Die **WTS-Gruppe** ist ein international agierendes Beratungshaus für Steuerberatung und angrenzende Rechtsberatung sowie Financial Advisory. Die WTS-Gruppe hat seit ihrer Gründung vor 20 Jahren ein sehr dynamisches Wachstum verzeichnet. Mit einem Umsatz von über 168,5 Mio. Euro, mittlerweile 1.300 Mitarbeitern und dreizehn Standorten in Deutschland, gehört sie zu den führenden Marktteilnehmern in ihrem Beratungssegment. Die FAS als Mitglied der WTS-Gruppe ist ein unabhängiger, innovativer Lösungsanbieter für zielorientierte Beratung, aktive operative Unterstützung und effiziente Übernahme der Finanzfunktionen von Unternehmen sowie bei Bewertungs- und Transaktionsanlässen.

Branche	Steuerberatung, Unternehmensberatung
Produkt/Dienstleistung	Tax Digital, Tax Advisory, Financial Advisory
Mitarbeitende	1.300
Standort(e)	München, Stuttgart, Berlin, Düsseldorf, Erlangen, Frankfurt, Hamburg, Hannover und Weitere
Internationalität	Über unser internationales Netzwerk „WTS Global“ sind wir in mehr als 100 Ländern vertreten.

WIR BIETEN

Einsatzbereiche

Digital Tax, Tax Advisory, Finacial Advisory

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg
Praktikum im Inland
Werkstudierendentätigkeit

WIR SUCHEN

Top-3 Einstellungskriterien

Studium der Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften, Engagement, Kommunikationsstärke

Studienabschluss

Bachelor
Master

IT-Kenntnisse

MS Office Kenntnisse

Sprachkenntnisse

Deutsch und Englisch

Kompetenzen

Teamgeist, Eigeninitiative, Engagement, Kommunikationsstärke

Anschrift

Thomas-Wimmer-Ring 1
80539 München
https://wts.com/de-de/karriere/overview

Ansprechpartner*in

Corinna Schauer
+49 1726821950
corinna.schauer@wts.de

Auswahlverfahren

Karriere bei WTS FAS – Setzen Sie mit uns zum Karrieresprung an!
Qualifizierte und hochmotivierte Expertinnen und Experten – genau darauf setzen wir. Deshalb unterstützen wir Sie mit vielfältigen Entwicklungs-, Qualifizierungs- und Karrieremöglichkeiten, damit Sie Ihr Potenzial optimal einsetzen und Ihre Karriereziele Schritt für Schritt erreichen können.
Wir bauen auf eine langjährige Zusammenarbeit und nicht auf das „Up or out“-Prinzip. Wir haben keine Beförderungsquote – jeder ist bei uns sichtbar. Talent Management wird bei uns großgeschrieben, deshalb haben Sie bei uns viele Möglichkeiten, sich von Anfang an gut zu entwickeln.
Mit unseren Qualifizierungsangeboten für alle Zielgruppen und Karrierestufen geben wir Ihnen alles an die Hand, um stetig gemeinsam mit uns weiter zu wachsen und Ihre fachlichen und persönlichen Kompetenzen auszubauen.