

Die **Universität Passau** genießt durch exzellente Forschung, innovative Lehre und ein dichtes internationales Netzwerk hohe Sichtbarkeit und Ansehen. Rund 13.000 Studierende und über 1.100 Beschäftigte lernen und arbeiten nahe der Altstadt auf einem Campus, der modernste technische Infrastruktur mit einer preisgekrönten städtebaulichen Anlage vereint. International erfolgreiche High-Tech-Firmen und eine lebhaftere Gründerszene, gepaart mit reicher Kultur und niederbayerischer Tradition, verleihen Stadt und Region Strahlkraft und tragen zur hervorragenden Arbeits- und Lebensqualität bei.

An der **Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Passau** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle im Beamtenverhältnis auf Lebenszeit zu besetzen:

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Financial Data Analytics (W 3)

Die inhaltliche Ausrichtung des Lehrstuhls umfasst die Analyse und Modellierung von unternehmensinternen und unternehmensexternen Daten mit finanziellem Bezug (wie zum Beispiel Rechnungslegungsdaten, Controllingdaten oder Kapitalmarktdaten). Dabei finden insbesondere die zugehörigen betriebswirtschaftlich-ökonomischen Zusammenhänge und Fragestellungen, jeweils im Kontext der Funktionsbereiche Finance, Accounting, Controlling, Auditing oder Taxation, Beachtung.

Die Lehrstuhlinhaberin oder der Lehrstuhlinhaber (m/w/d) stärkt und unterstützt die quantitative Forschung an der Fakultät und trägt mit einer innovativen, international konkurrenzfähigen Forschung in der Betriebswirtschaftslehre – nachgewiesen durch Veröffentlichungen in den einschlägigen, hochrangigen, internationalen wissenschaftlichen Fachzeitschriften und mit einem international orientierten Netzwerk – zur Forschungsexzellenz der Fakultät und der Universität bei. Das Interesse an einer Zusammenarbeit mit anderen Bereichen innerhalb und außerhalb der Fakultät wird ebenso erwartet wie die Bereitschaft zur Einwerbung von Drittmitteln. Erfahrungen in der Einwerbung von Drittmitteln sind von Vorteil.

Das Lehrangebot umfasst unter anderem entsprechende methodische Veranstaltungen im Bereich Accounting, Finance and Taxation (AFT) auf Bachelor-, Master- und Doktorandenebene in deutscher und englischer Sprache. Die Fähigkeit und Bereitschaft, gegebenenfalls auch primär inhaltliche Lehrveranstaltungen im AFT-Kontext anzubieten, sind erwünscht. Die Bereitschaft zum Engagement in den internationalen Austauschprogrammen der Fakultät sollte ebenso vorhanden sein wie die Nutzung innovativer Lehr- und Lernformen.

Forschung und Lehre der Universität Passau sind auf die Schwerpunktthemen Digitalisierung, vernetzte Gesellschaft und (Internet)Kulturen, Europa und Globaler Wandel sowie Migration, nachhaltige Entwicklung und gerechte Ordnung fokussiert. Die Universität Passau will als zukunftsfähige, international sichtbare und attraktive Universität für Europa zur Lösung der europäischen Herausforderungen in Gegenwart und Zukunft einen signifikanten Beitrag leisten. Mitglieder aller Fakultäten etablieren derzeit ein einzigartiges, international ausgerichtetes Forum für interdisziplinäre Grundlagenforschung zu einer der größten Herausforderungen unserer Zeit: den gesellschaftlichen Implikationen der Digitalisierung. Die Bereitschaft, an diesem interdisziplinären und fakultätsübergreifenden Projekt mitzuwirken, wird von den zukünftigen Kolleginnen und Kollegen erwartet.

Die **Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät** ist eine junge und besonders innovative sowie dynamische Fakultät. Wirtschaftliche und gesellschaftliche Relevanz, Innovativität und Interdisziplinarität sind die Eckpfeiler der Forschungsaktivitäten, die sowohl Grundlagenforschung, anwendungsorientierte Forschung und Wissenstransfer umfassen. Schwerpunktbereiche sind *Accounting, Finance und Taxation (AFT)*, *Economics (ECON)*, *Management, Innovation, Marketing (MIM)*, *Wirtschaftsinformatik (WINFO)* sowie *Quantitative Methoden*.

Einstellungsvoraussetzungen sind ein abgeschlossenes Hochschulstudium, pädagogische Eignung, die besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch die Qualität einer Promotion nachgewiesen wird, sowie eine Habilitation oder gleichwertige wissenschaftliche Leistungen z. B. im Rahmen einer Juniorprofessur oder auch außerhalb des Hochschulbereichs. Zum Zeitpunkt der Ernennung darf das 52. Lebensjahr noch nicht vollendet sein (vgl. Art. 10 Abs. 3 Satz 1 BayHSchPG).

Die Universität Passau fördert aktiv Gleichstellung und Diversität und begrüßt daher qualifizierte Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, kultureller und sozialer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Die Universität Passau strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an und bittet deshalb Wissenschaftlerinnen nachdrücklich, sich zu bewerben. Teilzeitbeschäftigung ist möglich, wenn sich mehrere qualifizierte Teilzeitkräfte bewerben und passend ergänzen. Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Diese haben bei der Einstellung Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Personen bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen (Lebenslauf, Publikationsverzeichnis mit Informationen zu aktuell eingereichten Manuskripten, Lehrverzeichnis, Lehrevaluierungen etc.), möglichst in elektronischer Form (in nur **einer** PDF-Datei), senden Sie bitte bis zum **15. April 2020** an den Dekan der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Passau, Herrn Professor Dr. Michael Grimm, 94030 Passau, E-Mail: dekanat.wiwi@uni-passau.de. Die elektronischen Bewerbungen werden sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

Wir verweisen auf unsere [Datenschutzhinweise](#) unter: <http://www.uni-passau.de/universitaet/stellenangebote/>