

Die **Universität Passau** genießt durch exzellente Forschung, innovative Lehre und ein dichtes internationales Netzwerk hohe Sichtbarkeit und Ansehen. Rund 11.000 Studierende aus 100 Nationen und über 1.300 Beschäftigte lernen und arbeiten nahe der Altstadt auf einem Campus, der modernste technische Infrastruktur mit einer preisgekrönten städtebaulichen Anlage vereint. International erfolgreiche Hightech-Firmen und eine lebhafte Gründerszene, gepaart mit reicher Kultur und niederbayerischer Tradition, verleihen Stadt und Region Strahlkraft und tragen zur hervorragenden Arbeits- und Lebensqualität bei.

Am **Lehrstuhl für Methoden der Empirischen Sozialforschung** (Professor Dr. Ingo Rohlfing) ist ab dem **1. September 2026** die Stelle einer/eines

Wissenschaftlichen Mitarbeiterin / Wissenschaftlichen Mitarbeiters (m/w/d)

mit 26 Prozent der regelmäßigen Arbeitszeit befristet bis 31. Dezember 2026 zu besetzen.

Ihre Aufgaben

- Mitwirkung an einem Forschungsprojekt zur Erhöhung der Glaubwürdigkeit und Transparenz empirischer Forschung
- Inhaltsanalytische Auswertung von Medienberichten mit MAXQDA
- Inhaltsanalytische Auswertung von Interviews mit MAXQDA

Ihr Profil

- Ein mindestens guter Universitätsabschluss in Sozialwissenschaft (Bachelor oder vergleichbar) oder einem verwandten Studiengang
- Interesse an sozialwissenschaftlichen Methoden und qualitativen Methoden
- Bereitschaft, sich in neue Methoden und Verfahren einzuarbeiten, speziell zum Thema *Open Science* und Glaubwürdigkeit empirischer Forschung (z. B. *preanalysis plans*)
- Fähigkeit, im Team zu arbeiten und zu forschen, Ideen zu entwickeln und gemeinsam umzusetzen.

Wir bieten Ihnen

- Eingruppierung in Entgeltgruppe 13 des TV-L bei Vorliegen eines universitären Masterabschlusses (oder vergleichbarer Abschluss) bzw. in Entgeltgruppe 12 des TV-L mit abgeschlossenem universitären Bachelorstudium; Stufenzuordnung je nach Qualifikation und Berufserfahrung,
- eine interessante, abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit im wissenschaftlichen Umfeld auf einem modernen, nur wenige Gehminuten von der historischen Altstadt entfernten und idyllisch am Inn gelegenen Universitätscampus,
- Unterstützung und ausreichend Freiraum zur Erstellung einer Qualifikationsarbeit (Promotion),
- ein angenehmes Arbeitsklima in familienfreundlicher Umgebung.

Die Universität Passau hat sich zum Ziel gesetzt, ihren Frauenanteil zu erhöhen, und fordert Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf.

Für Rückfragen steht Ihnen Herr Ingo Rohlfing zur Verfügung (E-Mail: ingo.rohlfing@uni-passau.de, Tel.: +49 851 509-2720).

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Diese haben bei der Einstellung Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Personen bei im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte per E-Mail mit aussagekräftigen Unterlagen (insbesondere Schul- und Ausbildungszeugnisse, Arbeitszeugnisse) nur im PDF-Format als **eine** Datei bis **7. Juli 2026** an Frau Luca Göttle (luca.goettle@uni-passau.de). Diese löschen wir sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens.

Wir verweisen auf unsere [Datenschutzhinweise](#) unter: <http://www.uni-passau.de/universitaet/stellenangebote/>