

Die Universität Passau genießt durch exzellente Forschung, innovative Lehre und ein dichtes internationales Netzwerk hohe Sichtbarkeit und Ansehen. Rund 11.000 Studierende aus 100 Nationen und über 1.300 Beschäftigte lernen und arbeiten nahe der Altstadt auf einem Campus, der modernste technische Infrastruktur mit einer preisgekrönten städtebaulichen Anlage vereint. International erfolgreiche Hightech-Firmen und eine lebhafte Gründerszene, gepaart mit reicher Kultur und niederbayerischer Tradition, verleihen Stadt und Region Strahlkraft und tragen zur hervorragenden Arbeits- und Lebensqualität bei.

Im Rahmen des Forschungsprojekts TraUBe - Transformation universitärer Bildungsräume am Lehrstuhl für Erziehungswissenschaft mit Schwerpunkt Diversitätsforschung und Bildungsräume der Mittleren Kindheit (Professorin Dr. Christina Hansen) ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle zu besetzen:

Wissenschaftliche Mitarbeiterin / Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)

Bereich: Wissenstransfer, Dissemination und Verstetigung

Beschäftigungsumfang: 100 Prozent der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit

Die Stelle ist befristet bis 31. Dezember 2029. Die Eingruppierung erfolgt in die Entgeltgruppe 13 des TV-L.

Die Projektgruppe analysiert das urbane, soziokulturelle und infrastrukturelle Gefüge der Region Passau unter besonderer Berücksichtigung der Themen nachhaltiger Stadtentwicklung, Mobilität, Bildung, Demokratie und Nachhaltigkeit. Die Schwerpunkte der Arbeit liegen einerseits in der Schaffung neuer Bildungs- und Sozialräume mit transformativem Charakter für den Regionalraum Passau. Andererseits wollen wir im Rahmen des Projekts Lehr- und Lernstrukturen identifizieren, bei denen Studierende der Universität Passau von Anfang an zu transformativem Denken und Handeln befähigt werden. Mehr Informationen erhalten Sie unter dem folgenden Link: <https://www.uni-passau.de/traube>.

Ihre Aufgaben

- Konzeption, Organisation und Durchführung wissenschaftlicher Tagungen
- Unterstützung bei der Redaktion, Herausgabe und Publikation von Tagungsbänden
- Entwicklung, Aufbereitung und Veröffentlichung von OER, Leitfäden, Handbüchern und Handreichungen
- Erstellung und Publikation eines handlungsorientierten Handbuchs
- Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen zur Verstetigung des Konzepts an der Universität

Ihr Profil

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Universitätsstudium (Master oder vergleichbar) – bevorzugt im Bereich der Transformationsforschung, Sozialwissenschaften, Wissenschaftskommunikation

- Sehr gute Kompetenzen im wissenschaftlichen Schreiben und Publizieren sowie in der adressatengerechten Aufbereitung wissenschaftlicher Erkenntnisse für unterschiedliche Zielgruppen
- Erfahrung in der Erstellung, Redaktion und Herausgabe wissenschaftlicher Publikationen (z. B. Sammel- oder Tagungsbände, Handbücher) sowie Praxispublikationen, wie Handreichungen, Leitfäden und Toolbooks
- Erfahrung in der Konzeption und Organisation wissenschaftlicher Tagungen, Workshops oder vergleichbarer Veranstaltungsformate
- Fundierte Kenntnisse in der Transformationsforschung sowie idealerweise Erfahrung mit transdisziplinären Forschungs- und Transferansätzen
- Freude an interdisziplinärer Zusammenarbeit sowie an der Entwicklung und nachhaltigen Verankerung innovativer Konzepte in Forschung und Hochschulpraxis

Wir bieten Ihnen

- eine interessante, abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit auf einem modernen, zentral gelegenen Universitätscampus,
- ein angenehmes Arbeitsklima an einem konjunkturunabhängigen, standortsicheren und familienfreundlichen Arbeitsplatz,
- eine Gleitzeitregelung mit flexiblen Arbeitszeiten,
- Wohnraumarbeit gemäß unserer Dienstvereinbarung in Abstimmung mit den Vorgesetzten,
- Eingruppierung in Entgeltgruppe 13 des TV-L; Stufenzuordnung je nach Qualifikation und Berufserfahrung, nachgewiesen durch ein qualifiziertes Arbeitszeugnis,
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL), Vermögenswirksame Leistungen, Krankengeldzuschuss nach Ablauf der Entgeltfortzahlung,
- die Gelegenheit zur Fort- und Weiterbildung und zur Teilnahme am Hochschulsport,
- eine zentrale verkehrsgünstige Lage,
- eine Mensa und mehrere Cafeterien auf einem wunderschönen Campus,

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Diese haben bei der Einstellung Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Personen bei im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung. Die Universität Passau fördert aktiv die Gleichstellung aller Beschäftigten. Wir begrüßen deshalb Bewerbungen aller Personen, unabhängig von deren kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität.

Teilzeitbeschäftigung ist möglich, sofern sich mehrere entsprechend qualifizierte Teilzeitkräfte bewerben und diese sich passend ergänzen.

Für Rückfragen stehen Ihnen Frau Professorin Dr. Christina Hansen (christina.hansen@uni-passau.de) oder Frau Jasmin Groß (jasmin.gross@uni-passau.de) zur Verfügung. Ihre Bewerbung lassen Sie uns bitte mit aussagekräftigen Unterlagen (insbesondere Schul- und Ausbildungs-, Arbeitszeugnisse) in **einem** pdf-Dokument bis zum **30. September 2026** an traube@uni-passau.de zukommen. Diese werden wir spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens löschen.

Wir verweisen auf unsere [Datenschutzhinweise](#), die auf folgender Seite abrufbar sind: <http://www.uni-passau.de/universitaet/stellenangebote/>