

Die **Universität Passau** genießt durch exzellente Forschung, innovative Lehre und ein dichtes internationales Netzwerk hohe Sichtbarkeit und Ansehen. Rund 11.000 Studierende aus 100 Nationen und über 1.300 Beschäftigte lernen und arbeiten nahe der Altstadt auf einem Campus, der modernste technische Infrastruktur mit einer preisgekrönten städtebaulichen Anlage vereint. International erfolgreiche Hightech-Firmen und eine lebhafte Gründerszene, gepaart mit reicher Kultur und niederbayerischer Tradition, verleihen Stadt und Region Strahlkraft und tragen zur hervorragenden Arbeits- und Lebensqualität bei.

Im Rahmen des **Forschungsprojekts TraUBe** - Transformation universitärer Bildungsräume am **Lehrstuhl für Erziehungswissenschaft mit Schwerpunkt Diversitätsforschung und Bildungsräume der Mittleren Kindheit** (Professorin Dr. Christina Hansen) ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle zu besetzen:

Wissenschaftliche Mitarbeiterin / Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)
Bereich: Hochschuldidaktik (m/w/d)

Beschäftigungsumfang: 50 Prozent der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit

Die Stelle ist befristet bis 31. Dezember 2029. Die Eingruppierung erfolgt in die Entgeltgruppe 13 des TV-L.

Die Projektgruppe analysiert das urbane, soziokulturelle und infrastrukturelle Gefüge der Region Passau unter besonderer Berücksichtigung der Themen nachhaltiger Stadtentwicklung, Mobilität, Bildung, Demokratie und Nachhaltigkeit. Die Schwerpunkte der Arbeit liegen einerseits in der Schaffung neuer Bildungs- und Sozialräume mit transformativem Charakter für den Regionalraum Passau. Andererseits wollen wir im Rahmen des Projekts Lehr- und Lernstrukturen identifizieren, bei denen Studierende der Universität Passau von Anfang an zu transformativem Denken und Handeln befähigt werden. Mehr Informationen erhalten Sie unter dem folgenden Link: <https://www.uni-passau.de/traube>.

Ihre Aufgaben

- Weiterbildung & Qualifizierung von Lehrenden:
 - Konzeption und Durchführung hochschuldidaktischer Weiterbildungsangebote
 - Begleitung von Dozierenden bei der Umsetzung innovativer Lehr-Lern-Formate
- Entwicklung innovativer Lehrangebote:
 - Mitwirkung an der Ausweitung und qualitativen Weiterentwicklung des universitären Lehrportfolios
 - Gestaltung praxisnaher Angebote im Kontext transformativer Bildung
- Hochschuldidaktische Offensive:
 - Aktive Mitwirkung an einer Universitätsinitiative zur Förderung transformativer Lehr- und Lernprozesse
 - Beratung zu zukunftsorientierten didaktischen Strategien
- Pilotprojekte:
 - Planung, Durchführung und Evaluation von Pilotprojekten zur Transformation universitärer Bildungsräume
 - Dokumentation und Transfer erfolgreicher Modelle
- Kooperation & Netzwerkaufbau:
 - Initiierung und Betreuung von Kooperationsprojekten innerhalb und außerhalb der Universität

- Förderung des interdisziplinären Austauschs rund um innovative Hochschullehre

Ihr Profil

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Universitätsstudium (Master oder vergleichbar)
- Fundierte Kenntnisse im Bereich Hochschuldidaktik, Erwachsenenbildung oder pädagogischen Innovationsmanagements
- Erfahrung in der Durchführung von Workshops oder Weiterbildungsformaten
- Interesse an transformativer Bildung, innovativen Lernumgebungen und digital unterstützten Lehr-Lern-Prozessen
- Ausgeprägte Kommunikations- und Moderationskompetenzen
- Selbstständige, strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise
- Freude an kooperativer, interdisziplinärer Zusammenarbeit

Wir bieten

- Gestaltungsmöglichkeiten in einem zukunftsorientierten, universitätsweiten Transformationsprojekt
- Ein engagiertes Team sowie enge Zusammenarbeit mit Lehrenden aller Fakultäten
- Raum für eigene Ideen und die Möglichkeit, neue didaktische Ansätze zu erproben
- Flexible Arbeitszeitmodelle und Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Die Universität Passau hat sich zum Ziel gesetzt, ihren Frauenanteil zu erhöhen, und fordert Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf.

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Diese haben bei der Einstellung Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Personen bei im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Die Universität Passau fördert aktiv die Gleichstellung aller Beschäftigten. Wir begrüßen deshalb Bewerbungen aller Personen, unabhängig von deren kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität

Für Rückfragen im Vorfeld Ihrer Bewerbung steht Ihnen Frau Professorin Dr. Christina Hansen zur Verfügung: (E-Mail: christina.hansen@uni-passau.de).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen (insbesondere Schul- und Ausbildungszeugnisse, Arbeitszeugnisse) bis zum **31. Januar 2026** per E-Mail an: katrin.werli@uni-passau.de (bitte in **einer** PDF-Datei). Diese werden wir spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens löschen.

Im Übrigen verweisen wir auf unsere [Datenschutzhinweise](#) die auf folgender Seite abrufbar sind: <http://www.uni-passau.de/universitaet/stellenangebote/>