

Die **Universität Passau** genießt durch exzellente Forschung, innovative Lehre und ein dichtes internationales Netzwerk hohe Sichtbarkeit und Ansehen. Rund 13.000 Studierende und über 1.100 Beschäftigte lernen und arbeiten nahe der Altstadt auf einem Campus, der modernste technische Infrastruktur mit einer preisgekrönten städtebaulichen Anlage vereint. International erfolgreiche High-Tech-Firmen und eine lebhaftere Gründerszene, gepaart mit reicher Kultur und niederbayerischer Tradition, verleihen Stadt und Region Strahlkraft und tragen zur hervorragenden Arbeits- und Lebensqualität bei.

An der **Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät** der **Universität Passau** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt zunächst im Beamtenverhältnis auf Zeit für die Dauer von drei Jahren eine

Juniorprofessur (W 1) für Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Accounting (mit Tenure Option auf W 2)

zu besetzen.

Die Professur ist in dem Bereich Accounting, Finance und Taxation der Fakultät angesiedelt. Bewerber und Bewerberinnen (m/w/d) sollen im Fachgebiet durch eine herausragende Promotion und methodische Exzellenz ausgewiesen sein und sich in der Forschung auf international konkurrenzfähigem Niveau mit ausgewählten Fragen des Accountings befassen. Dazu zählen die Gebiete externes Rechnungswesen, internes Rechnungswesen, Controlling, Wirtschaftsprüfung sowie die Schnittstelle zwischen Rechnungswesen und Data Science. Zu den Aufgaben in der Lehre gehören insbesondere das Betriebliche Rechnungswesen im Bachelorprogramm sowie eine Beteiligung am Masterprogramm. Besondere Erfahrungen im Bereich Accounting Education sind daher von Vorteil. Die Fähigkeit und Bereitschaft zur Durchführung deutsch- und englischsprachiger Lehrveranstaltungen wird erwartet.

Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren (m/w/d) werden in der ersten Phase der Juniorprofessur grundsätzlich für die Dauer von drei Jahren zu Beamten auf Zeit ernannt. Nach positiver Evaluierung ist eine Verlängerung auf insgesamt sechs Jahre vorgesehen (vgl. Art. 15 Abs. 1 BayHSchPG).

Forschung und Lehre der Universität Passau sind auf die Schwerpunktthemen Digitalisierung, vernetzte Gesellschaft und (Internet)Kulturen, Europa und Globaler Wandel sowie Migration, nachhaltige Entwicklung und gerechte Ordnung fokussiert. Die Universität Passau will als zukunftsfähige, international sichtbare und attraktive Universität für Europa zur Lösung der europäischen Herausforderungen in Gegenwart und Zukunft einen signifikanten Beitrag leisten. Mitglieder aller Fakultäten etablieren derzeit ein einzigartiges, international ausgerichtetes Forum für interdisziplinäre Grundlagenforschung zu einer der größten Herausforderungen unserer Zeit: den gesellschaftlichen Implikationen der Digitalisierung. Die Bereitschaft, an diesem interdisziplinären und fakultätsübergreifenden Projekt mitzuwirken, wird von den zukünftigen Kolleginnen und Kollegen erwartet.

Die **Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät** ist eine junge und besonders innovative sowie dynamische Fakultät. Wirtschaftliche und gesellschaftliche Relevanz, Innovativität und Interdisziplinarität sind die Eckpfeiler der Forschungsaktivitäten, die sowohl Grundlagenforschung, anwendungsorientierte Forschung und Wissenstransfer umfassen. Schwerpunktbereiche sind *Accounting, Finance und Taxation (AFT)*, *Economics (ECON)*, *Management, Innovation, Marketing (MIM)*, *Wirtschaftsinformatik (WINFO)* sowie *Quantitative Methoden (QM)*.

Einstellungsvoraussetzungen sind ein abgeschlossenes Hochschulstudium, pädagogische Eignung und die besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch die herausragende Qualifikation einer Promotion nachgewiesen wird. Zum Zeitpunkt der Ernennung darf das 52. Lebensjahr noch nicht vollendet sein (vgl. Art. 10 Abs. 3 Satz 1 BayH-SchPG).

Sofern vor oder nach der Promotion eine Beschäftigung als wissenschaftliche Mitarbeiterin oder als wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) oder als wissenschaftliche Hilfskraft erfolgt ist, sollen Promotions- und Beschäftigungsphase zusammen nicht mehr als sechs Jahre betragen haben. Fristverlängernd wirken sich u.a. Mutterschutz und die Inanspruchnahme von Elternzeit aus.

Der Karriereweg Professur mit Tenure Track an der Universität Passau richtet sich nach dem in der [Tenure Track-Satzung](#) enthaltenen „Qualitätssicherungskonzept zur Regelung der Strukturen, Verfahren und Qualitätsstandards im Rahmen von Professuren mit Tenure Track an der Universität Passau“. Der Aufstieg von einer befristeten Tenure Track-Professur zu einer Professur auf Lebenszeit erfolgt nach den Kriterien dieses Qualitätssicherungskonzeptes. Alle Tenure Track-Professuren an der Universität Passau werden mit verbindlichem Tenure Track ausgeschrieben und stehen nicht unter einem Stellenvorbehalt (echtes Tenure Track). Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) für diesen Karriereweg müssen an einer anderen Universität als der Universität Passau promoviert haben und/oder mindestens zwei Jahre außerhalb der Universität Passau wissenschaftlich tätig gewesen sein.

Die Universität Passau fördert aktiv Gleichstellung und Diversität und begrüßt daher qualifizierte Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, kultureller und sozialer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Die Universität Passau strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an und bittet deshalb Wissenschaftlerinnen nachdrücklich, sich zu bewerben. Teilzeitbeschäftigung ist möglich, wenn sich mehrere qualifizierte Teilzeitkräfte bewerben und passend ergänzen. Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Diese haben bei der Einstellung Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Personen bei im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen (Lebenslauf, Dissertation, Publikationsverzeichnis mit Informationen zu aktuell eingereichten Manuskripten, Lehrverzeichnis, Lehrevvaluierungen etc.), möglichst in elektronischer Form (in nur **einer** PDF-Datei), senden Sie bitte bis zum **4. September 2019** an den Dekan der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Passau, Herrn Professor Dr. Michael Grimm, 94030 Passau, E-Mail: dekanat.wiwi@uni-passau.de. Die elektronischen Bewerbungen werden sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

Im Übrigen verweisen wir auf unsere [Datenschutzhinweise](#).