits- und Bildungswesen spezialisiert.

WW RW IN KW MK GW

Branche	IT-Software
Produkt/Dienstleistung	Softwareprodukte, Softwareentwicklung & Consulting
Beschäftigte	40
Standorte	Passau
Weiterbildung	Durch ind. Weiterbildungsmaßnahmen haben die Mitarbeiter die Möglichkeit, sich gezielt weiterzubilden.
Work-Life-Balance	Hohe Selbstbestimmtheit trägt zu einem gesunden Ausgleich bei.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Softwarequalitätssicherung
Softwareentwicklung
Business Services
Service-Desk

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Zuverlässige Arbeitsweise
Teamfähigkeit
Engagement

Studienabschluss
Bachelor
Master
Staatsexamen

IT-Kenntnisse
Wünschenswert sind SQL- und Datenbankkenntnisse.

Sprachkenntnisse
Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (mindestens B2).

Kompetenzen
Zeit- & Projektmanagement
Offenheit für Neues

BEWERBUNG

Anschrift
Krammer & Partner GmbH
Kachletstraße 22
94034 Passau
www.krammer-partner.de

Ansprechpartner/-in
Frau Anna-Barbara Huber
+49 (0) 851/88678-0
bewerbung@krammer-partner.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Bewerben Sie sich mit einer vollständigen Bewerbung (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Notenspiegel, Zeugnisse etc.) online, direkt am Messetag oder per E-Mail (bewerbung@krammer-partner.de). Sie haben sich Zeit für Ihre Bewerbung genommen, jetzt möchten wir uns Zeit für Sie nehmen. Sobald wir Ihre Bewerbungsunterlagen gesichtet haben, werden wir uns schnellstmöglich mit Ihnen in Verbindung setzen.

Lindner | Bauen mit neuen Lösungen

Die **Lindner Group** ist Europas führender Spezialist in den Bereichen Innenausbau, Fassadenbau und Isoliertechnik. Das Familienunternehmen mit Hauptsitz im niederbayerischen Arnstorf verfügt über 50 Jahre Erfahrung im „Bauen mit neuen Lösungen“, der Entwicklung und Ausführung von individuellen und fortschrittlichen Projektlösungen, die Mehr.Wert bieten. Mit weltweit gut 7.100 Mitarbeitern betreibt Lindner Produktionsstätten und Tochtergesellschaften in mehr als 20 Ländern.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Bau
Produkt/Dienstleistung	Innenausbau, Fassadenbau, Isoliertechnik
Beschäftigte	7.100
Standorte	Deutschland und International

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

z.B:
- Lindner Digital und IT-Anwendungsentwicklung
- Marketing, Vertrieb, Finanzen, Personal

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Studienabschluss

Bachelor
Master

Sprachkenntnisse

Deutsch u. englisch, gerne auch weitere Sprachen

BEWERBUNG

Anschrift

Lindner Group KG
Bahnhofstraße 29
94424 Arnstorf
www.lindner-group.com

Ansprechpartner/-in

Sabine Green
Personalreferentin
Hochschulmarketing

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Bewerbungen bitte über unseren Online-Stellenmarkt:

https://www.lindner-group.com/de_DE/karriere/stellenmarkt/

Berufsstart . Check!

Sie haben an der Hochschule Ihre Talente geschärft und suchen nun nach einer beruflichen Herausforderung. Sie begeistern sich für Bau und Handwerk, für Material und was daraus entsteht. Sie möchten Ihre Fähigkeiten als Teil eines erfolgreichen Teams für internationale Kunden einsetzen. Wir sind ein niederbayerisches Familienunternehmen mit langer Bautradition und bieten viele interessante und facettenreiche Aufgaben.

Bewerben Sie sich jetzt für spannende Möglichkeiten, Ihr erlerntes Wissen in der Praxis anzuwenden.

www.Lindner-Group.com/karriere/stellenmarkt

Lindner | Bauen mit neuen Lösungen

LORENZ SHOE GROUP

Das Familienunternehmen **LORENZ Shoe Group GmbH** ist international erfolgreich und erwirtschaftet mit den Qualitätsschuhmarken HÖGL, GANTER und HASSIA einen Umsatz von rund 90 Mio. Euro pro Jahr (1,5 Mio. Paar Schuhe). Die visionäre Zielsetzung unserer Unternehmensgruppe ist die europäische Marktführerschaft im Segment hochwertiger Qualitätsmarkenschuhe mit perfekter Passform. Rund 3.000 Fachhandelspartner weltweit führen erfolgreich unsere Qualitätsmarkenschuhe.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Produzierende Industrie und Handel
Produkt/Dienstleistung	Qualitätsschuhe
Beschäftigte	1.200 international und 200 in der Konzernzentrale in Österreich
Standorte	Unser Firmensitz befindet sich in Taufkirchen/Pram (Ö) nahe Schärding.
Internationalität	Mit einer Exportquote von über 90 % ist die LORENZ Shoe Group GmbH in mehr als 40 Ländern präsent.
Weiterbildung	Führungskräfte-Ausbildung, Sprachkurse, Coachingprogramme, Teambuilding, Eventveranstaltungen
Work-Life-Balance	Mehr Flexibilität durch Gleitzeit: Die Dauer der täglichen Arbeitszeit kann im vereinbarten Rahmen individuell gewählt werden

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Vertrieb, Retail-Abteilung, E-Commerce, IT, Marketing, Assistenzpositionen, Beschaffung, Finanzen

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Traineestelle

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Zuverlässige Arbeitsweise
Kommunikationsfähigkeit
Teamgeist

Studienabschluss
Bachelor
Master

IT-Kenntnisse
Sicherer und routinierter Umgang mit MS Office

Sprachkenntnisse
Sehr gute Deutsch- u. Englischkenntnisse in Wort u. Schrift

Kompetenzen
Hands-on-Mentalität, Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke, Eigeninitiative

BEWERBUNG

Anschrift
LORENZ Shoe Group GmbH
Joseph-Lorenz-Straße 3
A-4775 Taufkirchen an der Pram
Österreich

Ansprechpartner/-in
Frau Kathrin Grillneder, MSc.
personal@lorenz-shoegroup.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bevorzugt elektronisch an personal@lorenz-shoegroup.com

Nach Erhalt Ihrer Bewerbung prüfen wir, ob Ihr Profil zu unserer Position passt; geben dazu Rückmeldung bzw. laden Sie zum Kennenlernen ein.

Die Schaffung und Erhaltung von langfristigen Arbeitsplätzen in der regionalen Wirtschaft und der respektvolle, partnerschaftliche Umgang mit unseren Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten ist unserer Unternehmensfamilie besonders wichtig.

LOXONE

Ein Zuhause, das weiß, was es zu tun hat. Unsere Mission: Wir verändern das Leben in den eigenen vier Wänden. 50.000 Handgriffe weniger, mehr Zeit zum Leben.
Vom Startup zum Global Player. Was einst in den eigenen Räumlichkeiten und später in einem längst baufälligen Gebäude begann, findet sich heute an der vordersten Smart Home Front wieder. Mittlerweile gibt Loxone mit zehn Niederlassungen und mehr als 280 Mitarbeitern sowohl regional als auch international den Ton am Smart Home Markt an.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Elektro/Elektronik
Produkt/Dienstleistung	Smart Home Produkte
Beschäftigte	287
Standorte	Weltweit
Internationalität	Belgien, Deutschland, England, Frankreich, Italien, Schweiz, Spanien, Tschechien, Amerika, China
Weiterbildung	Gezieltes Training-on-the-job individuelle Weiterbildungsprogramme Seminare
Work-Life-Balance	Flexible Arbeitszeiten, gemeinsame After-Work Aktivitäten, Office/Brain Kitchen: eigenes Betriebsrestaurant

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Marketing & Communications / SEO & SEA, Software / UX / App / Web Development, Engineering & Hardware Development, Product Management, Vertrieb, Elektrotechnik, Design- & Kreativschmiede, Service & Support, Finance & Administration

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Interesse am Thema Smart Home
Großes Engagement
Teamfähigkeit

Studienabschluss
Bachelor
Master

IT-Kenntnisse
Abhängig von der jeweiligen Position

Sprachkenntnisse
Englisch und Deutsch

Kompetenzen
Abhängig von der jeweiligen Position

BEWERBUNG

Anschrift
Loxone Electronics GmbH
Smart Home 1
4154 Kollerschlag
Österreich
jobs.loxone.com

Ansprechpartner/-in
Sabrina Hetzendorfer
People Operations
+43 7287 7070
bewerbung@loxone.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Innerhalb von 3 Werktagen erhalten Sie von uns eine Rückmeldung auf Ihre Bewerbungsunterlagen. Wenn Sie uns mit Ihren Bewerbungsunterlagen überzeugt haben, sieht der weitere Bewerbungsprozess wie folgt aus:

- Telefoninterview
- Persönliches Gespräch
- Arbeitsprobe
- Gespräch mit Geschäftsführung

//Mangold

Mangold International GmbH – ein gründergeführtes Unternehmen – ist seit über 27 Jahren weltweit führend in der Entwicklung wissenschaftlicher Software und der Ausstattung von Beobachtungslaboren für Forschung und Industrie. Die individuell konzipierten und installierten Beobachtungslabore basieren auf neuester Computer- und Multimediatechnologie und eigens entwickelten Softwareprodukten. Kunden sind Universitäten sowie industrielle und staatliche Forschungseinrichtungen in über 40 Ländern weltweit.

WW RW IN KW MK GW

Branche	IT-Dienstleistung
Produkt/Dienstleistung	Entwicklung und Vertrieb eigener Software-Produkte für die Forschung
Beschäftigte	10-20
Standorte	D-94424 Arnstorf / Graf-von-Deym-Str. 5
Internationalität	Wir arbeiten weltweit mit Resellern und Kunden in über 40 Ländern. Auch internationale Mitarbeiter sind herzlich willkommen.
Weiterbildung	Möglichkeiten zur vielfältigen fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
Work-Life-Balance	Eine langfristige Perspektive mit gleitender Arbeitszeit, moderner Büroausstattung, in einer ruhigen und grünen Arbeitsumgebung mit kurzen Wegen

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Softwareentwicklung
Vertrieb
Online Marketing

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Leidenschaft für die Aufgabe
Teamfähigkeit
Verantwortungsbewusstsein

Studienabschluss
Bachelor
Master
Staatsexamen

IT-Kenntnisse
MS-Office-Produkte
Powerpoint

Sprachkenntnisse
Sichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Kompetenzen
Eigeninitiv und Zuverlässig
Qualitätsbewusste Arbeitsweise

COMPANY SLAM

BEWERBUNG

Anschrift
Mangold International GmbH
Graf von Deym-Str. 5
94424 Arnstorf
www.mangold-international.com
career@mangold-international.com

Ansprechpartner/-in
Frau Bernadette Đeno, M.A.

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen schriftlich per Email an: career@mangold-international.com
Bei fachlicher Eignung laden wir Sie zeitnah zu einem persönlichen und ausführlichen Kennenlern-Gespräch ein.

MIC

MIC ist der weltweit führende Anbieter für globale Zoll- und Trade-Compliance-Softwarelösungen. Das bedeutet: MIC Zoll- und Trade-Compliance-Software wird von über 700 Kunden in über 55 Ländern auf sechs Kontinenten verwendet. Wir sind Spezialisten für die maßgeschneiderte Integration weltweiter Zoll- und Trade-Compliance-Systeme – entsprechend individueller Unternehmensstrukturen und unter Berücksichtigung regionaler wie nationaler Gesetzesanforderungen. Damit sichern wir die Effizienz bei operativen Zollprozessen und die Compliance mit den gesetzlichen Rahmenbedingungen.

WW RW IN KW MK GW

Branche	IT
Produkt/Dienstleistung	Zoll- und Trade-Compliance Softwarelösungen
Beschäftigte	360
Standorte	Linz, Salzburg (AT), Erlangen (DE), Schaffhausen (CH), USA, Mexiko, Thailand
Internationalität	8 Standorte auf 3 Kontinenten
Weiterbildung	MIC Academy
Work-Life-Balance	Flexible Arbeitszeiten, Home Office, familienfreundliches Unternehmen

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Software Entwicklung, Software Qualitätsmanagement, technische Applikationsbetreuung, Projektmanagement (Software Implementierungsprojekte)

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
IT-Ausbildung
Offenheit für internationale Kunden und Kollegen
Interesse die Global Trade Welt mitzugestalten

Studienabschluss
Bachelor
Master

IT-Kenntnisse
Java, Oracle DB (PLSQL), SQL

Sprachkenntnisse
Englisch

Kompetenzen
Teamplayer, Interesse an eigener Weiterentwicklung

COMPANY SLAM

BEWERBUNG

Anschrift
MIC
Hafenstraße 24
A-4020 Linz
Österreich

Ansprechpartner/-in
Lisa Gerstmayr, Daniela Schoiber, Magdalena Kohl

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Auf unsere öffentliche Ausschreibung bewerben Sie sich schriftlich mit Lebenslauf und Motivationsschreiben. Wir laden Sie zu einem persönlichen Gespräch ein und prüfen Ihre Eignung für unser Team und unsere Abteilungskultur. Von besonderem Interesse ist, ob Sie bereit sind, sich langfristig bei uns einzubringen.

MICRO-EPSILON

Micro-Epsilon zählt zu den weltweit führenden Anbietern von Sensoren, Systemen und Lösungen. Durch vernetzte Kompetenzzentren für Entwicklung und Fertigung innerhalb der eigenen Unternehmensgruppe werden Gestaltungsmöglichkeiten für kundenspezifische Anpassungen und Entwicklungen eröffnet. Seit mehr als 50 Jahren liefert das familiengeführte Unternehmen hochpräzise Messtechnik für Maschinen- und Anlagenbau, Automobilindustrie, Halbleiter- und Elektronikfertigung sowie für die Flugzeugindustrie. Für die schnelle Beratung und Unterstützung vor Ort sorgen Vertriebsniederlassungen und Vertretungen weltweit.

Branche	Messtechnik und Automatisierung
Produkt/Dienstleistung	Sensoren für Weg, Position, Dicke, Farbe und Temperatur
Beschäftigte	1.000
Standorte	DE (Stammhaus), AT, CH, CN, CZ, FR, GB, IN, JP, SE, SK & US
Internationalität	Weltweit

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Ingenieurstätigkeiten in Entwicklung, Vertrieb & Marketing

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Teamfähigkeit
Hohe Motivation
Sicheres Auftreten

Studienabschluss

Bachelor
Master
Promotion

Sprachkenntnisse

Englisch B2-C2
Deutsch B2-C2

BEWERBUNG

Anschrift

Königbacher Str. 15
94496 Ortenburg

www.micro-epsilon.de

Ansprechpartner/-in

Frau Doris Wild-Weitlaner
Technisches Marketing
+49 (0) 8542/168-0
students@micro-epsilon.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Bewerbung schriftlich (per Post oder per E-Mail) oder gerne auch direkt online unter www.micro-epsilon.de/career/students; allgemeines Bewerbungsgespräch

MICRO-EPSILON

Weltweit führend in der Messtechnik durch mehr Präzision.

Renommierte Unternehmen wie BMW, Airbus, Audi, Siemens, Bosch u.v.m. vertrauen auf unsere Sensoren und Lösungen.

Interessierten Studenten und Studentinnen (Elektrotechnik/Maschinenbau) bieten wir die Möglichkeit für Praktika, Diplom-, Bachelor- und Masterarbeiten sowie zum Berufseinstieg.

MICRO-EPSILON Messtechnik
Königbacher Str. 15
94496 Ortenburg
Tel. 08542/168-0

www.micro-epsilon.de/career

Das branchenübergreifende Innovation Lab minnosphere vereint die Mentalität eines Start-ups mit den technologischen Möglichkeiten eines Big Players und ist der Sammelpunkt von Innovationen, bietet also eine Sphäre für innovative Geschäftsmodelle mit msg Unterstützung. Hier werden zusammen mit Geschäftspartnern digitale Lösungen für die Zukunft entwickelt.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche Innovationsberatung, Software Prototyping, Company Building

Produkt/Dienstleistung Innovationsworkshops, Innovationsprojekte, Lean Rapid Prototyping

Beschäftigte 10

Standorte München, Passau

Weiterbildung Umfassende und individuell abgestimmte Weiterbildungsprogramme

Work-Life-Balance Wir bieten Ihnen ein flexibles Arbeitszeitmodell, das moderne Formen des Zeitmanagements wie Homeoffice oder Gleitzeit ermöglicht.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Innovationsmanagement,
Softwareentwicklung

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit

WIR SUCHEN

Top-Einstellungskriterien
Teamfähigkeit
Erste Praxiserfahrung wünschenswert

Studienabschluss
Bachelor
Master
Promotion

IT-Kenntnisse
Je nach Tätigkeit variierend

Sprachkenntnisse
Je nach Tätigkeit variierend

BEWERBUNG

Anschrift
minnosphere GmbH
Robert-Bürkle-Straße 1
85737 Ismaning/München

Ansprechpartner/-in
info@minnosphere.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Onlinebewerbung per E-Mail an info@minnosphere.com
Auswahltage und/oder persönliche Interviews

Wir verbinden unsere Kompetenzen in den Bereichen IT, Engineering und Life Sciences. Als führender Engineering-Dienstleister haben wir ein globales Netzwerk aus über 18.000 Ingenieuren. Wir ermöglichen als Querschnittsdenker innovativste Lösungen und unterstützen Unternehmen aus nahezu allen technischen Branchen. Unser fundiertes Know-how reicht von der Forschung, Entwicklung, Konstruktion, Programmierung, Inbetriebnahme über die technische Dokumentation bis hin zum Projekt- und Qualitätsmanagement.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche Entwicklungsdienstleistung

Produkt/Dienstleistung Entwicklung in den Bereichen IT, Engineering und Life Sciences

Beschäftigte 35.000

Standorte 55 Niederlassungen in Deutschland

Internationalität In 20 Ländern weltweit vertreten

Weiterbildung Wir passen Ihren Entwicklungsplan auf Ihre individuellen Bedürfnisse an und fördern Sie durch eLearning und Präsenzschulungen

Work-Life-Balance Unbefristete Arbeitsverträge mit Gleitzeitregelung, Zusatzleistungen wie betriebliche Altersvorsorge, Gesundheits-Checks uvm.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Commercial & Urban Mobility, Energy, Aerospace & Defence, Life Sciences, Digital & Disruptive Engineering, Industry

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Traineestelle

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Abgeschlossenes Studium oder vergleichbares Niveau
Erste praktische Erfahrungen
Teamfähigkeit

Studienabschluss
Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse
MS-Office, zusätzliche Tools variieren je nach Tätigkeit

Sprachkenntnisse
Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Kompetenzen
Eigeninitiative, Aufgeschlossenheit für Neues, Kommunikationsfähigkeit

BEWERBUNG

Anschrift
Modis GmbH
Sedanstraße 18
93055 Regensburg
www.modis.de

Ansprechpartner/-in
Frau Christiane Schweda
Recruiting
+49 (0) 941/784 939 0
christiane.schweda@modis.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Eine Bewerbung ist über unser Onlineportal, per E-Mail oder Bewerbungsmappe mit Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen möglich.

Nach Eingang der Bewerbung werden wir Kontakt aufnehmen, um das weitere Vorgehen direkt mit Ihnen zu besprechen.

Wir bieten spannende Jobs für Absolventen, Young Professionals und Senior Professionals und freuen uns auch Ihre Initiativbewerbung zu prüfen!

msg ist eine unabhängige, international agierende Unternehmensgruppe mit eigenständigen Landes- und Tochtergesellschaften und weltweit mehr als 7.500 Mitarbeitenden. Mit ihrem ganzheitlichen Leistungsspektrum aus einfallsreicher strategischer Beratung und intelligenten, nachhaltig wertschöpfenden IT-Lösungen hat sich die Unternehmensgruppe in über 35 Jahren einen ausgezeichneten Ruf als Branchenspezialist erworben und nimmt im Ranking der IT-Beratungs- und Systemintegrationsunternehmen in Deutschland Platz 6 ein.

WW RW IN KW MK GW

Branche	IT-Beratung und Softwareentwicklung
Produkt/Dienstleistung	(IT-)Beratung, IT-Lösungen, Seminare, Trainings, branchenunabhängige Services
Beschäftigte	7.500
Standorte	Ismaning/München (Hauptsitz), Passau, Nürnberg, Ingolstadt u.v.m.
Internationalität	Über 30 Standorte weltweit.
Weiterbildung	Für Ihre persönliche Entwicklung bieten wir ein umfassendes und individuell abgestimmtes Weiterbildungsprogramm (fachspezifisch & -übergreifend).
Work-Life-Balance	Wir bieten u.a. flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten, 30 Tage Urlaub, Zeitwertkonten (z.B. für Sabbaticals), private Nutzung von Firmengeräten.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Automotive, Banking, Food, Insurance, Life Science & Health Care, Manufacturing, Public Sector, Telecommunications, Travel & Logistics, Utilities + Crossbereiche (z.B. IT Security)

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Erfolgreich abgeschlossenes Studium
hohe fachliche Qualifikation
erste Praxiserfahrungen

Studienabschluss

Bachelor
Master
Promotion

IT-Kenntnisse

Für Softwareentwicklungsstellen: Java- oder C#-Kenntnisse

Sprachkenntnisse

Idealerweise mindestens C1-Deutschkenntnisse

EINZEL-GESPRÄCH & COMPANY SLAM

BEWERBUNG

Anschrift

msg systems ag
Robert-Bürkle-Str. 1
85737 Ismaning
https://karriere.msg.group

Ansprechpartner/-in

Team HR Recruiting Services
+49 (0) 89/96-101-1080
recruiting@msg.group

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Unser Bewerbungsprozess besteht aus mindestens 2 Stufen:

- Im ersten Schritt führen wir i.d.R. ein Telefoninterview zum gegenseitigen Kennenlernen durch.
- Wenn der erste Eindruck für beide Seiten passt, folgt ein persönliches Vorstellungsgespräch. So lernen wir uns nochmal besser kennen und können detailliert über die zu besetzende Position sprechen.

Zwei spannende Branchen: Nahrung und Bau. 11 Jahre als führende Strategieberatung, über 500 erfolgreich abgeschlossene Projekte. Berater, die wie Unternehmer denken: mit Neugier auf ungewöhnliche Lösungen und dem Mut, Herausforderungen anzunehmen. Ein wachsendes Unternehmen mit kleinen, effizienten Teams. Die Chance, sich einzubringen und zu entwickeln. Globale Projekte. Ein Arbeitsplatz im Herzen von München. Herzlich Willkommen bei Munich Strategy.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Managementconsulting für Strategie, M&A- und Digitale Transformationsprojekte
Produkt/Dienstleistung	Strategieberatung
Beschäftigte	25
Standorte	München
Internationalität	Wir werden von Unternehmen und Investoren weltweit beauftragt und begleiten Projekte und Transaktionen in Europa (62%), Nordamerika (28%) und Asien (10%).
Weiterbildung	Mindestens 85% on the job, plus Basisschulungen zu den Themen: Datenbank & Dokumente, Excel, PPT, Marktanalyse, Wettbewerbsanalyse, Interne Performance
Work-Life-Balance	Leistungskultur, 40 Std./ Woche. Überstunden durch Projektarbeit, die aber 100% durch Freizeit ausgeglichen werden.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

- Unterstützung bei Strategie-, M&A- und Transformationsprojekten
- Teil des Teams, Verantwortung
- Recherchen, Interviews, Präsentationen
- gesetzlicher Mindestlohn

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Praktikum im Inland

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

- Letztes Drittel des Bachelor- oder Masterstudiums
- Bevorzugt BWL, VWL, o.ä.
- Praktikumslaufzeit mind. 4 Monate

Studienabschluss

Bachelor
Master

IT-Kenntnisse

Excel, PowerPoint

Sprachkenntnisse

Gute Ausdruckweise, Ihr Deutsch und Englisch ist fließend in Wort und Schrift

Kompetenzen

Neugier, Tiefe, Zahlenverständnis, analytisches, strategisches Denken

BEWERBUNG

Anschrift

Munich Strategy GmbH & Co. KG
Türkenstrasse 5
80333 München

https://www.munich-strategy.com/

Ansprechpartner/-in

Nina Morgenthal
Personal
+49 (0) 89/1250 159-14
bewerbung@munich-strategy.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

1. Auf Wunsch bieten wir Ihnen vorab ein Telefonat für weitere Informationen zu Munich Strategy an.
2. Bewerbungseingang:
   - mindestens Lebenslauf (gerne auch direkt mit Anschreiben)
   - vor einem Gespräch bei uns im Büro senden Sie uns bitte Ihre vollständigen Unterlagen (Lebenslauf, Motivationsschreiben, Zeugnisse) per E-Mail
3. Ein Vor-Ort-Termin bei uns im Haus (München), ca. 2,5 Stunden inklusive Gespräch, Tests, Bürorundgang

Sollten Sie sich längere Zeit im Ausland befinden, dann können wir auch alternativ ein Skype-Interview führen.
Während des Bewerbungsprozesses können Sie jederzeit telefonisch oder per E-Mail Rücksprache halten.

NORTON ROSE FULBRIGHT

Norton Rose Fulbright ist eine globale Wirtschaftskanzlei. Mit mehr als 4.000 Rechtsanwälten an weltweit über 50 Standorten in Europa, den USA, Kanada, Lateinamerika, Asien, Australien, Afrika und im Nahen Osten beraten wir führende national wie auch international tätige Unternehmen.
Das Verständnis für unsere Mandanten und die Anforderungen ihrer Branchen und Märkte ist von grundlegender Bedeutung für uns. Wir teilen dieses Verständnis, unser Wissen und unsere Erfahrungen über Grenzen hinweg, um unsere Mandanten überall auf der Welt umfassend zu beraten.

Branche	Wirtschaftskanzlei
Produkt/Dienstleistung	Wirtschaftsrechtliche Beratung
Beschäftigte	Ca. 130 in drei deutschen Büros
Standorte	In Deutschland: Frankfurt am Main, Hamburg und München
Internationalität	Für Referendare, die bereits die Anwaltsstation in unseren deutschen Büros verbracht haben, ist die Wahlstation im Ausland möglich.
Weiterbildung	Persönliche Betreuung durch einen Mentor, Teilnahme an internen Fortbildungsveranstaltungen, bezahlte Freistellung in der Intensivklausurenwoche
Work-Life-Balance	flexible Teilzeitmodelle

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Corporate M&A
Banking
Arbeitsrecht
IP & IT
Disputes & Litigation

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Hoch motiviert
Beeindruckende akademische Leistungen
Unternehmerisches Denken

Studienabschluss
Staatsexamen

Sprachkenntnisse
Fließende Deutsch- sowie Englischkenntnisse

Kompetenzen
Ausgeprägte Sozialkompetenz, Teamfähigkeit, Lösungsorientiert

Anschrift
Norton Rose Fulbright LLP
Theatinerstraße 11
80333 München
www.nortonrosefulbright.com

Ansprechpartner/-in
Frankfurt am Main: Sarah Krämer
Hamburg: Sarah Krämer
München: Martina Gaigl

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Sie bewerben sich per Mail auf eine unserer öffentlichen Ausschreibungen oder initiativ mit Lebenslauf und Motivationsschreiben. Wir laden Sie zu einem persönlichen Gespräch ein und prüfen Ihre Eignung für unser Team und unsere Kanzleikultur. Danach lernen Sie unser Team und unser Büro kennen. Wir sind an Kandidaten interessiert, die bereit sind, sich langfristig bei uns einzubringen.

recruiting.germany@nortonrosefulbright.de

NORTON ROSE FULBRIGHT

PROGRESS

WITH PURPOSE

Starten Sie Ihre Karriere an unseren Standorten in Frankfurt, Hamburg oder München.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

recruiting.germany@nortonrosefulbright.com

Law around the world
nortonrosefulbright.com

Als innovativer Technologiepartner des Handwerks unterstützt die **ODAV AG** seit nunmehr 50 Jahren Handwerksbetriebe und deren Organisationen mit hochwertigen Software-Lösungen und IT-Dienstleistungen.
Unsere Stärke sind Komplettlösungen: Von fachkundiger Beratung auf Augenhöhe und der Entwicklung maßgeschneiderter Software über eine flexible Verarbeitung im hauseigenen Rechenzentrum bis hin zur umfangreichen Druck- und Versandlogistik begleiten wir von A bis Z alle wichtigen Geschäftsprozesse unserer Kunden.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	IT
Produkt/Dienstleistung	Softwareanwendungen für Handwerksorganisationen, Service-Produkte für Betriebe
Beschäftigte	142
Standorte	Straubing
Internationalität	Bundesweiter Kundenstamm
Weiterbildung	Neben allgemeinen Weiterbildungsangeboten über eine Online-Plattform werden individuelle Maßnahmen im Rahmen persönlicher Mitarbeitergespräche festgelegt.
Work-Life-Balance	Urlaubsanspruch 30 Tage, Gleitzeitmodell, regelmäßige Mitarbeiterevents, Freizeitausgleich bei Überstunden, Mitarbeiterangebote

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Der Tätigkeitsbereich umfasst anspruchsvolle und abwechslungsreiche Aufgaben in verschiedenen Bereichen: Softwareentwicklung, Projektberatung, IT-Support, Netzwerktechnik, Serverzentrum

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit

COMPANY SLAM

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Sie überzeugen uns mit Ihrer Persönlichkeit, relevanter Praxiserfahrung und Ihren erworbenen Qualifikationen.

Studienabschluss

Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse

Überdurchschnittliche Kenntnisse in Java, Delphi, C#

Sprachkenntnisse

Deutsch (C1-C2)

Kompetenzen

Teamfähigkeit, Eigeninitiative, Durchsetzungsvermögen, Spaß an IT

BEWERBUNG

Anschrift

ODAV AG
Ernst-Heinkel-Str.11
94315 Straubing
www.odav.de

Ansprechpartner/-in

Tamara Ebner
Personalreferentin
+49 (0) 9421/705 190
personal@odav.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie uns bitte per E-Mail mit PDF-Anlage unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres nächstmöglichen Eintrittstermins an personal@odav.de.

Nach Eingang der Bewerbung nehmen wir mit Ihnen Kontakt auf und halten Sie über das weitere Verfahren auf dem Laufenden.

Die Bewerbungen werden in einem individuellen Auswahlverfahren geprüft, auf das ein persönliches Vorstellungsgespräch folgt.

Deine Zukunft mit Perspektive.

Bei dem IT-Partner des Handwerks

Die ODAV AG ist seit 50 Jahren als bundesweit tätiges Informatikunternehmen im Markt etabliert. Seither entwickelt unser Unternehmen zahlreiche moderne Softwarelösungen und innovative Apps für Handwerksorganisationen und zählt heute zu den namhaften Institutionen der Branche.

Als Full-Service-Dienstleister steht für uns vor allem die Orientierung am Kunden im Fokus. In dem spezifischen Kundenmarkt bieten wir nachhaltige und langfristige Lösungsstrategien, hohe Fachkompetenz und langjährige vertrauensvolle Kundenbeziehungen.

Wir bieten Lösungen aus den Bereichen:

- Software
- Rechenzentrum
- IT-Mobility
- Multimedia / Internet
- Druck und Versand
- Managed Services
- Telekommunikation
- Schulung / Beratung

ODAV AG - Gesellschaft für Informatik und Telekommunikation · Ernst-Heinkel-Straße 11 · 94315 Straubing
09421 705-0 · info@odav.de · www.odav.de/karriere

ONE LOGIC

Willkommen bei ONE LOGIC!
ONE LOGIC ist ein 2013 in Passau gegründetes und aus eigener Kraft gewachsenes Data-Science- und Software-Unternehmen mit einer starken und teamorientierten Unternehmenskultur. An unseren Standorten in Passau, München und bald auch Frankfurt zählen wir inzwischen über 150 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Unsere Kunden reichen von mittelständischen Spezialisten bis hin zu mehreren DAX-Unternehmen. Unser oberstes Ziel ist der wertschaffende Einsatz von Daten.

WW RW IN KW MK GW

Branche	IT Dienstleistung
Produkt/Dienstleistung	Data Science Services und eigene Plattform ONE DATA
Beschäftigte	150
Standorte	Passau, München, Frankfurt
Internationalität	Ca. 20 verschiedene Nationalitäten
Weiterbildung	Du erhältst verschiedene Weiterbildungsangebote, passend für Deinen individuellen Karriereweg.
Work-Life-Balance	Flexible Arbeitszeitmodelle und weitere unterstützende Maßnahmen

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Software Development
Data Science
Business Development

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Werkstudententätigkeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Cultural fit
fachliche Expertise
Weiterbildungsbereitschaft

Studienabschluss
Bachelor
Master
Promotion

IT-Kenntnisse
Variieren je nach Bereich

Sprachkenntnisse
Englisch
Deutsch (Data Science / Sales)

Kompetenzen
Eigeninitiative, Teamfähigkeit, Leistungsbereitschaft

BEWERBUNG

Anschrift
ONE LOGIC GmbH
Kapuzinerstraße 2c
94032 Passau

www.onelogic.de

Ansprechpartner/-in
Frau Englmaier: Software Development
Frau Fritsch: Data Science und Business Development
jobs@onelogic.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Bitte lass uns Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen (mit Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen) über unsere Webseite zukommen.

Keine passende Stelle online?
Wir sind ständig auf der Suche nach neuen Talenten: bewirb Dich gerne initiativ!

Du überzeugst uns mit Deinen Unterlagen?
Super, dann freuen wir uns auf ein gegenseitiges Kennenlernen!
Je nach Fachbereich laden wir Dich im ersten Schritt zu einem Telefoninterview oder einem persönlichen Gespräch zu uns ein.

Wir freuen uns auf Dich!

OSB

Exzellente, flexible Engineering- und IT-Dienstleistungen, geplant und ausgeführt von Profis für Profis: Dafür steht die OSB AG. Unsere Serviceleistungen und Lösungen sind stets maßgeschneidert für den individuellen Bedarf unserer Kunden. So unterstützen wir Unternehmen aus unterschiedlichsten Branchen mit unserer Flexibilität und unserem Know-how.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Ingenieurdienstleistung
Produkt/Dienstleistung	Engineering- & IT-Dienstleistungen
Beschäftigte	500
Standorte	13 Standorte und mehrere Competence Center
Weiterbildung	Zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
Work-Life-Balance	Flexible Arbeitszeitgestaltung mit Gleitzeitkontenregelung

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
In Abhängigkeit Ihrer Berufserfahrung gestalten Sie Ihr Aufgabengebiet direkt mit.

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Selbstständigkeit
Flexibilität
Zuverlässige Arbeitsweise

Studienabschluss
Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse
Entsprechend Ihres Projekts

Sprachkenntnisse
Sehr gute Deutschkenntnisse, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Kompetenzen
Eigenverantwortung
Leistungsbereitschaft
Kommunikationsfähigkeit

EINZEL-GESPRÄCH & WORKSHOP

BEWERBUNG

Anschrift
OSB AG
Theresienhöhe 30
80339 München
089-23 88 57 500
https://www.osb-ag.de/home.html

Ansprechpartner/-in
Fiona Weber
HR Talent Scout Specialist
f.weber@osb-ag.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Ingenieuren, Informatikern und Technikern bieten wir vielfältige Möglichkeiten für den beruflichen Erfolg – sowohl Berufseinsteiger als auch Berufserfahrene sind willkommen.

Unsere aktuellen Stellenangebote finden Sie auf unserer Homepage:
https://www.osb-ag.de/karriere/stellenangebote.html

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

parameta
Projektmanagement

Wir beraten und begleiten Unternehmen auf ihrem Weg hin zur Projektorganisation. Dabei vertreten wir eine klare Meinung: Projekte sind nicht erfolgreich. Es sind Menschen, die Projekte zum Erfolg führen. Deswegen berücksichtigen wir stets drei wesentliche Erfolgsfaktoren im Projektmanagement: „Mensch - Methode - Technologie“.
Nicht nur die innovative Herangehensweise und die jahrelange Erfahrung zeichnen unser Unternehmen aus, sondern auch die Interdisziplinarität. Diese Vielfalt bereichert und garantiert immer wieder neue Ansätze.

WW RW IN KW MK GW

Branche Unternehmensberatung

Produkt/Dienstleistung Organisations- und Prozessberatung rund um Projekt- und Portfoliomanagement

Beschäftigte 25

Standorte 1

Internationalität Wir betreuen Kunden im gesamten deutschsprachigen Raum und an den internationalen Standorten unserer Kunden.

Weiterbildung Durch regelmäßige interne und externe Schulungen erlangen die Berater Wissen zu aktuellen und wichtigen Themen im Projektmanagement.

Work-Life-Balance Wir stellen eine gute Mischung aus maximaler Leistung und dem verlässlichen Wieder-Auftanken der eigenen Batterien sicher.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Wir beraten Kunden der unterschiedlichsten Branchen, u.a. Transport/ Logistik, Luft-/Raumfahrt, Versicherung/ Finanzen, Automotiv, FMCG, IT, Handel, Pharma & Verwaltung

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Teamfähigkeit
Eigeninitiative
Sicheres Auftreten

Studienabschluss
Bachelor
Master
Promotion

IT-Kenntnisse
Sicherer Umgang mit Office, gerne Kenntnisse in MS Project

Sprachkenntnisse
Fließend Deutsch + Englisch Voraussetzung, weitere Sprachen gern

Kompetenzen
Kommunikationsstärke, Spaß am Umgang mit Kunden, Lernbereitschaft

BEWERBUNG

Anschrift
Am Mühlgraben 6
85435 Erding
www.parameta.de

Ansprechpartner/-in
Michael Frieß
Geschäftsführer
+49 (0) 8122/89 20 390
m.friess@parameta.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Vollständige Bewerbungsunterlagen bitte ausschließlich elektronisch an begeisterung@parameta.de
Nach Eingang führen wir ein telefonisches Interview.
Darauf folgt ein persönliches Vorstellungsgespräch.

personic
business is personal

Wir sind die Experten für Experten!

Als eine der führenden Personalberatungen in der Automobilbranche, der Medizintechnik und der IT vermitteln wir Experten in Festanstellung und als Freelancer zu namhaften, renommierten Großkonzernen, flexiblen Mittelständlern und innovativen Start-Ups. Personalvermittlung, Executive Search und Karriereberatung von Experten für Experten.

WW RW IN KW MK GW

Branche Personalberatung

Produkt/Dienstleistung Vermittlung von Fach- und Führungskräften

Beschäftigte 14

Standorte München

Internationalität Unser Fokus liegt auf der DACH-Region - zu unseren Kunden zählen auch Global Player mit internationalen Standorten

Weiterbildung Intensives Onboarding, Coaching & Workshops

Work-Life-Balance Sehr ausgeglichen. Wir machen auch gemeinsame Team-Events, Hüttenwochenenden, Skiausflüge und mehr.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Akquise, Research, Qualifizierung geeigneter Spezialisten, Client Visits & Kundenbindung, Prozessbetreuung und -koordination

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Kommunikationsstärke
Sales-Affinität
Hohe Motivation

Studienabschluss
Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse
Genereller Umgang mit dem PC MS-Office

Sprachkenntnisse
Fließendes Deutsch und Englisch

Kompetenzen
Zeitmanagement
Strukturierte Arbeitsweise
Schnelle Auffassungsgabe

EINZEL-GESPRÄCH

BEWERBUNG

Anschrift
Personic GmbH
Landsberger Str. 98
80339 München

www.personic.de

Ansprechpartner/-in
Matthias Appelhans
Recruitment Consultant
+49 (0) 89/41 11 99 43
m.appelhans@personic.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Nach einer schriftlichen Bewerbung mit Lebenslauf & kurzer Vorstellung und einem telefonischen Erstgespräch laden wir Dich zu einem persönlichen Kennenlernen ein. Im nächsten Schritt hast Du bei einem Work Sample die Gelegenheit, Deine Stärken zu zeigen, Einblicke in die Branche & Aufgaben zu gewinnen und das Team kennenzulernen. Hier liegt der Fokus besonders auf Motivation, Persönlichkeit, Arbeitsweise und Teamfit. Wir suchen motivierte Kollegen, die ein berufliches Zuhause finden wollen.

PSP MÜNCHEN

Über **Peters, Schönberger & Partner (PSP)**:
Renommierte Kanzlei mit interdisziplinärem Beratungsansatz in den Bereichen Rechtsberatung, Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung und Family Office. Ein Team von 120 interessanten Persönlichkeiten, direkt am Münchner Siegestor. Über Jahrzehnte aufgebaute Beratungs-Expertise, mit der wir Unternehmen, Unternehmer, Stiftungen/Non-Profit-Organisationen und Privatpersonen in allen rechtlichen, steuerlichen und betriebswirtschaftlichen Fragen sowie bei Vermögensangelegenheiten beraten. That's it.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche
Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung und Family Office

Beschäftigte
120

Standorte
2

Weiterbildung
Bedarfsgerechte Aus- und Fortbildung anhand eines umfangreichen Schulungsprogramms. Unterstützt und betreut werden Sie zusätzlich von Ihrem Tutor.

Work-Life-Balance
Erfolg im Beruf setzt auch Freiraum für Familie, Freunde und privates Engagement voraus. Wir setzen auf Selbstbestimmung, Flexibilität und Verantwortung.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Sie können bei uns in folgenden Disziplinen einsteigen: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung und Family Office

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
1. Erfolgreich abgeschlossenes Studium
2. Sie denken gerne mit und hinterfragen
3. Neugierde

Studienabschluss
Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse
Sehr gute Kentnisse aller MS-Office Programme

Sprachkenntnisse
Deutsch C2
Englisch B2-C1

Kompetenzen
Kommunikationsstärke
ausgeprägte soziale Kompetenz

BEWERBUNG

Anschrift
Peters Schönberger & Partner mbB
Schackstraße 2
80539 München
www.psp.eu
www.psp.eu/karriere

Ansprechpartner/-in
Julia Rohnke
Senior HR-Managerin
+49 (0) 89 38172-256
j.rohnke@psp.eu

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Entwickeln Sie Ihre Talente in unserer mittelständischen Kanzlei direkt am Münchner Siegestor. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bitte bewerben Sie sich dazu direkt über unser Online Bewerbungsportal oder gerne auch direkt per E-Mail an j.rohnke@psp.eu.
Innerhalb einer Woche erhalten Sie von uns die Rückmeldung, wie es weitergeht und ob wir Sie zu einem ersten Interview in unsere Kanzlei einladen. Wenn dieses erfolgreich verläuft, werden Sie zu einer zweiten und somit finalen Gesprächsrunde eingeladen. Im Rahmen der Gespräche lernen Sie verschiedene Kollegen kennen und können sich so einen breiten Eindruck verschaffen. Bei einer Kanzleiführung können Sie sich zudem ein eigenes Bild von unseren schönen Räumlichkeiten direkt zwischen Siegestor und Englischem Garten machen. Wir freuen uns auf Sie.

Characters welcome. Sie wollen zeigen, was Sie leisten können. Unterstützt von einem Team, das Ihnen in jeder Situation hilft, Ihr Potenzial voll zu entfalten. Mehr als alles andere schätzen Sie eine kreativ-produktive Atmosphäre und Kollegen, auf die Sie sich verlassen können. Bei PSP finden Sie verantwortungsvolle Tätigkeiten und abwechslungsreiche Projekte und bieten mit uns gemeinsam eine individuelle Beratung auf höchstem Niveau. Entfalten Sie Ihre Talente in unserer mittelständischen Kanzlei direkt am Münchner Siegestor. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Become a Munich-based

STEUERASSISTENT, PRÜFUNGSASSISTENT, RECHTSANWALT (m/w/d)

- Vielfältige Tätigkeitsbereiche
- Früher Mandantenkontakt
- Hohe Eigenverantwortung
- Kollegiales Team
- Sehr gute Karriereperspektiven
- Individuelles Aus- und Fortbildungsprogramm

Sprechen Sie uns persönlich an:
Julia Rohnke, Tel.: +49 89 38172-256, j.rohnke@psp.eu

PSP MÜNCHEN

PETERS, SCHÖNBERGER & PARTNER

RECHTSANWÄLTE
WIRTSCHAFTSPRÜFER
STEUERBERATER

Schackstraße 2, 80539 München
Tel.: +49 89 38172-0
psp@psp.eu, www.psp.eu

Prof. Roll & Pastuch
MANAGEMENT CONSULTANTS

Prof. Roll & Pastuch - Management Consultants ist eine mehrfach ausgezeichnete Unternehmensberatung mit Schwerpunkten in Pricing, Vertrieb und Strategie. Wir beraten führende Mittelständler in Deutschland und Europa sowie internationale Konzerne. Bei **R&P** erwartet Sie eine Kombination aus spannenden Projekten, exzellenter Performance, Beratung mit Top-Management Kontakt, hervorragenden Entwicklungsmöglichkeiten, Teamatmosphäre mit Wir-Gefühl, regelmäßige Teamevents und Spaß an der Arbeit. Wir sind „Von den Besten die Netten“.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Unternehmensberatung
Produkt/Dienstleistung	Preismanagement, Vertriebsorganisation und -steuerung, Strategie, Marketing
Beschäftigte	35
Standorte	München, Osnabrück, Köln, Berlin, Zürich
Internationalität	Projekte schwerpunktmäßig für Unternehmen mit Firmensitz im DACH-Bereich und für deren internationale Tochterunternehmen
Weiterbildung	Regelmäßige interne und externe Schulungen sowohl zur fachlichen als auch persönlichen Weiterentwicklung
Work-Life-Balance	Flexible Arbeitszeiten, Homeoffice möglich, durch Workshop-basiertes Projektmanagement nur eingeschränkte Reisetätigkeit

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Consulting

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Teamfähigkeit
Akademische Leistungen
Quantitative Fähigkeiten

Studienabschluss
Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse
MS Office (insb. Excel)

Sprachkenntnisse
Deutsch und Englisch fließend

Kompetenzen
Teamfähigkeit, quantitative Analysen, strukturierte Arbeitsweise

EINZEL-GESPRÄCH & COMPANY SLAM

BEWERBUNG

Anschrift
Roll & Pastuch GmbH
Herrenteichsstraße
49074 Osnabrück
www.roll-pastuch.de

Ansprechpartner/-in
Sebastian von Burstin
Assistent der Geschäftsleitung
sebastian.von.burstin@roll-pastuch.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Nach der Sichtung Ihrer Bewerbungsunterlagen und einem Logik-Test (online) möchten wir Sie gerne im Rahmen eines Skype-Interviews näher kennenlernen. Im Anschluss laden wir Sie in unser Büro an dem von Ihnen präferierten Standort zum Bewerbungsgespräch ein. In der Regel melden wir uns schon am nächsten Tag und teilen Ihnen unsere Entscheidung mit.

REPLY

Mit einem Netzwerk aus hochspezialisierten Unternehmen unterstützt **Reply** die europäischen Branchenführer effektiv bei Geschäftsmodellen, die auf den neuen Paradigmen wie Big Data, Cloud-Computing, Digitale Medien und dem Internet der Dinge basieren.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Consulting, Systemintegration und Digital Services
Produkt/Dienstleistung	Die Entwicklung und Einführung von Lösungen auf Basis digitaler Medien
Beschäftigte	7.800
Standorte	Deutschland: Berlin, Bremen, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln
Internationalität	Offices weltweit
Weiterbildung	Über 100 Weiterbildungsmöglichkeiten im internationalen Reply Netzwerk, wie Hackathons, Bootcamps, Labcamps
Work-Life-Balance	Durch flexible Arbeitszeitmodelle sowie weitere unterstützende Maßnahmen bieten wir unseren Mitarbeitern einen guten Ausgleich

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
IT-Consulting, IT-Dienstleistungen, Softwareentwicklung, Digital Design, Digitalisierung, Projektmanagement

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Praktikum im Ausland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Begeisterung
Engagement
Teamspirit

Studienabschluss
Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse
Programmierkenntnisse, Spaß an neuen Technologien

Sprachkenntnisse
Gute Deutsch- und Englisch-Kenntnisse

Kompetenzen
Teamfähigkeit, Eigeninitiative, Zeitmanagement

BEWERBUNG

Anschrift
Reply AG
Bartholomäusweg 26
33334 Gütersloh

https://www.reply.com/de/

Ansprechpartner/-in
Pia Ankele
Human Resources
+49 (0) 89/4111 42805
job@reply.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Sichtung Bewerbungsunterlagen nach fachlichen und sozialen Skills, Interview mit Führungskräften, Dauer Bewerbungsphase max. 4 Wochen

Rödl & Partner

Rödl & Partner ist der agile Kümmerer für mittelständisch geprägte Weltmarktführer. Als Rechtsanwälte, Steuerberater, Unternehmens- und IT-Berater und Wirtschaftsprüfer sind wir an 111 eigenen Standorten in 50 Ländern vertreten. Unsere Mandanten vertrauen weltweit unseren 4.900 Kolleginnen und Kollegen. Der gemeinsame Erfolg und das Versprechen „Made in Germany“ treiben sie an.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Dienstleistung
Produkt/Dienstleistung	Rechts-, Steuer-, Unternehmens- und IT-Beratung, Wirtschaftsprüfung
Beschäftigte	4.900
Standorte	111 weltweit, 25 davon in Deutschland
Internationalität	111 Standorte in 50 Ländern
Weiterbildung	Individuelle, auf Sie abgestimmte Weiterbildungsmöglichkeiten im Rödl & Partner Campus zur persönlichen & fachlichen Entwicklung, wie auch externe Weiterbildung
Work-Life-Balance	Kooperationen mit Fitnessstudios und Kindertagesstätten, Teilzeitmodelle, vielfältiges Gesundheitsangebot (Massagetermine, Laufgruppen, etc.)

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Rechtsberatung
Steuerberatung
Wirtschaftsprüfung
Unternehmens- und IT-Beratung

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Praktikum im Ausland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Teamfähigkeit
Eigeninitiative
unternehmerisches Denken

Studienabschluss

Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse

Microsoft Office und idealerweise DATEV-Kenntnisse

Sprachkenntnisse

Englisch B2 bis C1 und idealerweise eine weitere Fremdsprache

Kompetenzen

Hohes Maß an Flexibilität, soziale Kompetenzen, Offenheit

BEWERBUNG

Anschrift

Rödl & Partner
Äußere Sulzbacher Straße 100
90491 Nürnberg
www.roedl.de/karriere

Ansprechpartner/-in

Friederike Mattheus
+49 (0) 911/9193-2876
Friederike.Mattheus@roedl.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

- Bewerbung über das Bewerbungsformular mit allen vollständigen Bewerbungsunterlagen
- Vorauswahl durch die Personal-/Fachabteilung
- eventuelles vorab geführtes Telefoninterview
- Einladung zum Vorstellungsgespräch
- Vorstellungsgespräch mit der jeweilig zuständigen Führungskraft
- Rückmeldung (Zu-/Absage)

Rödl & Partner

Der Mensch im Mittelpunkt

DR. HEIDI FRIEDRICH-VACHE
Steuerberaterin, Partner

Sie kennen Ihre Stärken und Ziele. Sie besitzen Mannschaftsgeist und kümmern sich gern um Ihre Mandanten. Sie denken unternehmerisch und interdisziplinär. Sie geben für den gemeinsamen Erfolg Ihr Bestes. Wir freuen uns auf Sie und Ihre Ideen.

Weltoffene Heimat für unternehmerische Persönlichkeiten mit Mannschaftsgeist

Rödl & Partner ist der agile Kümmerer für mittelständisch geprägte Weltmarktführer. Als Rechtsanwälte, Steuerberater, Unternehmens- und IT-Berater und Wirtschaftsprüfer sind wir an über 100 eigenen Standorten in 51 Ländern vertreten. Unsere Mandanten vertrauen weltweit unseren 4.700 Kolleginnen und Kollegen. Der gemeinsame Erfolg und das Versprechen „Made in Germany“ treiben sie an.

IHR ANSPRECHPARTNER

Dr. Michael Rödl freut sich auf Ihre Bewerbung!

T +49 911 9193 2866
michael.roedl@roedl.com

www.roedl.de/karriere

JUVE AWARDS 2016 Kanzlei des Jahres für Steuerrecht
azur 100 Top-Arbeitgeber 2018
PMN MANAGEMENT AWARDS 2018 1. Platz Kategorie Geschäftsentwicklung
PMN MANAGEMENT AWARDS 2018 3. Platz Kategorie Personalförderung

Wir sind ein attraktiver Arbeitgeber im oberösterreichischen Ried im Innkreis und auf der Suche nach kompetenten,verantwortungsvollen Mitarbeiter/innen.
Seit über 35 Jahren entwickeln wir Software-Lösungen für Wirtschaftstreuhänder und Firmen. Über 13.000 Anwender setzen die RZL Programme mit bestem Erfolg im Rechnungswesen ein. Die **RZL Software GmbH** besteht aktuell aus über 70 engagierten Mitarbeiter/innen.
RZL bietet Ihnen eine langfristige Perspektive in einem erfolgreichen Team in einer modernen Arbeitsumgebung.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Software Development und Wirtschaft
Produkt/Dienstleistung	Software für Wirtschaftstreuhänder und KMUs für den österreichischen Markt
Beschäftigte	72
Standorte	Tumeltsham (bei Ried im Innkreis, Innviertel, Österreich)
Weiterbildung	Wir sehen in laufender Weiterbildung – in Eigenverantwortung gewählt – der Mitarbeiter/innen einen wesentlichen Erfolg unseres Unternehmens.
Work-Life-Balance	Durch flexible Arbeitszeitmodelle sowie weitere unterstützende Maßnahmen bieten wir unseren Mitarbeitern einen guten Ausgleich.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Entwicklung von Software für Steuerberater und -Treuhänder, sowie bzw. wahlweise First- und Second-Level Support für unsere Kunden am Telefon und Mail, Teamwork in Scrum-Teams, Produktspezifikation sowie Testen

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Besonders wichtig ist uns Teamfähigkeit, Eigeninitiatve sowie eine große Portion gute Laune und Spaß am Problemlösen

Studienabschluss

Bachelor
Master

IT-Kenntnisse

.NET C#, C++, Office Produkte, optional MS SQL

Sprachkenntnisse

Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse

Kompetenzen

Eigenverantwortlichkeit, Durchsetzungsvermögen, schnelle Auffassungsgabe, Spaß am Teamwork

BEWERBUNG

Anschrift

RZL Software GmbH
Hannesgurb Nord 35
A-4911 Tumeltsham
Österreich
https:\\rzlSoftware.at

Ansprechpartner/-in

DI(FH) Gerhard Hartwagner
Recruiting
+43 (0) 7752/252-0
jobs@rzl.at

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Sie starten Ihre Karriere mit einem ansprechenden Bewerbungsschreiben an jobs@rzl.at.

Sie werden zu einem persönlichen Erstgespräch und optionalem Kennenlerntag eingeladen. An diesem können Sie unserere Arbeit, Ihre zukünftigen Kolleg/innen u. Tätigkeitsbereiche kennen lernen.

Danach werden wir mit Ihnen – als auch hausintern – das gemeinsam Erlebte betrachten und reflektieren - sehr häufig steht an dieser Stelle einer erfolgreichen Anstellung bei uns nichts mehr im Wege.

Abschließend: Fachliche Qualifikation und Weiterbildung zeichnet unser motiviertes Team aus. Neben einer modernen und eigenverantwortlichen Organisationsform erwartet Sie ein sehr angenehmes, kollegiales Betriebsklima in unserem neuen Firmenstandort in Tumeltsham.

Software aus Oberösterreich

Wir sind ein attraktiver Arbeitgeber aus Tumeltsham bei Ried im Innkreis und auf der Suche nach engagierten Mitarbeiter/innen.

Wir suchen dich!

.NET Softwareentwickler/in (C#, WPF, ASP.NET)

C++ Softwareentwickler/in

Software Tester/in

Absolvent/in Fachbereich Rechnungswesen
für Produktmanagement, Kundensupport und Training

Wir bieten dir:

- moderne Arbeitsplätze
- flexible Arbeitszeiten
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- moderne Organisationsform
- hauseigenes Fitnessstudio
- Freizeitaktivitäten
- Mitarbeiter-Frühstück
- Vereinbarkeit Familie und Beruf

Bewirb dich unter: **jobs@rzl.at.** Weitere Informationen findest du unter: **rzlSoftware.at**

facebook.com/rzlsoftwaregmbh youtube.com/rzlsoftwaregmbh

ROHDE&SCHWARZ
Make ideas real

Rohde & Schwarz entwickelt, produziert und vermarktet innovative Produkte der Kommunikations-, Informations- und Sicherheitstechnik. Vor 85 Jahren gegründet, unterhält das Unternehmen ein Vertriebs- und Servicenetz in mehr als 70 Ländern.
Das Werk Teisnach versteht sich als Systemlieferant und Zentrum für mechanische und elektronische Fertigung im Werksverbund. Als Auftragsfertiger werden Fertigungsdienstleistungen im Rahmen des kompletten Leistungsspektrums von der Produkt- und Softwareentwicklung bis zum After-Sales-Service angeboten.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Elektroindustrie
Produkt/Dienstleistung	Messtechnik, Broadcast- und Medientechnik, Netzwerke und Cybersicherheit
Beschäftigte	11.500 Mitarbeiter, davon 1.850 in Teisnach
Standorte	Teisnach, Headquarter München
Internationalität	Standorte in über 70 Ländern weltweit
Weiterbildung	Umfangreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsprogramme, Finanzielle Förderung von Aufstiegsweiterbildungen, Bildungsurlaub
Work-Life-Balance	30 Tage Urlaub, Sonderurlaub, Flexible Arbeitszeiten, Keine Kernarbeitszeiten, Minutengenaue Arbeitszeiterfassung und voller Mehrarbeitsausgleich, Homeoffice

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Software- und Hardwareentwicklung in Großprojekten für die Mobilfunkbranche, TV- und Hörfunksender oder kundenspezifische Funkkommunikationssysteme

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Eigenverantwortung
Überdurchschnittl. Einsatzbereitschaft
Hohes Maß an Teamfähigkeit

Studienabschluss
Bachelor
Master
Promotion

IT-Kenntnisse
OOP: C#, Java, JS oder Python
Clean Code, Agile Methoden

Sprachkenntnisse
Gute Deutsch- und Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift

Kompetenzen
Usability und Front Ends, Data Analytics, Software Engineering

BEWERBUNG

Anschrift
Rohde & Schwarz GmbH & Co. KG
Kaikenriederstraße 27
94244 Teisnach
www.rohde-schwarz.com

Ansprechpartner/-in
Frau Eva Steer
Bewerbungsmanagement
+49 (0) 9923/85-72108
recruiting.teisnach@rohde-schwarz.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Interessiert? Dann bewerben Sie sich bitte vorzugsweise online bei Rohde & Schwarz GmbH & Co. KG.

http://www.careers.rohde-schwarz.com

Fragen beantwortet Ihnen unser Recruitingteam gerne unter:
+49 (0) 9923/85- 72108.

SERVICEPLAN

Die **Serviceplan Gruppe** ist die größte inhabergeführte, partnergeführte und am breitesten aufgestellte Agenturgruppe Europas. Im Jahr 1970 als klassische Werbeagentur gegründet, entwickelte Serviceplan rasch das bis heute einzige komplett integriert aufgestellte Agenturmodell in Deutschland, das alle Kommunikationsdisziplinen unter einem Dach vereint: Ob Markenstrategen, Kreative, Design-, Media- oder Onlinespezialisten, Dialog- oder CRM-Experten, Marktforscher, PR-Berater oder Sales-Profis – bei Serviceplan ziehen alle an einem Strang, inzwischen an mehr als 37 Standorten weltweit.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Kommunikationsbranche
Produkt/Dienstleistung	Integrierte Markenkommunikation / Consulting / Marktforschung / Mediaplanung
Beschäftigte	>4000
Standorte	Berlin, Bremen, Frankfurt, Hamburg, Köln, München, 31 weitere Standorte weltweit
Internationalität	Als international agierende Agenturgruppe hast Du bei uns die Möglichkeit, Dich mit Kollegen aus den unterschiedlichsten Disziplinen aus der ganzen Welt zu vernetzen
Weiterbildung	Deine Entwicklung ist uns wichtig. Ob durch unser internes Campus-Weiterbildungsprogramm, freiwillige Sprachkurse oder Coachings.
Work-Life-Balance	Ob Party oder Auspowern – bei uns hast Du regelmäßige After Work Events und agenturgeförderte Fitnessprogramme, flexible Arbeitszeiten und Mobileoffice.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche
Wir bedienen alles, was zeitgemäße Kommunikation erfordert, von Strategie und Marktforschung, Analyse und Beratung bis hin zur klassischen und digitalen Werbekampagne.

Einstiegsmöglichkeiten
Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien
Kommunikationsfähigkeit
Hands-On-Mentalität
Lust auf Agentur

Studienabschluss
Bachelor
Master

IT-Kenntnisse
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse, weitere Kenntnisse stellenabhängig

Sprachkenntnisse
Deutsch mindestens C1 / gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Kompetenzen
Teamfähigkeit, Proaktives Arbeiten, Verantwortungsbewusstsein

BEWERBUNG

Anschrift
Serviceplan Group SE & Co. KG
Haus der Kommunikation
Brienner Str. 45 a-d
80333 München
Deutschland

Ansprechpartner/-in
Xenia Nikolakopoulou
Recruiting & Talent Marketing
+49 (0) 89/2050 2402
x.nikolakopoulou@serviceplan.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren
Verstehen, beraten, kommunizieren: Das bedeutet für uns Markenführung. Den Erfolg unserer Kunden sichern wir nach dem Credo „Building Best Brands“: integrierte kreative Kommunikation in zielgruppenaffinen Kanälen und Medien – national und international. Dafür suchen wir Kolleginnen und Kollegen mit Mut und Leidenschaft für innovative Kommunikation.

Interessiert? Dann freuen wir uns auf Deine aussagekräftigen und vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse), unter Angabe Deines frühestmöglichen Eintrittstermins an recruiting@serviceplan.com

Die **Siltronic AG** ist einer der weltweit führenden Hersteller für Siliziumwafer mit einem Durchmesser von bis zu 300 mm und Partner vieler führender Chiphersteller sowie der Halbleiterindustrie. Wafer aus hochreinem Silizium bilden die Grundlage für hochkomplexe Halbleiterbauelemente. Ohne Siliziumwafer wären so alltägliche Gebrauchsgegenstände wie Smartphones, Computer, Navigationsgeräte und Displays undenkbar. Dabei sind die Anforderungen an unsere Wafer vielseitig und individuell. International aufgestellt und ausgerichtet, versorgen wir die globale Halbleiterindustrie mit Siliziumwafern der Spitzenklasse.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Halbleiter
Produkt/Dienstleistung	Siliziumwafer
Beschäftigte	4.000
Standorte	Burghausen, München, Freiberg, Portland, Singapur
Internationalität	Wir bieten internationale Einsatzmöglichkeiten an unseren Standorten in Deutschland, den USA und Singapur.
Weiterbildung	Wir unterstützen unsere Mitarbeiter mit einem vielfältigen Angebot von Fort- und Weiterbildungsprogrammen.
Work-Life-Balance	Ein zentrales Anliegen unserer Personalpolitik ist die Vereinbarkeit von Beruf, Familie, Freizeit und persönlicher Lebensplanung.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

In allen Unternehmensbereichen können Sie innerhalb eines Pratikums oder über den Direkteinstieg nach Abschluss des Studiums in die spannende Welt der Halbleiter eintauchen.

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Teamfähigkeit
Flexibilität
Praxiserfahrung

Studienabschluss

Bachelor
Master
Promotion

IT-Kenntnisse

Je nach Fachbereich sehr unterschiedliche Anforderungen.

Sprachkenntnisse

Deutsch, Englisch

Kompetenzen

Projektmanagement
Kommunikationsstärke

BEWERBUNG

Anschrift

Hanns-Seidel-Platz 4
81737 München, Germany
www.siltronic.com

Ansprechpartner/-in

Christina Karpfinger
karriere@siltronic.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Sie studieren und möchten Einblicke in ein innovatives Unternehmen gewinnen? Sie haben gerade Ihr Studium erfolgreich abgeschlossen und sind jetzt bereit für Ihre erste berufliche Herausforderung? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bewerbungsprozess:
Online unter www.siltronic.com/karriere

EINBLICK IN NEUE TECHNOLOGIEN GEWINNEN UND VORNE MIT DABEI SEIN.

AN UNSEREM MESSESTAND ERFAHREN SIE MEHR ÜBER DIE VIELFÄLTIGEN EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN BEI SILTRONIC.

INTERESSIERT?

Infos und Bewerbung unter:
www.siltronic.com/karriere

Siltronic AG | Werk Burghausen | 84489 Burghausen

Silver Atena zählt zu den TOP 100 innovativsten mittelständischen Unternehmen! Wir bieten umfassende Lösungen als Entwicklungspartner und Lieferant für Prototypen und Kleinserien im Bereich sicherheitsrelevante Systeme und Leistungselektronik. Als führender Anbieter in den Branchen Automotive, Luftfahrt, erneuerbare Energien und Industrie bietet Silver Atena Lösungen und variable Geschäftsmodelle, um den maximalen Nutzen für unsere Kunden zu generieren. Die Eckpunkte unserer Strategie sind eine technologische Spitzenposition und ein klarer Fokus auf Wachstum und Internationalisierung.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Elektrotechnik, Software, Automotive, Aerospace
Produkt/Dienstleistung	Hardwareentwicklung, Softwareentwicklung, System-Engineering, Safety, Testing
Beschäftigte	300 / / deutschlandweit
Standorte	Bremen, Hamburg, Landshut, München, Stuttgart
Weiterbildung	Wir haben ein umfassendes Schulungsangebot! Neben einer Vielzahl an externen Schulungen bieten wir unseren Mitarbeitern derzeit rund 60 interne Schulungen.
Work-Life-Balance	Wir wollen, dass Sie Beruf und Privates in guter Balance halten! Hierzu gehören – unter anderem – eine flexible Arbeitszeitgestaltung und Homeoffice-Tage.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Sie übernehmen bei uns schnell Aufgaben in technischen Projekten und gewinnen Einblick in unterschiedliche Themen.

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

EINZEL-GESPRÄCH & COMPANY SLAM

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Absoluter Teamplayer!
Begeisterung für Technik!
Höchste Kundenorientierung!

Sprachkenntnisse

Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Studienabschluss

Bachelor
Master
Promotion

BEWERBUNG

Anschrift

Silver Atena Electronic
Systems Engineer GmbH
Dachauer Straße 655, 80995 München
jobs@silver-atena.de
www.silver-atena.de/karriere

Ansprechpartner/-in

Sandra Manzo
Head of Recruitment und HR Development

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!
Idealerweise bewerben Sie sich über unser Online-Bewerberportal (kein Login – Dauer ca. 5 Min. – mobil optimiert – hochladen von Dateien möglich) – so erreicht uns Ihre Bewerbung am schnellsten. Natürlich geht es auch per E-Mail: jobs@silver-atena.de

Nach dem Sichten Ihrer Bewerbungsunterlagen (max. 2 Wochen) erfolgt die Terminvereinbarung zum Telefoninterview oder persönlichen Gespräch.

Zügig nach dem Kennenlernen können Sie mit unserem erneuten Feedback rechnen, z.B. um Ihnen ein Vertragsangebot zu unterbreiten. Dann entscheiden Sie, ob die Chemie auch für Sie stimmt.

Wir sind der führende Mobilitätsdienstleister weltweit. Wir arbeiten unermüdlich an einer Zukunft, in der Menschen überall und jederzeit Zugang zu sicherer, effizienter und komfortabler Mobilität haben. Unsere Mitarbeiter hinterfragen jeden Tag den Status quo, setzen ihre eigene Ideen um und bringen somit unsere Produkte immer weiter nach vorne. Nur so konnten wir gemeinsam die weltweit erste völlig integrierte Mobilitätsplattform ‚ONE´ launchen, die Autovermietung, Carsharing und Ride-Hailing in einer App kombiniert. Werde Teil der weltweiten **SIXT-Familie** mit mehr als 7.500 Familienmitgliedern und gestalte mit uns die Zukunft der Mobilität.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Mobilität
Produkt/Dienstleistung	Autovermietung, Carsharing, Ride-Hailing, Leasing, Consulting
Beschäftigte	7.500
Standorte	München, Berlin, Rostock, weltweites Filialnetz
Internationalität	SIXT ist in mehr als 110 Ländern weltweit aktiv und ist bestrebt diesen Internationalisierungskurs weiter voranzutreiben.
Weiterbildung	Der SIXT Campus bietet Mitarbeitenden ein breites Angebot an Weiterbildungen wie E-Learnings, Trainings, Workshops und Soft-Skill-Schulungen.
Work-Life-Balance	Flexible Arbeitszeiten, Vollzeit- und Teilzeit-Stellen möglich, umfassende Team- und Afterwork-Events

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Sales, Finance, Tech, HR, Marketing, Corporate Development, Pricing & Yield Management, Procurement, Quality Management, Operations

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Teamfähigkeit
Eigeninitiative
Durchsetzungsstärke

Studienabschluss

Bachelor
Master

Sprachkenntnisse

Deutsch
Englisch

EINZEL-GESPRÄCH & COMPANY SLAM

BEWERBUNG

Anschrift

SIXT SE
Zugspitzstraße 1
82049 Pullach i. Isartal

Ansprechpartner/-in

Sebastian Lorenz
+49 (0) 89/74 444 5207
sebastian.lorenz@sixt.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Nach Eingang Deiner Bewerbung und Sichtung Deiner Unterlagen durch HR findet ein Telefon-/Videointerview statt, auf das ein persönliches Gespräch folgt. Sofern Du Dich im Bewerbungsprozess nicht in Deutschland befindest, sind auch zwei Telefon-/Videointerviews problemlos möglich.

Sparkasse Passau

Die Sparkasse Passau ist eine erfolgreiche Sparkasse mit einer Bilanzsumme von über 3 Milliarden Euro. Mit rund 600 Mitarbeitern sind wir einer der größten Arbeitgeber im Passauer Land.

Unseren Erfolg verdanken wir hochqualifizierten, engagierten und ideenreichen Mitarbeitern. Leistungsbereitschaft zeichnet uns aus. Hohe Qualität ist unser Anspruch. Mit einer vertriebsorientierten Ausrichtung und leistungsorientierten Strukturen erreichen wir kontinuierlich sehr gute Ergebnisse

WW RW IN KW MK GW

Branche	Öffentlicher Dienst - Banken
Produkt/Dienstleistung	Jegliche Art von Bankgeschäften
Beschäftigte	600
Standorte	10 Beratungszentren und 18 Geschäftsstellen in der Stadt und im Landkreis Passau
Weiterbildung	Zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten über die Bayerische bzw. Deutsche Sparkassenakademie (z. B. Sparkassen-Betriebswirt, Diplom-Spk-Betriebswirt, ...)
Work-Life-Balance	Variable Arbeitszeit, Möglichkeit zur Telearbeit, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Betriebssportgruppen, etc.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Vertrieb Privatkunden, Vertrieb Geschäfts-/Gewerbe-/Firmenkunden, Betriebswirtschaft, Multikanal inkl. Electronic Banking und Medialer Vertrieb, Vertriebsmanagement

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Kundenorientierung
Kommunikationsfähigkeit
Wirtschaftsinteresse/-kenntnisse

Studienabschluss

Bachelor

IT-Kenntnisse

Sicherer Umgang mit Microsoft Office (insbesondere Excel, Outlook, Word)

Sprachkenntnisse

Sehr gute Deutsch-Kenntnisse, gute Englisch-Kenntnisse sind von Vorteil

Kompetenzen

Projektmanagement, Zeitmanagement, Kommunikationsstärke

BEWERBUNG

Anschrift

Sparkasse Passau
Personal
Nikolastraße 1
94032 Passau
www.sparkasse-passau.de/karriere

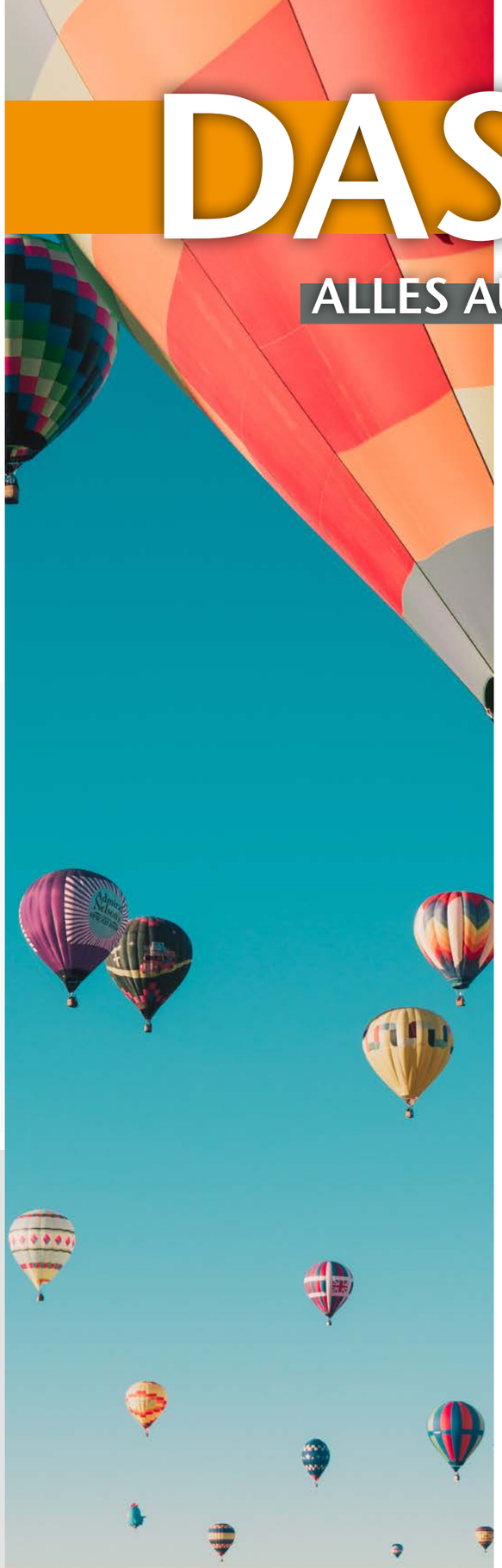
Ansprechpartner/-in

Patrick Harrer
Ausbildungsleiter
+49 (0) 851/398-1600
patrick.harrer@sparkasse-passau.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Online-Bewerbung unter www.sparkasse-passau.de/karriere

Auswahl findet im Rahmen eines Assessment-Centers statt.



DAS ZKK

ALLES AUS EINER HAND

KOMPETENZENTWICKLUNG

- Erweitere Dein Skill-Set für den perfekten Karrierestart.
- Analysiere Deine Kompetenzen mit dem Kompetenz-Navigator.
- Entwickele sie weiter in unseren vielfältigen Seminaren und IT-Kursen.

CAREER EVENTS & BERUFSORIENTIERUNG

- Lerne interessante Unternehmen und Organisationen bei einem Career Talk, einem Workshop oder bei weiteren Recruiting-Veranstaltungen besser kennen.
- Lass Dich bei Vorträgen der Reihe „Berufe im Profil“ von Alumni der Universität für den eigenen Karriereweg inspirieren.

PERSÖNLICHE BERATUNG

- Profitiere von unserem persönlichen Beratungsangebot zu den Bereichen Praktikum, Berufseinstieg sowie Stipendien für Auslandspraktika.

ERFAHRE MEHR UNTER

www.uni-passau.de/zkk

zkk.uni.passau zkk_passau ZKK_Passau

Zentrum für | Karriere und Kompetenzen

SPECTRUM

Wir sind das Unternehmen mit außergewöhnlichem Karriereprogramm. Mit individuell zugeschnittenen Schulungen, spannenden Praxisprojekten, unbefristeter Festanstellung, u.v.m. unterstützen wir Berufseinsteiger innerhalb von 18-24 Monaten bei ihrem erfolgreichen Karrierestart – alles nach dem Motto #sonotmainstream.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	IT-Dienstleistung
Produkt/Dienstleistung	Außergewöhnliches Traineeprogramm für Berufseinsteiger
Beschäftigte	170
Standorte	Stuttgart, Frankfurt, München, Hannover, Dresden, Köln
Weiterbildung	Unsere Trainees erhalten während ihres gesamten Karriereprogramms stetig Hard- und Soft-Skills-Schulungen sowie ein praxisnahes Training-on-the-Job.
Work-Life-Balance	Durch flexible Arbeitszeitmodellen bieten wir unseren Mitarbeitern einen guten Ausgleich.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Business Analyse, IT-Security, Anwendungsberatung und -entwicklung, Data Science, Big Data, UI/UX-Design, Softwareentwicklung, u.v.m.

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle
Werkstudententätigkeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Wir erwarten keine Profis, sondern Menschen, die Lust haben, etwas Neues zu lernen und sich weiterzuentwickeln.

Studienabschluss

Bachelor
Master
Promotion

IT-Kenntnisse

Grundkenntnisse

Sprachkenntnisse

Sehr gute Deutschkenntnisse
Gute Englischkenntnisse

Kompetenzen

Teamfähigkeit, Eigeninitiative, Kommunikationsstärke

BEWERBUNG

Anschrift

SPECTRUM AG
Kupferstraße 36
70565 Stuttgart
www.spectrum-ag.de

Ansprechpartner/-in

Gemma Baillie
+49 (0) 711/78 19 42 - 24
Gemma.baillie@spectrum-ag.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Schicke uns Dein Anschreiben, Lebenslauf und Deine Zeugnisse sowie Deine Gehaltsvorstellung über unser Jobportal zu. Während des Gesprächs begegnen wir dem Bewerber auf Augenhöhe, um eine lockere und angenehme Atmosphäre zu schaffen. Außerdem geht es uns um die Motivation, die hinter der Bewerbung steckt. Dabei stellt sich nicht nur der Bewerber vor, auch wir präsentieren unser Karriereprogramm sowie die angestrebte Position.

Mit dem außergewöhnlichen Karriereprogramm der SPECTRUM AG wirst Du vom Talent zum Experten.

500€* Startgeld

für Deinen Berufseinstieg als Trainee!

Unbefristeter Arbeitsvertrag
Begleiteter Karrierestart
Individuell zugeschnittene Schulungen
Spannendes Training-on-the-Job
Persönliche Betreuung von Deinem Mentor
Unterstützung bei einem Wohnortwechsel
Zahlreiche Mitarbeiterrabatte
Abwechslungsreiche Teamevents
und vieles, vieles mehr ...

TOP ARBEITGEBER MITTELSTAND 2019
FOCUS
DEUTSCHLANDS MITTELSTÄNDISCHE ARBEITGEBER IM VERGLEICH
FOCUS-BUSINESS 04 | 2018
IN KOOPERATION MIT kununu

*Brutto

www.spectrum-ag.de/jobs | #sonotmainstream

Sulzer GmbH

Wir sind ein mittelständischer Full-Service-Anbieter für Prozess- und IT-Beratung. Wir konzentrieren uns auf Kunden im Automotive-Umfeld. Zu den Kunden gehören die namhaftesten OEMs aus Deutschland. Unser Leistungsspektrum erstreckt sich dabei von neuen innovativen Entwicklungen über die Etablierung und Führung eines Clusterkonsortiums bis hin zu verschiedenen Beratungsthemen wie Inbetriebnahmemanagement und klassische Entwicklungs-, Betriebs- und Wartungsthemen.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Automotive/Dienstleistung
Produkt/Dienstleistung	Prozess- und IT Beratung
Beschäftigte	900
Standorte	München, Ingosltadt, Stuttgart, Magdeburg, Wolfsburg
Internationalität	Weitere Standorte in Madrid (Spanien), Montvale (USA) und Hyderabat (Indien). Auslandspraktikum in Montvale (USA) möglich.
Weiterbildung	Weiterbildungen werden über die Sulzer Akademie angeboten.
Work-Life-Balance	Flexible Arbeitszeiten, Homeoffice möglich, geringe Reisetätigkeiten durch Kundennähe.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Sulzer bietet Studierenden der unterschiedlichsten Fachrichtungen im Rahmen von Praktika und Werkstudententätigkeiten die Möglichkeit, wertvolle Praxiserfahrungen zu sammeln. Die Praktikumsdauer beträgt 3 bis 6 Monate.

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Praktikum im Ausland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Ihr Herz schlägt für die IT? Neben guten Leistungen im Studium überzeugen Sie durch Lernbereitschaft, Eigeninitiative und Teamfähigkeit. Dann möchten wir sie gerne kennenlernen.

Studienabschluss

Bachelor
Master

IT-Kenntnisse

Studiumsanfänger bis Fortgeschritten

Sprachkenntnisse

Deutsch und Englisch

Kompetenzen

Lernbereitschaft
Eigeninitiative
Spaß im Umgang mit Kunden

BEWERBUNG

Anschrift

Sulzer GmbH
Frankfurter Ring 162
80807 München

https://www.sulzer.de

Ansprechpartner/-in

Hannah Brink
HR Experte in Marketing und Entwicklung
+49 (0) 89/31 858 - 3324
hannah.brink@sulzer.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Bewerbungen (Anschreiben, Lebenslauf, letzte Zeugnisse) ausschließlich über unser Karriereportal:

https://www.sulzer.de/de/karriere/

Sulzer GmbH

IT-HERO (W/M/D) MIT BENZIN IM BLUT GESUCHT!

Du bist verrückt nach IT, träumst im Binärcode und möchtest deine Skills in ein starkes Team einbringen? Dann gestalte gemeinsam mit uns die digitale Zukunft innovativer Unternehmen.

Wir bieten dir ein **hochprofessionelles** und **teamorientiertes Arbeitsumfeld** mit flachen Hierarchien und kurzen Entscheidungswegen. **Flexible Arbeitszeitmodelle** ermöglichen dir volles berufliches Engagement und lassen zugleich Freiräume für Freizeit. Ob Traineeprogramm, Praktikum oder Abschlussarbeit – wir bieten dir spannende Möglichkeiten für den Berufseinstieg.

Ausführliche Infos und aktuelle Stellenanzeigen unter:
www.sulzer.de/de/karriere

Jetzt QR-Code scannen
und mehr erfahren!

Firmenportrait

Die Sulzer GmbH begleitet als Full-Service-Anbieter für Prozess- und IT-Beratung seit 1978 Automotive-Kunden wie Audi, Bentley, BMW, Daimler, MAN, MINI, Porsche, Rolls-Royce, Skoda und VW erfolgreich auf ihrem Weg. Wir zeichnen uns aus durch hohe Expertise in den Geschäftsprozessen unserer Kunden, professionelle IT-Dienstleistungen und fundiertes Know-how in vielfältigsten IT-Technologien.

T.CON

Wir sind T.CON. Mit unserem Team von 300 SAP-Profis an sechs Standorten realisieren wir sehr erfolgreich Kompletteinführungen, Carve-Outs und Optimierungsprojekte im deutschsprachigen Raum und weltweit. Wir nutzen die Digitalisierung zum Vorteil unserer Kunden und helfen ihnen so, noch profitabler zu arbeiten und ihre Unternehmensziele zu erreichen. Als inhabergeführtes Unternehmen und SAP Gold Partner setzen wir auf ein nachhaltiges Wachstum und verfolgen langfristige Ziele.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	IT-Dienstleistung
Produkt/Dienstleistung	Komplettanbieter für intelligente und effiziente SAP-Lösungen
Beschäftigte	300
Standorte	Plattling, Villingen-Schwenningen, Berlin, Hamburg, Regensburg, Passau
Weiterbildung	Wir unterstützen unsere Mitarbeiter bei ihrer Weiterentwicklung, u. a. mit unserer hauseigenen T.Academy.
Work-Life-Balance	Wir bieten freie Arbeitszeiteinteilung, flexible Arbeitsorte, Home-Office und vieles mehr.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Wir kombinieren effektive Prozesse, innovative IT-Systeme und befähigen die Menschen, diese zu nutzen.

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Teamfähigkeit
Verantwortungsbewusstsein
Selbstständigkeit

Studienabschluss

Bachelor
Master

IT-Kenntnisse

Erste Erfahrungen mit SAP wünschenswert

Sprachkenntnisse

Deutsch und Englisch

BEWERBUNG

Anschrift

T.CON GmbH & Co. KG
Straubinger Straße 2
94447 Plattling
careers.team-con.de

Ansprechpartner/-in

Jana Markowski
Personalreferentin
+49 (0) 9931/981-414
karriere@team-con.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Nach einer erfolgreichen Bewerbung laden wir dich zu einem Vorstellungsgespräch ein, damit wir uns persönlich kennen lernen können.

Bewerbungen online über unseren Karrierebereich:
careers.team-con.de
Oder per E-Mail an
karriere@team-con.de

T.CON

SAP Gold Partner

WAS FÜR EIN TYP

Johannes, Entwickler: „Ich kann mein Berufsleben frei gestalten, kann entscheiden, wann und von wo ich arbeite. Genau das Richtige für mich."

Vera, Beraterin: „Wenn Arbeit jeden Tag Spaß macht und aus Kollegen Freunde werden, ist es für mich der perfekte Arbeitsplatz."

BIST DU?

- INTERESSANTE PROJEKTE
- ZUSAMMENHALT IM TEAM
- VERTRAUEN
- PATENSYSTEM

careers.team-con.de

Die Techniker Krankenkasse ist eine der modernsten und leistungsfähigsten Krankenkassen. Sie vertritt als größte Krankenkasse in Deutschland die Interessen Ihrer 10,4 Millionen Versicherten und setzt sich für ein leistungsstarkes, nachhaltig finanzierbares und auf Wettbewerb basierendes Gesundheitssystem ein. Ihren Versicherten gewährleistet die TK den Zugang zu qualitativ hochwertiger medizinischer Versorgung und digitalen Innovationen im Gesundheitswesen – dabei arbeitet sie nicht gewinnorientiert.

WW RW IN KW MK GW

Branche Gesundheitswesen

Produkt/Dienstleistung Krankenversicherung, Pflegeversicherung

Beschäftigte 14.000

Standorte 205 in Deutschland

Internationalität Gesetzliche Krankenversicherung mit Geschäftsgebiet in Deutschland

Weiterbildung Förderung der persönlichen Kompetenzen z.B. durch gezielte Entwicklungsprogramme. Verfolgt wird das Prinzip des lebenslangen Lernens.

Work-Life-Balance Die TK ermöglicht innovative und flexible Arbeitszeitmodelle, so profitieren Mitarbeiter u.a. vom TK-Lebens-Arbeitszeitkonto.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Insbesondere für unsere Unternehmenszentrale in Hamburg werden Hochschulabsolventen in sehr unterschiedlichen Disziplinen gesucht, v.a. aus der IT-Branche.

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Teamfähigkeit
Offenheit für Innovationen
Sicheres Auftreten

Studienabschluss

Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse

Office / SAP

Sprachkenntnisse

Deutsch / Englisch

Kompetenzen

Selbstständiges Arbeiten
Kommunikationsstärke

BEWERBUNG

Anschrift

Techniker Krankenkasse
Bramfelder Straße 140
22305 Hamburg
www.tk.de

Ansprechpartner/-in

Bewerbungshotline
+49 (0) 40/69 09 35 55
personal@tk.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Online-Bewerbung, automatische Eingangsbestätigung, ggf. Videointerview und persönliches Gespräch
An unserem TK-Stand vor Ort: Bewerbungs-Check
Optimieren Sie Ihre Online-Bewerbung !

Der frühe Vogel... fängt bei Testbirds an!
Testbirds ist seit 2011 Vorreiter im crowd- und cloudbasierten Testing für Apps und Webanwendungen. Für dieses spannende und dynamische Umfeld mit Start-up Flair suchen wir ab sofort Dich! Werde Teil unseres Teams mit mittlerweile 100 Mitarbeitern sowie weltweit 300.000 registrierten Testern und schreibe mit uns gemeinsam weiter an der Erfolgsgeschichte von Testbirds!

WW RW IN KW MK GW

Branche IT-Dienstleistung

Produkt/Dienstleistung Crowd- und Cloudtesting von Software wie Apps, Webseiten oder IoT Produkten

Beschäftigte 100

Standorte München und Amsterdam

Internationalität Wir sind ein bunter Vogelschwarm. Unsere Mitarbeiter kommen aus vielen unterschiedlichen Ländern und sprechen viele Sprachen.

Weiterbildung Birds sind neugierig und lernen gerne Neues. In einem umfangreichen Onboarding und in der Bird University lernst du alles über Testbirds und unsere Werte kennen.

Work-Life-Balance Wir sind stets darum bemüht, unseren Mitarbeitern das bestmögliche Arbeitsumfeld zu bieten. Wir setzen auf Teambuilding und flexible Arbeitszeiten mit Home Office.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Projektmanagement
Vertrieb / Business Development
Marketing & PR
Human Resources
Community Management

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Eigeninitiative
Teamfähigkeit
Neugierig

Studienabschluss

Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse

User Experience, Usability und Quality Assurance sind dir ein Begriff

Sprachkenntnisse

Deutsch und Englisch, weitere Sprachen sind ein Plust

COMPANY SLAM

BEWERBUNG

Anschrift

Testbirds GmbH
Radlkoferstr. 2
81373 München
https://www.testbirds.de/unternehmen/karriere

Ansprechpartner/-in

Christine Zindath & Stefanie Rieger
Recruiter / HR Manager
+49 (0) 89/856 333 516
jobs@testbirds.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Du kannst Dich gerne über unser Bewerbungsformular bewerben oder uns Deine Bewerbung über jobs@testbirds.com zukommen lassen. Nach Eingang Deiner Bewerbung bekommst Du eine Eingangsbestätigung und wir melden uns innerhalb einer Woche bei Dir mit einem ersten Feedback. Wenn Dein Profil gut zu unserer Stellenanzeige passt, laden wir Dich zu einem ersten Telefoninterview ein, um gegenseitig einen ersten Eindruck voneinander zu bekommen. Danach möchten wir Dich gerne noch persönlich kennen lernen und laden Dich dazu in unser Büro nach München ein.

TÜVRheinland®
Genau. Richtig.

Die **TÜV Rheinland i-sec GmbH** ist der führende unabhängige Dienstleister für Informations- und IT-Sicherheit im deutschen Markt. Von der strategischen Beratung über die Konzeption und Prozessoptimierung bis hin zu Implementierung und Support der Systeme bieten wir alles aus einer Hand. Mit einem Team von mehr als 180 Experten unterstützen wir Unternehmen und Öffentliche Verwaltung bei der Optimierung ihrer IT-Sicherheit.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Informationssicherheit
Produkt/Dienstleistung	IT-Dienstleistung Informationssicherheit, Beratung und Lösungen
Beschäftigte	180
Standorte	Hauptsitz: Köln, Niederlassungen: Hallbergmoos, Gelnhausen, Saarbrücken
Internationalität	Mehrere Standorte im Ausland
Weiterbildung	Umfassende Weiterbildung im fachlichen Bereich sowie bzgl. Softskills.
Work-Life-Balance	Unser Ziel ist es, durch entsprechende Projektplanung ihre persönliche Work-Life-Balance zu stärken.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

- Berater für Informationssicherheit (technisch\organisatorisch)
- Penetration Tester
- SOC Analysten

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Abschlussarbeit

EINZEL-GESPRÄCH

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Offenheit für Neues
Teamfähigkeit
Begeisterung für Informationssicherheit

Studienabschluss

Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse

IT-(Sicherheits) Architekturen auf Netzwerk- und Anwendungsebene

Sprachkenntnisse

Deutsch in Wort und Schrift
Englisch in Wort und Schrift

Kompetenzen

Kommunikationsstärke, zuverlässige Arbeitsweise, Projektmanagement

BEWERBUNG

Anschrift

TÜV Rheinland i-sec GmbH
Zeppelinstrasse 1
85399 Hallbergmoos
www.tuv.com

Ansprechpartner/-in

Michael Silvan
Segment Manager
Mastering Risk & Compliance
+49 (0) 811/9594-122
michael.silvan@i-sec.tuv.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Im Rahmen eines 2-stufigen Bewerbungsprozesses lernen sich Bewerber wie i-sec menschlich wie fachlich kennen.

top EMPLOYER DEUTSCHLAND 2017
CERTIFIED EXCELLENCE IN EMPLOYEE CONDITIONS

Cybersecurity@TÜV Rheinland

IT-Sicherheit ist Ihre Leidenschaft? Unsere auch!

TÜV Rheinland begleitet Unternehmen und die Öffentliche Hand mit umfassender Beratungs- und Lösungskompetenz in Informationssicherheit und Cybersecurity durch digitale Transformationsprozesse. In Deutschland sind wir führender unabhängiger Dienstleister für Informations- und IT-Sicherheit. Zu unseren Kunden zählen namhafte mittelständische Unternehmen, internationale Großkonzerne, öffentliche Auftraggeber des Bundes und der Länder sowie Wirtschaftsunternehmen mit der Klassifizierung „Kritische Infrastrukturen“. Wir bieten Ihnen die Möglichkeit auch international zu arbeiten.

Mehr Informationen für:
Experten www.tuv.com/karriere-it-sicherheit
Studierende www.tuv.com/challenge-statt-alltag

tuv.com/jobs

TÜVRheinland®
Genau. Richtig.

® TÜV, TUEV und TUV sind eingetragene Marken. Eine Nutzung und Verwendung bedarf der vorherigen Zustimmung.

THOMAS KRENN®

Die Thomas-Krenn.AG ist ein führender, wachstumsstarker Hersteller individueller Server- und Storage-Systeme. Seit 2002 beliefert das Unternehmen Endanwender, Wiederverkäufer und Betreiber von Rechenzentren mit hochwertiger Hardware nach dem Build-to-Order-Prinzip. Auch als Lösungsanbieter für individuelle Kundenprojekte steht die Thomas-Krenn.AG für höchste Servicequalität bei hardwarenaher Entwicklung, Auftragsfertigung, Produktveredlung und Logistik. Sie ist damit ein anerkannt zuverlässiger Partner für Industrie, Systemhäuser, Dienstleister sowie mittelständische Endkunden aus jeder Branche.

WW RW IN KW MK GW

Branche	IT
Produkt/Dienstleistung	Server- und Storage-Systeme
Beschäftigte	140
Standorte	Freyung
Internationalität	Wir beliefern hauptsächlich Kunden in ganz Europa mit Schwerpunkt DACH, Tschechien und Polen, aber vereinzelt auch außerhalb Europas.
Weiterbildung	Wir investieren jährlich in die fachliche, persönliche, methodische und soziale Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter.
Work-Life-Balance	Work-Life-Balance ist für die Thomas-Krenn.AG nicht nur ein Buzzword. Wir fördern aktiv, dass unsere Mitarbeiter ihre Freizeit und ihre Arbeit in Einklang bringen.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Vielfältige Einsatzbereiche u.a. Vertrieb, Technik, kaufmännische und gewerbliche Bereiche – alle mit einem IT-Background.

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

- Interesse an der IT
- Neue Technologien
- Mentalität des Mittelstands

Studienabschluss

Bachelor
Master

IT-Kenntnisse

Hardwareaffinität und die Bereitschaft sich in Spezialbereiche einzuarbeiten.

Sprachkenntnisse

Deutsch
Englisch

Kompetenzen

Selbstmanagment, Eigenverantwortung, Engagement

BEWERBUNG

Anschrift

Thomas-Krenn.AG
Speltenbach-Steinäcker 1
94078 Freyung

Ansprechpartner/-in

Jennifer Kusber
karriere@thomas-krenn.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

1. Onlinebewerbung:
   https://www.thomas-krenn.com/de/unternehmen/karriere.html
2. Vorstellungsgespräch
3. Zweitgespräch (optional)
4. Arbeitsprobe / Schnuppertag (optional)
5. Zu-, Absage (Vertragsunterzeichnung)
6. Onboardingprozess

WACKER

Unsere Welt braucht Ideen! Als eines der forschungsintensivsten Chemieunternehmen der Welt entwickeln wir seit über 100 Jahren führende Lösungen für zahlreiche Branchen von Bau bis Photovoltaik und von Kosmetik bis Kautschuk. Wir erarbeiten an unseren weltweiten Produktionsstandorten zukunftsorientierte und richtungsweisende Lösungen für einen globalen Markt. Als einer der führenden Arbeitgeber im Bayerischen Chemiedreieck stellen wir nicht nur Chemiker ein, sondern interessieren uns auch für Experten aus den Bereichen IT, Ingenieurwesen und viele weitere Berufsbilder.

WW RW IN KW MK GW

Branche	Chemische Industrie
Produkt/Dienstleistung	U.a. siliconbasierte Öle, Emulsionen, Harze, Dispersionen, hochreines Polysilicium
Beschäftigte	14.542 (2018)
Standorte	U.a. München, Burghausen, Nünchritz, Amsterdam, Singapur, Adrian, Charleston, ...
Internationalität	Netz von Produktionsstandorten, Kompetenzzentren und Vertriebsbüros in Europa, Nord-/Lateinamerika, Asien und Australien
Weiterbildung	Umfassendes Fort- und Weiterbildungsprogramm, externe Seminare, Wissens- und Ideenmanagement
Work-Life-Balance	Ein zentrales Anliegen der WACKER-Personalpolitik ist, dass unsere Mitarbeiter Beruf und persönliche Lebensplanung vereinbaren können.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Wir suchen Nachwuchskräfte v. a. für MINT Berufe zum Einstieg in unsere Geschäfts- und Zentralbereiche.

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Deutsch-/Englischkenntnisse
Gute Noten
Auslanderfahrung

Studienabschluss

Bachelor
Master
Promotion

EINZEL-GESPRÄCH

IT-Kenntnisse

Unterschiedliche Anforderungen je nach Fachbereich

Sprachkenntnisse

Gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Kompetenzen

Flexibilität, Eigeninitiative, Lernbereitschaft, Teamfähigkeit

BEWERBUNG

Anschrift

Wacker Chemie AG
Johannes-Hess-Str. 24
84489 Burghausen

www.wacker.com

Ansprechpartner/-in

Bewerberservice
+49 (0) 8677/83-7777
bewerberservice@wacker.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Vakante Stellen finden Sie auf unserer WACKER-Karriereseite. Dort können Sie uns auch Ihre vollständige Onlinebewerbung zukommen lassen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

WOLTER MUSSELMANN

Wolter & Musselmann ist eine moderne und wachstumsstarke, interdisziplinär ausgerichtete Kanzlei. Seit nunmehr 50 Jahren begleiten wir überwiegend kleine und mittlere Unternehmen mit unserem spezialisierten Fachwissen in steuerlichen, rechtlichen und betriebswirtschaftlichen Belangen. Unsere Vielseitigkeit und unsere eigenen Anforderungen an eine qualitativ hochwertige und umfassende Beratung sind unsere Stärken. Besonderen Wert legen wir auf eine offene Kommunikation und eine vertrauensvolle Teamarbeit.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Dienstleistung
Produkt/Dienstleistung	Steuerliche, rechtliche und betriebswirtschaftliche Beratung
Beschäftigte	31
Standorte	Passau, Leipzig
Internationalität	Österreich, Tschechische Republik
Weiterbildung	Wir fördern gezielt die Fort- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter, um die notwendige Qualität und Spezialisierung sicherzustellen.
Work-Life-Balance	Wir bieten moderne Arbeitsplätze, flexible Arbeitszeiten, individuelle Arbeitszeitmodelle und unterschiedliche Mitarbeiter-Benefits.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Steuerberatung; Rechtsberatung, insbesondere Steuerrecht, Handels- und Gesellschaftsrecht, Medizinrecht, IT-Recht; Unternehmensberatung

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Werkstudententätigkeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Teamfähigkeit
Eigeninitiative
Bereitschaft zur Weiterbildung und Spezialisierung

Studienabschluss

Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse

MS-Office-Programme, DATEV von Vorteil

Sprachkenntnisse

Sehr gute Deutschkenntnisse, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Kompetenzen

Kommunikationsstärke, Teamfähigkeit, Durchsetzungsvermögen

BEWERBUNG

Anschrift

Wolter & Musselmann
Steuerberater Rechtsanwälte Partnerschaft
Rennweg 16
94034 Passau
www.wolter-musselmann.de

Ansprechpartner/-in

Rechtsanwalt Roman Geier
Partner
+49 (0) 851/95681-0
passau@wolter-musselmann.de

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Aussagekräftige Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail an:
bewerbung@wolter-musselmann.de

Innerhalb von 2 Wochen erhalten Sie von uns Rückmeldung, ob wir Sie zu einem persönlichen Interview in unsere Kanzlei einladen. Geeigneten Bewerbern bieten wir einen „Kennenlerntag“ an.

wts

Im globalen Steuerberatungsmarkt sind wir einer der führenden Anbieter. Wir verstehen uns als Treiber der Digitalisierung in der Branche. **WTS** fokussiert sich auf Steuerberatung und verzichtet ganz bewusst auf die Durchführung von Abschlussprüfungen. Wir arbeiten gerne besonders nahe am Mandanten und sind stolz auf unsere vertrauensvolle, kollegiale, teamorientierte und familiäre Atmosphäre. Wir bieten ein attraktives, leistungsorientiertes Einkommen und setzen auf Entwicklungs- und Fortbildungsmaßnahmen für unsere Mitarbeiter.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Steuerberatung, Financial Advisory, Rechtsberatung
Produkt/Dienstleistung	Steuerberatung, Financial Advisory, Rechtsberatung
Beschäftigte	1.000
Standorte	10
Internationalität	Über unser internationales Netzwerk „WTS Global“ sind wir in mehr als 100 Ländern vertreten.
Weiterbildung	WTS hat mit dem Bildungsdienstleister „Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft“ ein Qualifizierungsangebot für alle Mitarbeiter und Karrierestufen konzipiert.
Work-Life-Balance	Flexible Gestaltung der Arbeitszeit, Teilzeitarbeit, Home-Office und mobiles Arbeiten.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Steuerberatung
Financial Advisory
Rechtsberatung

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

- Studium der Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften mit steuerlichem Fokus
- Engagement
- Kommunikationsstärke

Studienabschluss

Bachelor
Master
Staatsexamen
Promotion

IT-Kenntnisse

MS Office Kenntnisse

Sprachkenntnisse

Deutsch, Englisch

Kompetenzen

Teamgeist, Eigeninitiative, Engagement, Kommunikationsstärke

BEWERBUNG

Anschrift

WTS Group AG
Steuerberatungsgesellschaft
Thomas-Wimmer-Ring 1
80539 München
www.wts.com/de

Ansprechpartner/-in

Monika Kelemen-Oakes
HR Manager Recruiting
+49 (0) 89/286 46-2234

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Für eine erfolgreiche Bewerbung möchten wir Ihnen an dieser Stelle einige Tipps mitgeben:

- Bitte achten Sie im Anschreiben darauf, dass es nicht mehr als eine Seite umfasst. Durch das Anschreiben möchten wir zum einen Sie und insbesondere Ihre Persönlichkeit kennenlernen; und zum anderen Ihre Motivation für Ihre Bewerbung erfahren.
- Der Lebenslauf sollte chronologisch sein. Wir möchten gerne erfahren, was Sie bisher gemacht haben.
- Schul-/und Studien-Zeugnisse sowie Arbeits-/Ausbildungs-Zeugnisse sollten nicht fehlen.

Bewerbung entweder über unser online portal www.wts.com/de oder direkt an bewerbermanagement@wts.de

ZF FRIEDRICHSHAFEN

ZF ist ein weltweit aktiver Technologiekonzern und liefert Systeme für die Mobilität von Pkw, Nutzfahrzeugen und Industrietechnik. Mit einem umfassenden Technologieportfolio bietet ZF ganzheitliche Lösungen für etablierte Automobilhersteller sowie Mobilitätsanbieter und neu entstehende Unternehmen im Bereich Transport und Mobilität. Ein Schwerpunkt der Weiterentwicklung der ZF-Systeme ist die digitale Vernetzung und Automatisierung. Im Jahr 2018 hat ZF einen Umsatz von 36,9 Milliarden Euro erzielt.

WW
RW
IN
KW
MK
GW

Branche	Automobilzulieferer
Produkt/Dienstleistung	Antriebs- und Fahrwerktechnik, aktive und passive Sicherheitstechnik
Beschäftigte	149.000
Standorte	Passau, Thyrnau, Friedrichshafen, Aschau, Regensburg, Schweinfurt (u.a.)
Internationalität	Rund 230 Standorte in rund 40 Ländern und ein internationales Trainee-Programm
Weiterbildung	Wir fördern mit Fortbildungs- und Entwicklungsprogrammen Ihre Karriere. U.a. interne und externe Schulungen, berufsbegleitender Master, etc...
Work-Life-Balance	Wir bieten flexible Arbeits- und Teilzeitmodelle, mobiles Arbeiten sowie verschiedene Gesundheitsangebote.

EINSTIEG

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Prüfsysteme, (Software-) Entwicklung, Digitale Produkte und Predictive Maintenance, Konstruktion, Versuch

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Traineestelle
Praktikum im Inland
Werkstudententätigkeit
Abschlussarbeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Fachkompetenz
Praxiserfahrung
Passung zum Team und Unternehmen

Studienabschluss

Bachelor
Master

IT-Kenntnisse

Gute MS Office-Kenntnisse, weitere Kenntnisse stellenspezifisch

Sprachkenntnisse

Stellenspezifisch, i.d. R. tEnglisch und Deutsch mind. B

Kompetenzen

Stellenspezifische Fachkompetenzen

BEWERBUNG

Anschrift

Tittlinger Straße 28
94030 Passau
www.zf.com

Ansprechpartner/-in

Recruiting / Support
pas.hr-services@zf.com

Bewerbungsprozess und Auswahlverfahren

Alle Stellen werden auf der Homepage veröffentlicht. Bewerben können Sie sich über die Online-Bewerbungsplattform.
Die Bewerbung sollte die klassischen Bewerbungsunterlagen und Angaben (Anschreiben, Lebenslauf, Kopien der Zeugnisse, Einkommenswunsch sowie frühestmöglichem Eintrittstermin) enthalten.

Praktikum: i.d.R. ein Vorstellungsgespräch
Direkteinstieg: i.d.R. zwei Vorstellungsgespräche, ggf. nach vorherigem Skype-Interview

Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit Passau

Agentur für Arbeit Passau
Innstraße 30
94032 Passau

+49 (0) 800/4 5555 00
passau.151-akademiker@arbeitsagentur.de
www.arbeitsagentur.de

ÜBER UNS

Sie suchen Informationen für die Zeit nach dem Studium? Die **Agentur für Arbeit Passau** bietet kompetent und umfassend Informationen zu Chancen am regionalen und überregionalen Arbeitsmarkt und unterstützt bei der Arbeitsstellensuche. Darüber hinaus berät sie individuell und zielführend über weiterbildende Studienwege, sowie über neue Perspektiven nach einem Studienabbruch.

Offene Sprechzeit: immer mittwochs von 09:00 – 12:00 Uhr
Raum 328, Juridicum, Innstraße 39

BEWERBUNGS-CHECK UNTERLAGEN

INTERESSANT FÜR

Arbeitsstellensuche
Beratung weiterbildende Studienwege
Studienabbruch

AIESEC

AIESEC in Passau
Dr. Hans-Kapfinger-Straße 14
Zimmer 002a
94032 Passau

+49 (0) 851/509 1980
passau@aiesec.de
www.aiesec.de/lcs/passau

ÜBER UNS

Möchtest du praktische Erfahrung im Ausland sammeln? Bist du auf der Suche nach einem Praktikum im Bereich Marketing, Business Administration, IT oder Projektmanagement?
AIESEC Global Entrepreneur Praktika eignen sich für Studierende, die ein Pflichtpraktikum absolvieren oder Berufserfahrung in den Semesterferien sammeln möchten, sowie für Absolventinnen und Absolventen als Einstieg ins Arbeitsleben. Mit **AIESEC** kannst du 6 bis 12 Wochen in einem Startup arbeiten. In einem jungen internationalen Team hast du die Möglichkeit, herausfordernde Aufgaben zu übernehmen und die Zukunft des Startups mitzugestalten. Bewirb dich jetzt und werde ein Global Entrepreneur!

INTERESSANT FÜR

Praktikumssuchende
Auslandspraktika
Startups

UNIVERSITÄT PASSAU
AlumniClub - Ehemaligenverein

AlumniClub – Ehemaligenverein der Universität Passau e. V.
Doreen Müller-Murr
Innstraße 71
94036 Passau

+49 (0) 851/509 1559
alumni@uni-passau.de
www.alumni-passau.de

ÜBER UNS

Der **AlumniClub** bietet einen Zugang zu knapp 3.500 nationalen und internationalen Mitgliedern (Ehemalige und Studierende). Durch weltweite Netzwerk-Treffen bleiben die Alumni im Austausch mit ihrer Universität. Seit 2017 organisiert der **AlumniClub** einen jährlichen Alumni-Kongress „Passau meets“ (Brüssel, Moskau und Lyon), um das Netzwerk der Universität zu pflegen und seinen Mitgliedern exklusive Einblicke hinter die Kulissen von Wirtschafts- und Kulturplätzen zu ermöglichen.

Studierende unterstützt der **AlumniClub** durch Stipendien, Mentoring und Kontakte z.B. in die Wirtschaft.

INTERESSANT FÜR

Studierende & Ehemalige
Karriere

BAYHOST

Bayerisches Hochschulzentrum für Mittel-, Ost- und Südosteuropa
Bavarian Academic Centre for Central, Eastern and Southeastern Europe
Universität Regensburg
Universitätsstraße 31, 93053 Regensburg

+49 (0) 941/943 5046
sekretariat@bayhost.de
www.bayhost.de

ÜBER UNS

Das **Bayerische Hochschulzentrum für Mittel-, Ost- und Südosteuropa BAYHOST** fördert den wissenschaftlichen Austausch zwischen Bayern und Mittel-, Ost- und Südosteuropa einschließlich Russland. **BAYHOST** unterstützt die bayerischen Universitäten und Hochschulen mit seinen spezifischen Kompetenzen bei deren Zusammenarbeit mit Wissenschaftseinrichtungen in den Partnerländern und der Anbahnung neuer Kooperationen. **BAYHOST** unterstützt und fördert die Studierendenmobilität (incoming und outgoing) zwischen bayerischen Universitäten und Hochschulen im östlichen Europa.

INTERESSANT FÜR

Praktikumssuchende
Internationale Studierende
Osteuropabegeisterte

bayerisch-indisches zentrum

BayIND – Bayerisch-Indisches Zentrum für Wirtschaft und Hochschulen
Alfons-Goppel-Platz 1
95028 Hof

+49 (0) 9281/409 5102
info@bayind.de
www.bayind.de

ÜBER UNS

Das **Bayerisch-Indische Zentrum für Wirtschaft und Hochschulen (BayIND)** koordiniert und fördert die Zusammenarbeit zwischen Bayern und Indien. Das Zentrum dient als Netzwerk- und Informationsplattform für Studierende, Hochschulen sowie kleine und mittelständische Unternehmen in Bezug auf Indien. Ein Schwerpunkt der Arbeit liegt im Hochschulbereich, wobei das BayIND Studierende bayerischer Hochschulen bei Studien- und Praxisaufenthalten in Indien sowie dem Schreiben wissenschaftlicher Arbeiten unterstützt. Serviceangebote sind darüber hinaus u.a. die jährliche Summer School in Südindien und Hilfe bei der Suche nach einem geeigneten Praktikumsplatz.

INTERESSANT FÜR

Studieren und Arbeiten in Indien
Summer School
Indien-Interessierte

Bayerisch-Tschechische Hochschulagentur
Česko-bavorská vysokoškolská agentura

Bayerisch-Tschechische Hochschulagentur BTHA/BAYHOST
Universitätsstraße 31
93053 Regensburg

+49 (0) 941/943 5313
sekretariat@btha.de
www.btha.de

ÜBER UNS

Die **Bayerisch-Tschechische Hochschulagentur (BTHA)** bietet Stipendien für Studium, Sprachkurse, Sommerschulen und Praktika sowie Förderung für Forschungsreisen und Exkursionen, bilaterale akademische Projekte, Konferenzen und mehrjährige Forschungsprojekte an Universitäten und Hochschulen in Bayern und Tschechien.

INTERESSANT FÜR

Studium und Praktika in Tschechien

EU Student Careers Ambassador

Robin Schäfer
EU Student Careers Ambassador der Universität Passau

+49 (0) 1520/618 65 53
eucareers.passau@gmail.com
facebook.com/EUCareersPassau/

ÜBER UNS

Ein internationales und vielfältiges Umfeld, abwechslungsreiche Aufgaben, exzellente Arbeitsbedingungen und die Möglichkeit, wirklich etwas bewegen zu können – wäre das was für dich? Dann schau vorbei und erfahre alles über eine Laufbahn bei der Europäischen Union!

INTERESSANT FÜR

Studierende aller Fachrichtungen
Praktikumssuchende
Arbeiten im Ausland

INN.KUBATOR Passau

Rama Suleiman
Bahnhofstraße 10
94032 Passau

+49 (0) 851/37930 580
rama.suleiman@innkubator.de
www.innkubator.de

ÜBER UNS

Was ist der INN.KUBATOR?

- Ein Gründerzentrum, das StartUps im Bereich Digitalisierung und Innovation unterstützt, berät und vernetzt
- Heimat von StartUps, die an innovativen Lösungen und digitalen Prozessen arbeiten
- Teil des Gründerzentrums Digitalisierung Niederbayern, eines niederbayernweiten Netzwerks aus StartUps, etablierten KMUs und Institutionen

Was sind die Ziele des INN.KUBATORs?

- Eine schlagkräftige Gründerszene im Bereich Digitalisierung etablieren
- Den Mittelstand bei der Digitalisierung unterstützen
- Gegenseitige Wissensvermittlung zwischen StartUps und Unternehmen erreichen

INTERESSANT FÜR

Gründungsinteressierte
(Pflicht)Praktikumssuchende
Interessierte an Digitalisierung & Innovation

Transferzentrum

Gründungsförderung der Universität Passau

Helene Schneider
Gründungsberaterin

+49 (0) 851/509 1595
gruenden@uni-passau.de
www.uni-passau.de/wissenstransfer/gruendungsfoerderung

ÜBER UNS

Die Gründungsförderung der Universität Passau bietet Ihnen Unterstützungs- und Beratungsdienstleistungen rund um das Thema „Gründen“. Unser Angebot richtet sich an gründungsinteressierte Studierende, Alumni sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Universität Passau. Wir wollen das vorhandene Gründungspotenzial an der Universität Passau aktivieren und ein Netzwerk mit gründungsrelevanten Partnern pflegen, z. B. durch Gründungsberatung, das Gründercafé und den 5-Euro-Business Wettbewerb.

INTERESSANT FÜR

Start-up-Begeisterte
Gründungsinteressierte
Gründerinnen & Gründer

iStudi-Coach

Luise Haack, Diplom-Kulturwirtin Univ.
Zimmer VW 106
Innstraße 41
94032 Passau

+49 (0) 851/509 1173
istudicoach@uni-passau.de
www.uni-passau.de/iStudi

ÜBER UNS

Der iStudi-Coach ist die zentrale Anlaufstelle für internationale Studierende und organisiert das Berufsorientierungsprogramm „iStudi-Pass“. Sie können sich am Stand des iStudi-Coach für das Programm anmelden und einen schnellen Lebenslauf-Check machen. Nach der Einführung zum optimalen Messebesuch stellen wir Ihnen beim Messerundgang potentielle Arbeitgeber vor, so dass Sie leichter ins Gespräch kommen können. Ihr heutiger Besuch zählt zu Modul B des iStudi-Passes.

*The **iStudi Coach** is the central contact point for international students and organizes the career orientation programme „iStudi Pass“. At the **iStudi Coach’s** stand you can register for the programme and have a quick check of your CV. After an introduction event on company networking, we will present potential employers during our Guided Tours in English. Your visit at the job fair is part of Module B of the iStudi Pass.*

INTERESSANT FÜR

Internationale Studierende
Geflüchtete

JobTeaser

JobTeaser
Luise-Ullrich-Straße 20
80636 München

+49 (0) 157/39443057
aleksandra.maksimovic@jobteaser.com
www.jobteaser.com

ÜBER UNS

JobTeaser ist die führende europäische Recruiting- und Karriereplattform für Studierende, Absolventinnen und Absolventen und Young Professionals. Seit unserer Gründung 2008 ist es unser Ziel, die neue Generation darauf vorzubereiten, ihr gesamtes Potenzial auszuschöpfen, sich selbst zu verwirklichen und ihre Spuren in der Welt zu hinterlassen. Wir sind in über 19 Ländern an mehr als 550 Hochschulen und Universitäten vertreten und können ein Portfolio von 60.000 Kunden verzeichnen. Wir unterstützen Studierende bei der Suche nach dem perfekten Einstiegsjob, bieten aber auch Praktika und Werkstudentenstellen an.

INTERESSANT FÜR

Absolventen & Young Professionals
Praktikumssuchende
Werkstudenten

kuwi netzwerk international e.V.

kuwi netzwerk international e. V.
Universität Passau
Innstraße 29, ZB 160+161
94032 Passau

+49 (0) 851/509 2894
netzwerk@kuwi.de
www.kuwi.de

ÜBER UNS

Seit knapp 25 Jahren vereint der kuwi netzwerk international e.V. Absolventinnen und Absolventen sowie Studierende der Studiengänge ‚Kulturwirtschaft‘, ‚European Studies‘ sowie weiterer kulturraumbezogener Studiengänge der Universität Passau. Das kuwi netzwerk ist DAS einzigartige Bindeglied zwischen Studierenden und Alumni, das einen intensiven Austausch und die Vernetzung seiner über 3000 Mitglieder in allen Karriere- und Lebensaspekten mit vielfältigen Leistungen – wie z.B. Mentoring-Programmen, Job-Portal & Newsletter, Karriere-Events uvm. – ermöglicht, organisiert und fördert.

INTERESSANT FÜR

Kuwi & European Studies Studierende
Praktikumssuchende
Alumni & Young Professionals der o.g. Studiengänge

mentUP*

mentUP*
Sandra Klewar
Zimmer JUR 010

+49 (0) 851/509 1017
sandra.klewar@uni-passau.de
www.uni-passau.de/mentoring

ÜBER UNS

Für die Universität Passau ist Diversity ein Weg, noch lebendiger, weltoffener und gerechter zu werden. Die Vielfalt ihrer Studierenden, Lehrenden und Beschäftigten ist für die Universität dabei Verantwortung und Stärke zugleich.
Mit dem **Diversity-Mentoring-Programm mentUP*** will die Universität Passau Mitglieder von Gruppen, die in Universitäten sowie in Führungspositionen bisher unterrepräsentiert sind, bestmöglich fördern und integrieren. Das Programm unterstützt bei der strategischen Laufbahnplanung, vermittelt karriererelevantes Wissen und bereitet auf Führungspositionen vor.

INTERESSANT FÜR

Master-Studierende
Promovierende
Post-Docs & Habilitierende aller Fakultäten

Initiative Perspektive Osteuropa

Initiative Perspektive Osteuropa
Lehrstuhl für Neuere und Neueste Geschichte Osteuropas und seiner Kulturen
(Prof. Dr. Thomas Wünsch)

+49 (0) 851/509 2874
perspektive-osteuropa@uni-passau.de
uni-passau.de/perspektive-osteuropa

ÜBER UNS

Die fakultätsübergreifende **Initiative Perspektive Osteuropa** schafft eine Plattform zum Austausch zwischen Wissenschaft und Praxis, Studierenden, Alumni und Unternehmen.
Mittels praxisorientierter Veranstaltungen und der Online-Bewerberdatenbank bietet sie Studierenden eine intensive Auseinandersetzung mit Osteuropa und praktische Hinweise zu Karrieremöglichkeiten.
Unternehmen ermöglicht die Online-Bewerberdatenbank den Zugriff auf ein Bewerberpool hochqualifizierter Osteuropaexpertinnen und -experten und den aktiven Eintrag ihrer aktuellen Ausschreibungen.

INTERESSANT FÜR

Praktikums- und Stellensuchende
Online-Bewerberdatenbank Osteuropa

Studienberatung & Psychologische Beratungsstelle

Zimmer JUR 014
Innstraße 39
94032 Passau

+49 (0) 851/509 1154
studienberatung@uni-passau.de
uni-passau.de/studienberatung/

ÜBER UNS

Die **Studienberatung** informiert Sie gerne über die Studiengänge der Universität Passau und stellt Ihnen Informationsmaterialien zur Verfügung.

INTERESSANT FÜR

Studierende der Universität Passau

Trägerverein Europaregion Donau-Moldau e. V.

Trägerverein Europaregion Donau-Moldau e. V.
Kolpingstraße 1
94078 Freyung

+49 (0) 151/4311 0970
b.daferner@euregio-bayern.de
www.europaregion.org

ÜBER UNS

Die Europaregion Donau-Moldau ist eine politische Arbeitsgemeinschaft zwischen drei Ländern, sieben Regionen und mit zwei Sprachen. In dieser Grenzregion im Dreiländereck der Tschechischen Republik, Österreich und Deutschland arbeitet man an gemeinsamen Projekten in Bereichen wie u.a. Tourismus, Kultur, Soziales und Bildung zusammen. Niederbayern ist zusammen mit dem Landkreis Altötting federführend für die Hochschulkooperationen zuständig, so soll auch die Mobilität der Studierenden und Dozierenden gefördert werden.

INTERESSANT FÜR

Internationale Studierende
Praktikumssuchende
Studierende ICBS und European Studies

Zentrum für Karriere und Kompetenzen

Zentrum für Karriere und Kompetenzen
Universität Passau
Innstraße 41
94032 Passau

+49 (0) 851/509 1421
zkk@uni-passau.de
www.uni-passau.de/zkk

Das **Zentrum für Karriere und Kompetenzen (ZKK)** unterstützt die Studierenden bei ihrer Kompetenzentwicklung. Unter Anleitung von professionellen Dozierenden erarbeiten Sie in unseren Seminaren und Kursen wichtige Kompetenzen, die nicht nur für Ihr Studium und Ihr späteres Berufsleben von Bedeutung sind, sondern Sie auch als Persönlichkeit festigen. Darüber hinaus beraten wir Sie gerne persönlich zu den Bereichen Bewerbung, Praktikumssuche sowie Stipendien für Auslandspraktika. Unsere zahlreichen Karriereveranstaltungen ermöglichen es Studierenden außerdem, potenzielle Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber direkt auf dem Campus bei Career Talks, Workshops und weiteren Recruiting-Events persönlich kennenzulernen.

KOMPETENZERWERB

- Über 200 Veranstaltungen pro Semester – 4.000 Plätze
- Eigene Stärken und Schwächen erkennen
- Sich persönlich entwickeln
- Neue Tools und Arbeitsmethoden für das Studium und den Beruf erwerben
- IT-Kurse von MS Office bis Adobe Photoshop

PERSÖNLICHE BERATUNG

- Einzelgespräch mit erfahrenen Beratern
- Karriere-Chancen ausloten
- Bei Praktikum und Berufseinstieg Klarheit schaffen
- Bewerbungsunterlagen verbessern

RUND UMS PRAKTIKUM

- Unterstützung bei der Bewerbung im In- und Ausland
- Bewerbungstipps zu Anschreiben, Lebenslauf und Vorstellungsgespräch
- Beratung zu organisatorischen Fragen wie Praktikumsvertrag und co.

STIPENDIEN FÜR AUSLANDSPRAKTIKA

- Das richtige Stipendium fürs Auslandspraktikum finden
- Umfassende Beratung zu allen Fördermöglichkeiten, in Europa und weltweit

BERUFSEINSTIEG

- Jährliche Karrieremesse *Campus meets Company*
- Auf zahlreichen *Career Events* netzwerken und Praxisluft schnuppern
- Spannende Berufsfelder und Karrierewege bei *Berufe im Profil* kennenlernen
- Karriereplattform careersUP

Sponsoring

Wir möchten uns an dieser Stelle herzlichst bei unseren Partnerinnen und Partnern sowie unseren Sponsorinnen und Sponsoren für ihre freundliche Unterstützung und die angenehme Zusammenarbeit bedanken.

MEDIEN

Unikino Passau

Campus Crew Passau e.V.
Innstraße 40
94032 Passau

unifilm.de
Bertha-von-Suttner-Straße 5
37085 Göttingen

GASTRONOMIE

Getränke Degenhart
Dietrich-Bonhoeffer-Straße 27
D-94113 Tiefenbach

die Event Caterer
Am Hafnerfeld 12
94104 TIttling

SACHSPONSORING

Donauschifffahrt Wurm & Noé
Höllgasse 26
94032 Passau

Café Duftleben
Theresienstraße 22
94032 Passau

Rupprecht Buchhandlung
Ludwigstraße 18
94032 Passau

Segway Tours Passau
Bahnhofstraße 31
94538 Fürstenstein

Landestheater Niederbayern
Stadttheater Passau
Gottfried-Schäffer-Straße 2+4
94032 Passau

Bewerbungsbilder-Passau.de
Bahnhofstraße 17
94032 Passau

Bücher Pustet
Nibelungenplatz 1
94032 Passau

Baumwipfelpfad Bayerischer Wald
Böhmstraße 43
94556 Neuschönau

Modehaus Garhammer GmbH
Marktplatz 28
94065 Waldkirchen

Campus Passau Clothing
Bräugasse 20 / Michaeligasse 10
94032 Passau

Europa Therme Bad Füssing
Kurallee 23
94072 Bad Füssing

Blumen Eichberger
Wörthstraße 2
94032 Passau

KaffeeWerk
Kirchenplatz 3
94032 Passau

Der Steinbock Passau
Südtiroler Straße 2
94036 Passau

IMPRESSUM

Verantwortliche Redaktion: Zentrum für Karriere und Kompetenzen
Susanne Brembeck, Sarah Zuleger, Brian Thomas

Redaktion: Sarah Zuleger

Kontaktadresse: Zentrum für Karriere und Kompetenzen
Innstraße 41, 94032 Passau
Telefon: +49 (0) 851/509 1429
E-Mail: messe@uni-passau.de
www.uni-passau.de/zkk

Gestaltung, Layout, Satz: Zentrum für Karriere und Kompetenzen
Brian Thomas

Druck: Tutte Print GmbH
Waldstraße 53
94121 Salzweg

Fakten: 1.000 Exemplare
18. Ausgabe | Wintersemester 2019/2020

HERAUSGEBERIN

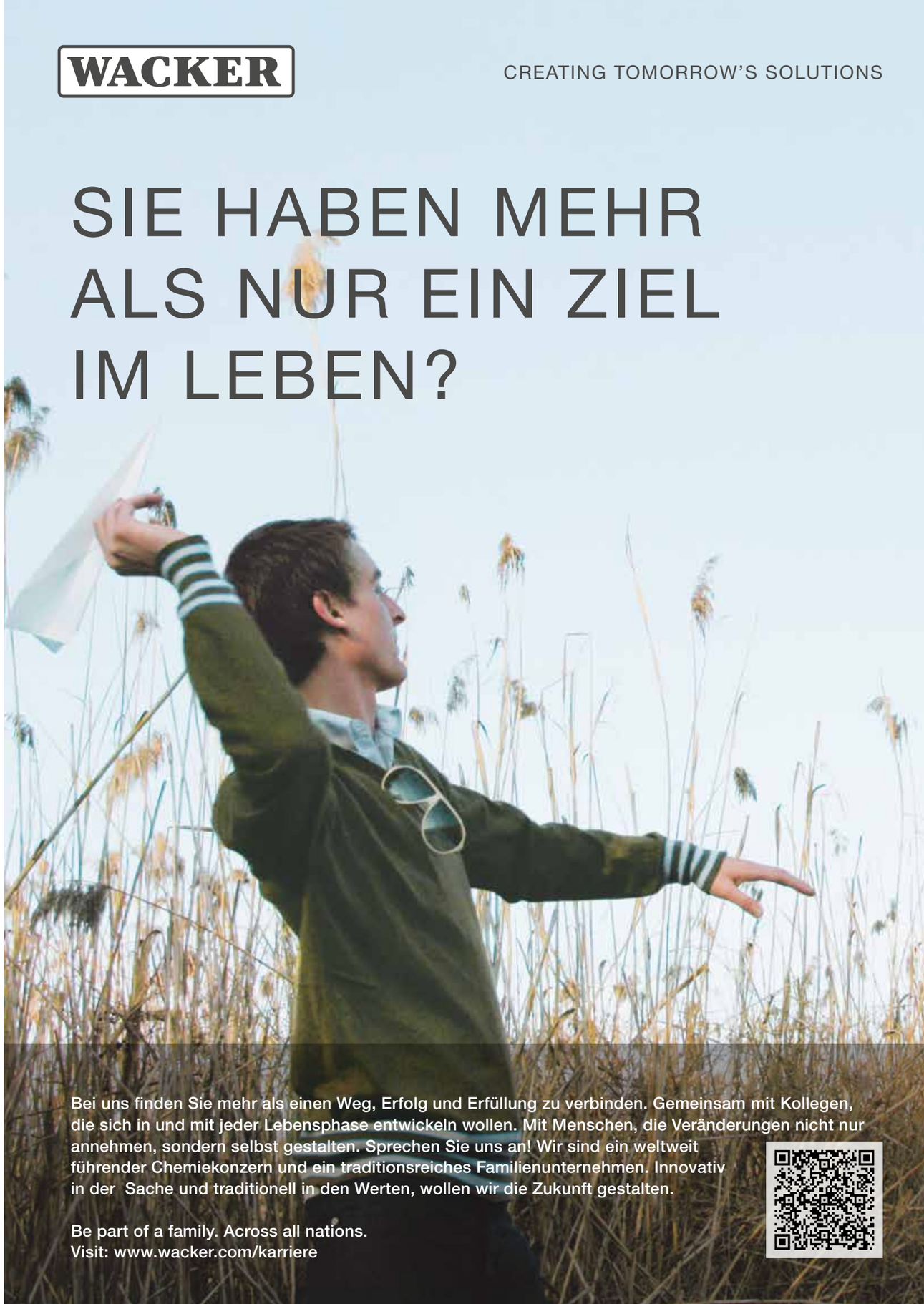
Präsidentin der Universität Passau
Univ.-Prof. Dr. Carola Jungwirth
Innstraße 41
94032 Passau

Die Universität Passau übernimmt keine Gewähr für die Richtigkeit der abgedruckten Unternehmensinhalte.

WACKER

CREATING TOMORROW'S SOLUTIONS

SIE HABEN MEHR ALS NUR EIN ZIEL IM LEBEN?



Bei uns finden Sie mehr als einen Weg, Erfolg und Erfüllung zu verbinden. Gemeinsam mit Kollegen, die sich in und mit jeder Lebensphase entwickeln wollen. Mit Menschen, die Veränderungen nicht nur annehmen, sondern selbst gestalten. Sprechen Sie uns an! Wir sind ein weltweit führender Chemiekonzern und ein traditionsreiches Familienunternehmen. Innovativ in der Sache und traditionell in den Werten, wollen wir die Zukunft gestalten.

Be part of a family. Across all nations.
Visit: www.wacker.com/karriere

GESTERN HELLO WORLD
HEUTE KI – UND MORGEN?
LEG LOS

Im agilen Vorgehen designen wir smarte Lösungen.

Als international agierende Unternehmensgruppe mit weltweit mehr als 7.500 Mitarbeitenden bieten wir ausgezeichnete Karrierechancen in der Softwareentwicklung und IT-Beratung. Wir unterstützen Dich kontinuierlich beim Ausbau Deiner Qualifikationen. Denn unser gemeinsamer Erfolg ist die Basis Deines persönlichen Fortschritts. Überzeuge Dich selbst. Steig ein bei msg und zeig uns, was Du kannst!

GREAT PLACE TO WORK® 2017 Beste Arbeitgeber™ Information & Telekommunikation

.denken .gestalten .wachsen

.msg