

Die **Universität Passau** genießt durch exzellente Forschung, innovative Lehre und ein dichtes internationales Netzwerk hohe Sichtbarkeit und Ansehen. Rund 11.000 Studierende aus 100 Nationen und über 1.300 Beschäftigte lernen und arbeiten nahe der Altstadt auf einem Campus, der modernste technische Infrastruktur mit einer preisgekrönten städtebaulichen Anlage vereint. International erfolgreiche Hightech-Firmen und eine lebhafte Gründerszene, gepaart mit reicher Kultur und niederbayerischer Tradition, verleihen Stadt und Region Strahlkraft und tragen zur hervorragenden Arbeits- und Lebensqualität bei.

Im Rahmen des **Forschungsprojekts TraUBe** - Transformation universitärer Bildungsräume am **Lehrstuhl für Erziehungswissenschaft mit Schwerpunkt Diversitätsforschung und Bildungsräume der Mittleren Kindheit** (Professorin Dr. Christina Hansen) ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle zu besetzen:

Wissenschaftliche Mitarbeiterin / Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)
Evaluation und Qualitätsmanagement (m/w/d)

Beschäftigungsumfang: 100 Prozent der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit

Die Stelle ist befristet bis 31. Dezember 2029. Die Eingruppierung erfolgt in die Entgeltgruppe 13 des TV-L.

Die Projektgruppe analysiert das urbane, soziokulturelle und infrastrukturelle Gefüge der Region Passau unter besonderer Berücksichtigung der Themen nachhaltiger Stadtentwicklung, Mobilität, Bildung, Demokratie und Nachhaltigkeit. Die Schwerpunkte der Arbeit liegen einerseits in der Schaffung neuer Bildungs- und Sozialräume mit transformativem Charakter für den Regionalraum Passau. Andererseits wollen wir im Rahmen des Projekts Lehr- und Lernstrukturen identifizieren, bei denen Studierende der Universität Passau von Anfang an zu transformativem Denken und Handeln befähigt werden. Mehr Informationen erhalten Sie unter dem folgenden Link: <https://www.uni-passau.de/traube>.

Ihre Aufgaben

- Leitung der Evaluation im Gesamtprojekt
 - Konzeption, Steuerung und Weiterentwicklung der projektinternen Evaluationsstrategie
- Einrichtung eines Quality Boards
 - Aufbau eines wissenschaftlich fundierten Gremiums zur Qualitätssteuerung
 - Definition von Qualitätsstandards und Monitoringprozessen
- Aufbau einer Berichterstattungsstruktur
 - Entwicklung regelmäßiger Reporting-Formate für Projektleitung, Hochschulleitung und Fördermittelgeber
- Unterstützung bei der initialen Bedarfsanalyse
 - Konzeption und Durchführung erster Erhebungen zur Ausgangslage
- Entwicklung und Umsetzung von Befragungstools (qualitativ & quantitativ):
 - Fragebogenerstellung, Leitfäden, Evaluationsinstrumente
 - Durchführung und Auswertung von Online-Befragungen, Fokusgruppen und Interviews
- Anbindung der Evaluationsstruktur an universitäre Einrichtungen:
 - Enge Zusammenarbeit mit Gremien, Zentren für Hochschuldidaktik und Qualitätsmanagement
 - Sicherstellung nachhaltiger Implementierung der Evaluationsergebnisse
- Datenanalyse & Berichtswesen:

- Empirisch-methodische Aufbereitung und Analyse von Daten
- Erstellung von wissenschaftlichen und praxisorientierten Evaluationsberichten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Universitätsstudium (Master oder vergleichbar) – bevorzugt in Psychologie, Empirischer Bildungsforschung (EWS), Sozialwissenschaftlicher Methodenlehre oder einem vergleichbaren empirisch ausgerichteten Fach
- Fundierte Kenntnisse in quantitativen und qualitativen Forschungsmethoden
- Sehr gute Kompetenzen in Fragebogenentwicklung, Datenanalyse und Auswertungssoftware (z. B. SPSS, R, MAXQDA o. Ä.)
- Erfahrung im Bereich Evaluation, Qualitätsmanagement oder empirischer Projektforschung wünschenswert
- Hohe analytische Fähigkeiten, strukturierte Arbeitsweise und Kommunikationsstärke
- Freude an interdisziplinärer Zusammenarbeit und an der Gestaltung zukunftsweisender Bildungsprozesse

Wir bieten

- Eine verantwortungsvolle Schlüsselrolle im Aufbau und der wissenschaftlichen Fundierung eines universitätsweiten Transformationsprojekts
- Gestaltungsmöglichkeiten in Forschung, Qualitätsentwicklung und hochschulstrategischen Prozessen
- Zusammenarbeit in einem engagierten, interdisziplinären Team
- Flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit zu mobilem Arbeiten

Die Universität Passau hat sich zum Ziel gesetzt, ihren Frauenanteil zu erhöhen, und fordert Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Teilzeitbeschäftigung ist möglich, sofern sich mehrere entsprechend qualifizierte Teilzeitkräfte bewerben und diese sich passend ergänzen.

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Diese haben bei der Einstellung Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Personen bei im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Die Universität Passau fördert aktiv die Gleichstellung aller Beschäftigten. Wir begrüßen deshalb Bewerbungen aller Personen, unabhängig von deren kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität

Für Rückfragen im Vorfeld Ihrer Bewerbung steht Ihnen Frau Professorin Dr. Christina Hansen zur Verfügung: (E-Mail: christina.hansen@uni-passau.de).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen (insbesondere Schul- und Ausbildungszeugnisse, Arbeitszeugnisse) bis zum **31. Januar 2026** per E-Mail an: katrin.werli@uni-passau.de (bitte in **einer** PDF-Datei). Diese werden wir spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens löschen.

Im Übrigen verweisen wir auf unsere [Datenschutzhinweise](#) die auf folgender Seite abrufbar sind: <http://www.uni-passau.de/universitaet/stellenangebote/>