

Die **Universität Passau** genießt durch exzellente Forschung, innovative Lehre und ein dichtes internationales Netzwerk hohe Sichtbarkeit und Ansehen. Rund 13.000 Studierende und über 1.100 Beschäftigte lernen und arbeiten nahe der Altstadt auf einem Campus, der modernste technische Infrastruktur mit einer preisgekrönten städtebaulichen Anlage vereint. International erfolgreiche High-Tech-Firmen und eine lebhaftere Gründerszene, gepaart mit reicher Kultur und niederbayerischer Tradition, verleihen Stadt und Region Strahlkraft und tragen zur hervorragenden Arbeits- und Lebensqualität bei.

An der **Fakultät für Informatik und Mathematik** der **Universität Passau** ist zum baldmöglichsten Zeitpunkt folgende Stelle im Beamtenverhältnis auf Zeit zu besetzen:

Professur für Sichere Intelligente Systeme (W 1 Tenure Track-Professur mit Tenure Option auf W 3)

Gesucht wird eine international herausragende Persönlichkeit aus Universitäten, Forschungseinrichtungen oder der Industrie, die wissenschaftlich ausgewiesen ist im Bereich der **Entwicklung sicherer intelligenter Systeme**. Mögliche Schwerpunkte sind:

- Sicherheit und Zuverlässigkeit lernender und komplexer Systeme
- Sichere und zuverlässige autonome Systeme
- Anwendungen des maschinellen Lernens in der Cybersicherheit
- Security analytics
- Adversarial machine learning
- Datenschutzfördernde Techniken für lernende Systeme
- Software-Architekturen für sichere intelligente Systeme (Security by Design)

Die Professur soll den Schwerpunkt „IT-Security and Reliability“ der Fakultät für Informatik und Mathematik stärken. Eine enge Zusammenarbeit mit dem interdisziplinären Passau Institute for Digital Security ist erwünscht.

Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber (m/w/d) hat das Fach in Forschung und Lehre zu vertreten. In der Lehre werden Beiträge zur Ausbildung in den Bachelorstudiengängen Informatik und Internet Computing sowie forschungsnahe Lehrveranstaltungen im englischsprachigen Masterstudiengang Informatik erwartet. Qualitativ hochwertige Veröffentlichungen, didaktische Eignung, Erfolge in der nationalen oder internationalen Drittmittelwerbung, thematische Nähe zu den Schwerpunkten der Fakultät für Informatik und Mathematik sowie Erfahrungen in oder Interesse an interdisziplinärer Projektarbeit stellen wichtige Auswahlkriterien dar.

W 1 Juniorprofessorinnen und W 1 Juniorprofessoren (m/w/d) werden in der ersten Phase der Juniorprofessur grundsätzlich für die Dauer von drei Jahren zu Beamten auf Zeit ernannt. Nach positiver Evaluierung ist eine Verlängerung auf insgesamt sechs Jahre vorgesehen (vgl. Art. 15 Abs. 1 BayHSchPG).

Forschung und Lehre der Universität Passau adressieren das Schwerpunktthema Digitalisierung, vernetzte Gesellschaft und (Internet)Kulturen. Die Bereitschaft zur fakultätsübergreifenden Kooperation im Rahmen des Leitthemas sowie substantielle Beiträge zu international sichtbarer Forschung der Universität Passau werden erwünscht.

Die **Fakultät für Informatik und Mathematik** ist besonders drittmittel- und publikationsstark. Sie ist international in der Forschung angesehen und vernetzt und ihre Lehre ist durch nationale Rankings bestätigt auf höchstem Niveau. Um den vielfältigen Herausforderungen der dynamischen Forschungslandschaft gerecht zu werden, besetzt die Fakultät folgende Kernkompetenzen: Algorithmisch-orientierte Mathematik und Theoretische Informatik als formales, theoretisches Fundament, Informatik mit Schwerpunkt Software, Informationssysteme und IT Sicherheit zur Umsetzung theoretischer Grundlagen in unterschiedlichsten Anwendungsgebieten.

Einstellungsvoraussetzungen sind ein abgeschlossenes Hochschulstudium, pädagogische Eignung, besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch die herausragende Qualifikation einer Promotion, idealerweise in Informatik oder informatiknahen Disziplinen, nachgewiesen wird. Deutsche Sprachkenntnisse sind zum Einstellungszeitpunkt nicht Voraussetzung. Die Aneignung dieser in einem angemessenen Zeitraum nach Berufung wird jedoch erwartet. Zum Zeitpunkt der Ernennung darf das 52. Lebensjahr noch nicht vollendet sein (vgl. Art. 10 Abs. 3 Satz 1 BayHSchPG).

Sofern vor oder nach der Promotion eine Beschäftigung als wissenschaftliche Mitarbeiterin oder als wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) oder als wissenschaftliche Hilfskraft erfolgt ist, sollen bei der Bewerbung auf W 1 Promotions- und Beschäftigungsphase zusammen nicht mehr als sechs Jahre betragen haben. Fristverlängernd wirken sich u.a. Mutterschutz und die Inanspruchnahme von Elternzeit aus.

Der Karriereweg Professur mit Tenure Track an der Universität Passau richtet sich nach dem in der [Tenure-Track-Satzung](#) enthaltenen „Qualitätssicherungskonzept zur Regelung der Strukturen, Verfahren und Qualitätsstandards im Rahmen von Professuren mit Tenure Track an der Universität Passau“. Der Aufstieg von einer befristeten Tenure Track-Professur zu einer Professur auf Lebenszeit erfolgt nach den Kriterien dieses Qualitätssicherungskonzeptes. Alle Tenure Track-Professuren an der Universität Passau werden mit verbindlichem Tenure Track ausgeschrieben und stehen nicht unter einem Stellenvorbehalt (echtes Tenure Track). Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) für diesen Karriereweg müssen an einer anderen Universität als der Universität Passau promoviert haben und/oder mindestens zwei Jahre außerhalb der Universität Passau wissenschaftlich tätig gewesen sein.

Die Universität Passau fördert aktiv Gleichstellung und Diversität und begrüßt daher qualifizierte Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, kultureller und sozialer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Die Universität Passau strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an und bittet deshalb Wissenschaftlerinnen nachdrücklich, sich zu bewerben. Teilzeitbeschäftigung ist möglich, wenn sich mehrere qualifizierte Teilzeitkräfte bewerben und passend ergänzen. Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Diese haben bei der Einstellung Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Personen bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen (Lebenslauf, Publikations- und Lehrverzeichnisse, drei repräsentative Publikationen der letzten 5 Jahre etc.), möglichst in elektronischer Form (in nur **einer** PDF-Datei), senden Sie bitte bis zum **22. April 2020** an den Dekan der Fakultät für Informatik und Mathematik der Universität Passau, Innstr. 33, 94032 Passau, E-Mail: dekanat@fim.uni-passau.de. Die elektronischen Bewerbungen werden sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

Wir verweisen auf unsere [Datenschutzhinweise](#), die auf folgender Seite abrufbar sind:
www.uni-passau.de/universitaet/stellenangebote/