

Die **Universität Passau** genießt durch exzellente Forschung, innovative Lehre und ein dichtes internationales Netzwerk hohe Sichtbarkeit und Ansehen. Rund 11.000 Studierende und über 1.300 Beschäftigte lernen und arbeiten nahe der Altstadt auf einem Campus, der modernste technische Infrastruktur mit einer preisgekrönten städtebaulichen Anlage vereint. International erfolgreiche High-Tech-Firmen und eine lebhaftere Gründerszene, gepaart mit reicher Kultur und niederbayerischer Tradition, verleihen Stadt und Region Strahlkraft und tragen zur hervorragenden Arbeits- und Lebensqualität bei.

Zur Unterstützung des insbesondere durch das DFG-Graduiertenkolleg 2720 initiierten universitätsweiten Profildfelds "Digitale Plattformen" ist an der **Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Passau** zum 1. April 2027 folgende Stelle – zunächst im Beamtenverhältnis auf Zeit – zu besetzen:

Professur (W 1) für Wirtschaftsinformatik mit Schwerpunkt Digitale Plattform-Ökosysteme (mit Tenure Track auf W 3)

Die W 3-Professur, zunächst als W 1-Tenure Track ausgeschrieben, soll das Fach Wirtschaftsinformatik in Forschung und Lehre vertreten.

Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) sollten ihren Forschungsschwerpunkt im Bereich Digitale Plattformen haben oder diesen in Zukunft entwickeln. Eine Aufnahme in das DFG-Graduiertenkolleg 2720 "Digital Platform Ecosystems (DPE)" verbunden mit der Einbettung in das Forschungs- und Qualifizierungsprogramm des Kollegs soll angestrebt werden.

Aussichtsreiche Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) weisen hohes Potenzial zu internationaler Sichtbarkeit durch hochrangige Publikationen in internationalen Fachzeitschriften der Wirtschaftsinformatik und angrenzenden Disziplinen auf (z. B. MIS Quarterly, Information Systems Research, Management Science) und sind in der Lage, Fragestellungen der Wirtschaftsinformatik auf höchstem methodischem Niveau zu bearbeiten. Thematisch und methodisch sollen Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) den Fachbereich sinnvoll verstärken. Zudem wird von der Stelleninhaberin bzw. dem Stelleninhaber (m/w/d) Bereitschaft und Potenzial zur Einwerbung von Drittmitteln und zur Mitwirkung in kooperativen und interdisziplinären, teilweise drittmittelgeförderten Forschungsvorhaben erwartet.

Die Mitwirkung am interdisziplinär ausgerichteten Lehrangebot der Wirtschaftsinformatik auf Bachelor- und Masterebene (sowohl im Grundlagen- als auch im Vertiefungsbereich) sowie auf Doktorandenebene wird erwartet. Zu Beginn des Dienstverhältnisses sind Deutschkenntnisse nicht erforderlich, es wird jedoch erwartet, dass die Professorin oder der Professor innerhalb der ersten vier Jahre nach Einstellung in der Lage ist, Veranstaltungen in deutscher Sprache zu halten. Gewünscht ist außerdem eine aktive Beteiligung an der akademischen Selbstverwaltung.

Die **Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät** ist eine junge und besonders innovative sowie dynamische Fakultät. Wirtschaftliche und gesellschaftliche Relevanz, Innovativität und Interdisziplinarität sind die Eckpfeiler der Forschungsaktivitäten, die sowohl Grundlagenforschung als auch anwendungsorientierte Forschung und Wissenstransfer umfassen. Schwerpunktbereiche sind *Accounting, Finance und Taxation (AFT)*, *Economics (ECON)*, *Management, Innovation, Marketing (MIM)*, *Wirtschaftsinformatik (WINFO)* sowie *Quantitative Methoden (QM)*.

Einstellungsvoraussetzungen sind ein abgeschlossenes Hochschulstudium, pädagogische Eignung, die besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch die herausragende Qualifikation einer Promotion nachgewiesen wird. Zwischen der Promotion und dem Ende der Ausschreibungsfrist sollen nicht mehr als vier Jahre vergangen sein. Fristverlängernd wirken sich Betreuungs- und Pflegezeiten aus (vgl. Art. 63 Absatz 1 BayHIG).

Der Karriereweg der Professur mit Tenure Track richtet sich nach der Satzung der Universität Passau zur Evaluierung von Juniorprofessuren und Professuren mit Tenure-Track vom 8. August 2023. Tenure Track-Professorinnen und Professoren werden in der ersten Phase der Professur grundsätzlich für die Dauer von drei Jahren im Beamtenverhältnis auf Zeit ernannt. Nach positiver Evaluierung ist eine Verlängerung auf insgesamt sechs Jahre vorgesehen. Nach positiver Endevaluierung erfolgt die Umwandlung der befristeten Tenure Track-Professur in eine W 3-Professur auf Lebenszeit.

Die Universität Passau fördert aktiv Gleichstellung und Diversität und begrüßt daher qualifizierte Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, kultureller und sozialer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Die Universität Passau strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an und bittet deshalb Wissenschaftlerinnen nachdrücklich, sich zu bewerben. Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Diese haben bei der Einstellung Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Personen bei im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen (Lebenslauf, Publikationsverzeichnis mit Informationen zu aktuell eingereichten Manuskripten, Lehrverzeichnis, Lehrevaluierungen, etc.), möglichst in elektronischer Form (in nur **einer** PDF-Datei), senden Sie bitte bis zum **02. Juli 2026** an die Dekanin der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Passau, Frau Professorin Dr. Suleika Bort, 94030 Passau, E-Mail: bewerbung.wiwi@uni-passau.de. Die elektronischen Bewerbungen werden sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

Im Übrigen verweisen wir auf unsere [Datenschutzhinweise](#), die auf folgender Seite abrufbar sind: <https://www.uni-passau.de/universitaet/stellenangebote>.