



An der Universität Passau ist im **Referat Diversity und Gleichstellung** in Teilzeit folgende Stelle zu besetzen:

Kinderpflegerin / Kinderpfleger (w/m/d)

Die Universität Passau steht für exzellente Forschung und innovative Lehre. An der durch Weltoffenheit und Vielfalt geprägten und international ausgerichteten Universität studieren und forschen rund 12.000 junge Menschen aus 100 Nationen. Mit über 1.300 Beschäftigten zählt die Universität Passau zugleich zu den größten Arbeitgebern in Passau und der Region.

Eckpunkte:

Beginn:	1. April 2022
Umfang:	Teilzeit 25 %
Eingruppierung:	S3 TV-L
Befristung:	zwei Jahre

Ihre Aufgaben

- Flexible Kurzzeitbetreuung der Kinder von Universitätsangehörigen und Gästen auf dem Campus
- Unterstützung bei der Umsetzung von Maßnahmen zur Familienfreundlichkeit und Vereinbarkeit von Familie und Beruf bzw. Studium

Wir erwarten

- eine staatliche Anerkennung als Kinderpflegerin bzw. Kinderpfleger oder einen vergleichbaren Abschluss,
- nachweisbare Erfahrungen in und Freude an der eigenverantwortlichen Betreuung von Kindern, auch von Säuglingen und Kleinkindern,
- hohes Maß an Zuverlässigkeit, Sorgfalt und Verantwortungsbewusstsein,
- kooperatives Arbeiten, Einfühlungsvermögen und Diskretion,
- Kenntnisse in Erster Hilfe, insbesondere auch bei Säuglingen und Kleinkindern,
- gute Englischkenntnisse,
- gute MS-Office-Kenntnisse (Word, Excel).

Wir bieten Ihnen

- eine interessante, abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit auf einem modernen, zentral gelegenen Universitätscampus,
- Einblicke in die universitäre Diversity- und Gleichstellungsarbeit, insbesondere in den Bereich Vereinbarkeit von Familie und Studium bzw. Beruf,
- Abwechslungsreiche Tätigkeiten an der Schnittstelle von Verwaltung und Wissenschaft,
- Flexible Arbeitszeiten,

- Eingruppierung in Entgeltgruppe S3 TV-L
- die Gelegenheit, die Angebote des Hochschulsports zu nutzen,
- eine zentrale verkehrsgünstige Lage mit kostenlosem Parkplatz und die Möglichkeit, ein vergünstigtes Jobticket für den Personennahverkehr zu erwerben.

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Diese haben bei der Einstellung Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Personen bei im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung. Die Universität Passau fördert aktiv die Gleichstellung aller Beschäftigten. Wir begrüßen deshalb Bewerbungen aller Personen, unabhängig von deren kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität.

Für Rückfragen steht Ihnen die Leiterin des Referats Diversity und Gleichstellung, Frau Dr. Claudia Krell zur Verfügung (claudia.krell@uni-passau.de, Tel. 0851/509-1023).

Ihre Bewerbung lassen Sie uns bitte mit aussagekräftigen Unterlagen (insbesondere Schul- und Ausbildungszeugnisse, Arbeitszeugnisse) nur im PDF-Format als **eine Datei** bis zum **21. Februar 2022** über unser Bewerbungsportal www.uni-passau.de/bewerbungsportal zukommen. Ihre elektronische Bewerbung sollte genauso aussagekräftig und professionell gestaltet sein wie eine Bewerbung in Papierform. Diese werden wir spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens löschen.

Wir verweisen auf unsere [Datenschutzhinweise](#) die auf folgender Seite abrufbar sind: <http://www.uni-passau.de/universitaet/stellenangebote/>