

Die **Universität Passau** genießt durch exzellente Forschung, innovative Lehre und ein dichtes internationales Netzwerk hohe Sichtbarkeit und Ansehen. Rund 12.000 Studierende aus 100 Nationen und über 1.300 Beschäftigte lernen und arbeiten nahe der Altstadt auf einem Campus, der modernste technische Infrastruktur mit einer preisgekrönten städtebaulichen Anlage vereint. International erfolgreiche Hightech-Firmen und eine lebhaftere Gründerszene, gepaart mit reicher Kultur und niederbayerischer Tradition, verleihen Stadt und Region Strahlkraft und tragen zur hervorragenden Arbeits- und Lebensqualität bei.

Am **Lehrstuhl für Methoden der Empirischen Sozialforschung** (Professor Dr. Ingo Rohlfing) ist ab dem **1. Oktober 2022** (ein späterer Beginn ist nach Absprache möglich) die Stelle einer/eines

Wissenschaftlichen Mitarbeiterin / Wissenschaftlichen Mitarbeiters (m/w/d)

mit 100 Prozent der regelmäßigen Arbeitszeit befristet für die Dauer von vier Jahren zu besetzen.

Ihre Aufgaben

- Mitwirkung an einem Forschungsprojekt zur Erhöhung der Glaubwürdigkeit und Transparenz empirischer Forschung im Rahmen eines Projekts im DFG Heisenberg-Programm;
- Mitwirkung an der Darstellung des Forschungsprojekts und Präsentation der Ergebnisse durch Vorträge, Publikationen sowie weitere Kanäle (Webseite, Blog, Social Media);
- Betreuung von Lehrveranstaltungen im Umfang von fünf Semesterwochenstunden je Semester. Für die Lehre deutschsprachiger und englischsprachiger Kurse sind entsprechende Deutschkenntnisse und Englischkenntnisse notwendig.

Ihr Profil

- Eine mindestens gute Promotion aus dem Bereich der Politikwissenschaft (sofern für die Promotion keine Noten vergeben wurden, können Sie sich trotzdem gerne bewerben);
- Interesse an Methoden der Sozialwissenschaft und kausaler Inferenz, nachgewiesen durch Anwendung in der Dissertation, veröffentlichten Artikeln oder Preprints;
- Bereitschaft, sich gegebenenfalls in neue Methoden und Verfahren einzuarbeiten, speziell zum Thema *Open Science* und Glaubwürdigkeit empirischer Forschung (z. B. *preanalysis plans, team-based science*);
- Fähigkeit, im Team zu arbeiten und zu forschen, eigenständig Ideen zu entwickeln und gemeinsam umzusetzen;
- Nachgewiesene Erfahrung mit *R* in der empirischen Forschung sowie Bereitschaft, diese weiterzuentwickeln und zu vertiefen.

Wir bieten Ihnen

- Eingruppierung in Entgeltgruppe 13 TV-L, Stufenzuordnung je nach Qualifikation und Berufserfahrung,
- eine interessante, abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit im wissenschaftlichen Umfeld auf einem modernen, nur wenige Gehminuten von der historischen Altstadt entfernten und idyllisch am Inn gelegenen Universitätscampus,
- Unterstützung und ausreichend Freiraum zur eigenen Forschung sowie gegebenenfalls Erstellung einer Qualifikationsarbeit (Habilitation),
- ein angenehmes Arbeitsklima in familienfreundlicher Umgebung.

Die Universität Passau hat sich zum Ziel gesetzt, ihren Frauenanteil zu erhöhen, und fordert Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf.

Die Stelle ist teilzeitfähig, sofern sich mehrere entsprechend qualifizierte Teilzeitkräfte bewerben und diese sich passend ergänzen.

Für Rückfragen steht Ihnen Herr Ingo Rohlfing zur Verfügung (E-Mail: i.rohlfing@uni-koeln.de, Tel.: +49 2214 7089973).

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Diese haben bei der Einstellung Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Personen bei im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte per E-Mail mit aussagekräftigen Unterlagen (insbesondere Schul- und Ausbildungszeugnisse, Arbeitszeugnisse) nur im PDF-Format als **eine** Datei bis **7. August 2022** an Frau Jevgenija Sperlich (jevgenija.sperlich@uni-passau.de). Diese löschen wir sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens.

Wir verweisen auf unsere [Datenschutzhinweise](#) unter: <http://www.uni-passau.de/universitaet/stellenangebote/>