

Die **Universität Passau** genießt durch exzellente Forschung, innovative Lehre und ein dichtes internationales Netzwerk hohe Sichtbarkeit und Ansehen. Rund 12.000 Studierende aus 100 Nationen und über 1.200 Beschäftigte lernen und arbeiten nahe der Altstadt auf einem Campus, der modernste technische Infrastruktur mit einer preisgekrönten städtebaulichen Anlage vereint. International erfolgreiche High-Tech-Firmen und eine lebhaftere Gründerszene, gepaart mit reicher Kultur und niederbayerischer Tradition, verleihen Stadt und Region Strahlkraft und tragen zur hervorragenden Arbeits- und Lebensqualität bei.

Im Rahmen des interdisziplinären BMBF-geförderten Drittmittelprojektes zur Wirkungsweise von *Rasse* und *Geschlecht* im US-amerikanischen Wohlfahrtsstaat ist an der **Professur für Amerikanistik / Cultural and Media Studies** (Professor Dr. Karsten Fitz) ab dem **1. März 2021** die Stelle einer/eines

Wissenschaftlichen Mitarbeiterin / Wissenschaftlichen Mitarbeiters (m/w/d)
(Doktorandin / Doktoranden m/w/d)

mit 75% der regelmäßigen Arbeitszeit befristet für die Dauer von zunächst zwei Jahren zu besetzen.

Ihre Aufgaben

- Mitwirkung im BMBF-geförderten Drittmittelprojekt zur Wirkungsweise von *Rasse* und *Geschlecht* im US-amerikanischen Wohlfahrtsstaat
- Möglichkeit zur Promotion im Rahmen des Forschungsprojektes ist gegeben und ausdrücklich erwünscht
- Mitarbeit bei der Publikation der Projektergebnisse in relevanten Fachzeitschriften
- Mitwirkung bei der Organisation wissenschaftlicher Veranstaltungen (Tagungen, Ringvorlesungen)
- Mitwirkung von Lehrveranstaltungen im Bereich *Ethnic and Racial Studies*
- Mitarbeit an der konzeptionellen Weiterentwicklung des Forschungsprofils *Ethnic and Racial Studies*

Ihr Profil

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Universitätsstudium (Master, Magister, Diplom) in Amerikanistik/American Studies oder ein vergleichbarer Abschluss in einer für die Themenstellung des Projekts in Frage kommenden Studienrichtung (unter anderem Soziologie, Politikwissenschaft, Ethnologie) mit sehr gutem Abschluss
- Ausgeprägtes wissenschaftliches Interesse an Fragestellungen des Projektthemas sowie Forschungsschwerpunkt in einem der Bereiche *Ethnic Studies / Critical Race Studies / Critical Whiteness Studies / Intersektionalität / Medien-Frames / soziale Ungleichheit im Wohlfahrtsstaat*
- Längere USA-Erfahrung und ausgezeichnete Englischkenntnisse (*near-nativeness*)
- Erfahrung in der Erstellung von Forschungsberichten und/oder in der editorischen Bearbeitung von Publikationsmanuskripten

- Fähigkeit zum interdisziplinären und selbstständigen wissenschaftlichen Arbeiten, gutes Zeitmanagement und Teamfähigkeit
- Sehr gute mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeit
- Hinreichende Erfahrung in der Konzeption, Organisation und Begleitung von wissenschaftlichen Projekten und Tagungen
- Sicherer Umgang mit gängiger Bürosoftware wie zum Beispiel MS Word und MS Excel

Wir bieten Ihnen

- Eingruppierung in Entgeltgruppe 13 TV-L, Stufenzuordnung je nach Qualifikation und Berufserfahrung,
- eine interessante, abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit im wissenschaftlichen Umfeld auf einem modernen, nur wenige Gehminuten von der historischen Altstadt entfernten und idyllisch am Inn gelegenen Universitätscampus,
- ein angenehmes Arbeitsklima in familienfreundlicher Umgebung.

Die Universität Passau hat sich zum Ziel gesetzt, ihren Frauenanteil zu erhöhen, und fordert Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf.

Für Rückfragen steht Ihnen Frau Dr. Grit Grigoleit (E-Mail: ggrigoleit@web.de) zur Verfügung.

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Diese haben bei der Einstellung Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Personen bei im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte per E-Mail mit aussagekräftigen Unterlagen (insbesondere Schul- und Ausbildungszeugnisse, Arbeitszeugnisse) nur im PDF-Format als eine Datei bis **18. Dezember 2020** an Frau Christine Klössinger (christine.kloessinger@uni-passau.de). Diese löschen wir sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens.

Wir verweisen auf unsere [Datenschutzhinweise](#) unter: <http://www.uni-passau.de/universitaet/stellenangebote/>