

Die **Universität Passau** genießt durch exzellente Forschung, innovative Lehre und ein dichtes internationales Netzwerk hohe Sichtbarkeit und Ansehen. Rund 11.000 Studierende aus 100 Nationen und über 1.300 Beschäftigte lernen und arbeiten nahe der Altstadt auf einem Campus, der modernste technische Infrastruktur mit einer preisgekrönten städtebaulichen Anlage vereint. International erfolgreiche Hightech-Firmen und eine lebhafte Gründerszene, gepaart mit reicher Kultur und niederbayerischer Tradition, verleihen Stadt und Region Strahlkraft und tragen zur hervorragenden Arbeits- und Lebensqualität bei.

Im Rahmen des **Forschungsprojekts TraUBe** - Transformation universitärer Bildungsräume am **Lehrstuhl für Erziehungswissenschaft mit Schwerpunkt Diversitätsforschung und Bildungsräume der Mittleren Kindheit** (Professorin Dr. Christina Hansen) ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle zu besetzen:

Wissenschaftliche Mitarbeiterin / Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)
Bereich: Soziale Arbeit / Coaching & Transformationssupport (m/w/d)

Beschäftigungsumfang: 50 Prozent der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit

Die Stelle ist befristet bis 31. Dezember 2028. Die Eingruppierung erfolgt in die Entgeltgruppe 12 des TV-L.

Die Projektgruppe analysiert das urbane, soziokulturelle und infrastrukturelle Gefüge der Region Passau unter besonderer Berücksichtigung der Themen nachhaltiger Stadtentwicklung, Mobilität, Bildung, Demokratie und Nachhaltigkeit. Die Schwerpunkte der Arbeit liegen einerseits in der Schaffung neuer Bildungs- und Sozialräume mit transformativem Charakter für den Regionalraum Passau. Andererseits wollen wir im Rahmen des Projekts Lehr- und Lernstrukturen identifizieren, bei denen Studierende der Universität Passau von Anfang an zu transformativem Denken und Handeln befähigt werden. Mehr Informationen erhalten Sie unter dem folgenden Link: <https://www.uni-passau.de/traube>.

Ihre Aufgaben

- Praktische Umsetzung transformativer Formate:
 - Unterstützung bei der Planung, Organisation und Durchführung von Angeboten in Lehr-, Lern- und Begegnungsräumen in der Stadt und der Universität (bzw. der Schnittflächen)
 - Mitwirkung bei der Umsetzung sozialraumorientierter und partizipativer Maßnahmen und Methoden
- Coaching von Studierenden(gruppen):
 - Begleitung ausgewählter Studierender in ihrer Rolle als *Change Agents*
 - Unterstützung bei der Entwicklung von Handlungskompetenzen, Gruppenprozessen und Projektideen für Stadtraumentwicklungsfragen
 - Förderung von Empowerment, Selbstwirksamkeit und verantwortungsvollem Engagement
- Verstetigung & Strukturentwicklung:
 - Mitwirkung an der strukturellen Überführung studentischer Initiativen in dauerhafte Prozesse in Stadtentwicklungsprozessen
 - Dokumentation, Evaluation und Weiterentwicklung wirksamer Formate
 - Enge Zusammenarbeit mit Projektleitung, Hochschulpartnern und externen Akteuren

Ihr Profil

- Abgeschlossenes universitäres Hochschulstudium in Sozialer Arbeit, Pädagogik, Architektur, Sozialpädagogik oder einem verwandten sozialwissenschaftlichen Fach
- Erste praktische Erfahrung in Coaching, Beratung, Gruppenarbeit oder Empowermentprozessen
- Kompetenzen im Bereich Sozialraumorientierung, Partizipation oder Community Work von Vorteil
- Erfahrung an der Arbeit mit Studierenden und an der Begleitung partizipativer Lernprozesse mit der Stadtgesellschaft
- Kommunikationsstärke, Einfühlungsvermögen und ein achtsamer, ressourcenorientierter Arbeitsstil
- Strukturierte, zuverlässige und selbstständige Arbeitsweise

Wir bieten

- Mitarbeit in einem innovativen Projekt an der Schnittstelle von Universität, Stadt und Zivilgesellschaft
- Gestaltung von Lernorten im urbanen Raum und aktive Mitwirkung an stadtbezogenen Transformationsprozessen
- Ein engagiertes Team mit viel Raum für eigene Ideen
- Flexible Arbeitszeiten und Möglichkeit zu mobilem Arbeiten

Die Universität Passau hat sich zum Ziel gesetzt, ihren Frauenanteil zu erhöhen, und fordert Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf.

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Diese haben bei der Einstellung Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Personen bei im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Die Universität Passau fördert aktiv die Gleichstellung aller Beschäftigten. Wir begrüßen deshalb Bewerbungen aller Personen, unabhängig von deren kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität

Für Rückfragen im Vorfeld Ihrer Bewerbung steht Ihnen Frau Professorin Dr. Christina Hansen zur Verfügung: (E-Mail: christina.hansen@uni-passau.de).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen (insbesondere Schul- und Ausbildungszeugnisse, Arbeitszeugnisse) bis zum **15. März 2026** per E-Mail an: karin.hoellmueller@uni-passau.de (bitte in **einer** PDF-Datei). Diese werden wir spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens löschen.

Im Übrigen verweisen wir auf unsere [Datenschutzhinweise](#) die auf folgender Seite abrufbar sind: <http://www.uni-passau.de/universitaet/stellenangebote/>